

ADESIONI FONDO SOLIDARIETA' AGGIORNAMENTO MIGRAZIONI BANCHE FELLINI

DOMANDE GIACENTI FONDO SOLIDARIETA': IN ARRIVO LE COMUNICAZIONI AI 246 COLLEGHI CHE HANNO COMUNICATO LA CONFERMA DI ADESIONE

Tra il 19 e il 20 settembre saranno inviate le risposte (via e-mail e raccomandata) ai colleghi che hanno confermato l'adesione all'uscita anticipata (domande giacenti per il Fondo di Solidarietà aperto nel Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia con accordo 29/7/2016 ed integrazione del 2/8/2018).

Come noto, la graduatoria delle domande giacenti è rimasta invariata secondo le regole stabilite nel 2016, ed i colleghi potevano confermare o meno volontariamente entro il 10 settembre u.s. l'accesso al Fondo di Solidarietà beneficiando delle previsioni normative e degli incentivi previsti con l'accordo 2016.

Delle 269 domande giacenti, ne sono state confermate 246 a fronte dei 200 posti disponibili previsti dall'accordo.

Tra i primi 200 colleghi presenti in graduatoria, 178 hanno riconfermato la propria adesione al Fondo, mentre gli altri 22 hanno beneficiato dello scorrimento della lista.

Le uscite pertanto saranno distribuite in due finestre fissate al 1 novembre 2018 (130 persone) e al 1 aprile 2019 (70 persone), e riguarderanno 146 colleghi di CA Cariparma (su 149 domande riconfermate), 28 di CA Friuladria (su 44), 9 di CA Carispezia (su 32) e 17 del CAGS (su 21).

MIGRAZIONI BANCHE FELLINI: NUOVE RISPOSTE E NUOVE SEGNALAZIONI

Nel corso di un nuovo incontro di verifica sull'andamento delle migrazioni informatiche e sull'applicazione dell'accordo di integrazione del personale proveniente dalle c.d. Banche Fellini, sono state fornite alcune risposte sulle prime segnalazioni sindacali:

- **INDENNITA' DI REGGENZA:** in CR Cesena l'erogazione avverrà a settembre con gli arretrati, in CR Rimini non prima di ottobre e in CR S.Miniato da ottobre con gli arretrati (non è stata esclusa la possibilità di anticipare la liquidazione a settembre);
- **INDENNITA' DI CASSA:** in CR Cesena dovrebbe essere in erogazione a settembre (previo ulteriore verifica da parte aziendale), in CR Rimini da ottobre, mentre in CR S.Miniato è già a regime da agosto;
- **IDENNITA' DI PENDOLARISMO:** sono in fase di ultimazione i conteggi, è prevista erogazione a ottobre;
- **DIFFERENZA RETRIBUTIVA CR CESENA:** ai 38 colleghi interessati sarà erogata ad ottobre con gli arretrati;
- **DIFFICOLTA' COLLOCAMENTO POLIZZE:** si è trattato di un problema tecnico circoscritto alla giornata del 7 settembre;
- **SCOPERTI CONTO SUPERIORI AI 13MILA EURO:** nei prossimi giorni si terrà un tavolo tecnico con la Funzione Crediti per analizzare le singole posizioni e valutare piani di rientro sostenibili. Allo stesso modo sarà studiata la sistemazione dei tassi di interesse errati, anche se difficilmente sarà possibile evitare la liquidazione del 30 settembre;

Relativamente alla terza migrazione informatica l'Azienda ha fornito i primi numeri relativi al personale ex-CaRim coinvolto:

- 11 colleghi sono stati interessati da mobilità straordinaria (da ex Direzione Centrale a Parma)
- 2 richieste di smart working sono in valutazione
- L'attuale organico della nuova Direzione Regionale ha raggiunto le 30 persone (19 da CR Cesena e 11 da CR Rimini)
- Sono stati effettuati 40 distacchi al CAGS (15 al Back Office Mutui)
- I 170 colleghi della ex Direzione Centrale sono rimasti presso la struttura di provenienza o riconvertiti per la maggior parte in altre strutture di Direzione Centrale, mentre 14 di loro sono stati collocati invece in rete (8 in Direzione Regionale, 2 ai poli affari, 3 al mercato imprese e 1 al private).

Complessivamente risulta ancora troppo presto per poter quantificare l'impiego del cosiddetto "buffer" previsto a regime dopo l'integrazione delle Banche Fellini, in quanto quasi tutte le Strutture si stanno strutturando gradualmente (ad esempio, Banca Telefonica ha 35 addetti operativi sui 90 previsti in Romagna).

Allo stesso modo, è prematuro capire quanto avverrà con la prevista delocalizzazione di attività verso Romagna e Toscana, anche perché sarà opportuno verificare possibili interazioni gestionali con le uscite generate dall'accoglimento di parte delle domande giacenti per il Fondo di Solidarietà 2016, fenomeno che potrebbe ridurre gli interventi necessari.

Le OO.SS. hanno provveduto a segnalare ulteriori problemi che coinvolgono il personale Fellini:

- Mancata erogazione dei buoni pasto e difficoltà di caricamento per i part-time che hanno effettuato il rientro pomeridiano;
- Difficoltà nel richiedere l'anticipo del TFR per piani di rientro;
- Mancata previsione di agevolazioni creditizie per i pensionati ex-Carismi che dovessero chiedere nuovi prestiti;
- Errato addebito dei canoni di Cartasi (per i quali l'Azienda si è impegnata a risollecitare Nexi)
- Verifica che le richieste di caricamento degli straordinari eccedenti le 2 ore giornaliere siano state prese in carico;
- Mancato addebito in busta paga delle giornate di solidarietà effettuate in CR Cesena e possibile rateazione per i colleghi che hanno effettuato periodi consistenti;
- Mancata liquidazione delle trasferte e del pagamento di giornate festive lavorate;

L'Azienda ha preso in carico le richieste riservandosi le opportune verifiche a stretto giro.

Infine le OO.SS. hanno sottolineato l'impellente necessità di aumentare la formazione sia per consentire una miglior conoscenza delle procedure ai colleghi in modo da limitare il tempo sprecato che ancor oggi risulta eccessivo per la non congrua conoscenza dei mezzi a disposizione, sia per fornire chiare indicazioni sui controlli da effettuare.

Parma, 19 settembre 2018