



FIRSTiparladi...

9 gennaio 2019

EX FESTIVITA' 2019

Quante sono

Per l'anno 2019 i giorni di permesso retribuito ex festività a cui si ha diritto, ai sensi dell'art. 56 CCNL ABI, ammontano a **4 (quattro)**. Nello specifico corrispondono ai giorni ex festivi di:

- 19 marzo – San Giuseppe (martedì);**
- 30 maggio – Ascensione (giovedì);**
- 20 giugno – Corpus Domini (giovedì);**
- 4 novembre – Festa dell'unità nazionale (lunedì).**

Rispetto al 2018 perdiamo il 29 giugno SS Pietro e Paolo che cade di sabato mentre recuperiamo il 4 novembre Festa dell'unità nazionale.

Quando spettano

Si ha diritto alla maturazione dei permessi giornalieri retribuiti a condizione:

- che per il lavoratore interessato cadano in un una giornata lavorativa ordinaria secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- che per quei giorni il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (il lavoratore che faccia anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle ex festività soppresse perde il diritto alla giornata).

ATTENZIONE dunque a non fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività, ad esempio di giornate di congedo parentale o di eventuali giornate di sospensione dell'attività lavorativa (es. solidarietà), secondo gli accordi sottoscritti in alcune aziende, pena la perdita del diritto a fruire del permesso retribuito art. 56 CCNL.

Contributo al FOC

Ricordiamo che la categoria dei Quadri Direttivi ed i Dirigenti contribuiscono con 1 giornata di "ex festività" ad alimentare il FOC (Fondo Occupazione), mentre la categoria delle Aree Professionali contribuisce con il versamento di 7,30 ore di permessi riduzione orario.

Modalità di fruizione

Nella modalità di fruizione di queste giornate si possono presentare due casi:

- 1) le giornate di permesso vengono fruite in tutto o in parte insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive: il lavoratore deve segnalarne la fruizione nel piano ferie;
- 2) le giornate di permesso vengono fruite a giornate singole (in alcune prassi aziendali è possibile anche l'utilizzo ad ore), o al massimo in due consecutive: è sufficiente che il lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso, senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie. I giorni di permesso derivanti dalle festività soppresse, se non utilizzati entro il periodo utile previsto dagli accordi aziendali (di norma dal 16 gennaio al 14 dicembre), vengono retribuiti e liquidati entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo.

Festività civili coincidenti con la domenica: n. 1 (una)

Per l'anno 2019 la previsione contemplata dal CCNL in forza della quale, al ricorrere delle date del: 25 aprile - 1 maggio - 2 giugno coincidenti con la domenica, le Aziende riconoscono altrettante giornate di permesso retribuito, oppure, d'intesa tra le parti, un compenso aggiuntivo, determina la spettanza di n. 1 giornata.

romagna@firstcisl.it

Cesena (sede legale)

Via Renato Serra, 15
47521 Cesena
tel. 0547/29602 – fax 0547/24107
cesena@firstcisl.it

Forlì

Piazza del Carmine, 20
47121 Forlì
tel. 0543/26375 – fax 0543/31248
forli@firstcisl.it

Ravenna

Via Vulcano, 78/80
48124 Ravenna
tel. 0544/261828 – fax 0544/261930
ravenna@firstcisl.it

Rimini

Via Caduti di Marzabotto, 31
47922 Rimini
tel. 0541/774396 – fax 0541/778104
ravenna@firstcisl.it