



Rappresentanze Sindacali Aziendali RiminiBanca

UN PASSO PER I DIPENDENTI... PICCOLO, MA SEMPRE UN PASSO!

Le R.S.A in data 27 luglio hanno concluso con la Direzione **un accordo aziendale che permetterà ai colleghi di poter gestire al meglio la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro.**

Il percorso fortemente voluto dalle OO.SS. ha trovato riscontro nella Direzione. L'augurio che questo sia l'inizio di una nuova sensibilità aziendale verso i propri collaboratori.

L'accordo sperimentale ed operativo dal 01/08/2018 fino al 30/04/2019, ha come obiettivo di favorire il sostegno alla genitorialità e alla flessibilità attraverso:

CONGEDO PARENTALE AD ORE

L'accordo sottoscritto prevede per i dipendenti con figli fino ai 12 anni, di fruire dei congedi parentali (così detta maternità facoltativa) anche frazionati ad ore con un permesso minimo di 60 minuti e multipli di 15 minuti, oltre che a giornate intere o mezza giornate come già previsto. Questo permetterà ai genitori, che hanno ancora periodi di congedo parentale residui, di organizzare la propria vita lavorativa anche in funzione delle esigenze che si creano nell'accudire i figli con più flessibilità. Inoltre, **economicamente**, fino ai sei anni del bambino al genitore spetta una indennità pari al 30% della retribuzione media giornaliera, nessuna indennità spetta per i figli dagli otto ai 12 anni di età.

FERIE SOLIDALI

L'adozione delle "ferie solidali" è uno **strumento solidaristico**, che interviene a supporto delle colleghe /colleghi che si trovino nella complessa situazione di assistere un figli di età inferiore ai 18 anni che, per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, **a cui i colleghi cedono fino ad un massimo di 5 giorni delle proprie ferie nell'anno solare**, da utilizzare dopo aver concluso tutti i permessi possibili riferiti al dipendente stesso. A questa donazione volontaria **la Banca contribuirà con un incremento pari al 50%**. L'ufficio risorse umane a breve farà uscire una circolare con la spiegazione anche in termini di gestione dei dati sensibili rispetto alla privacy in riferimento a questa possibilità.

Vi ricordiamo inoltre che, **a fronte di questo accordo la Banca potrà beneficiare di sgravi contributivi**. Su richiesta delle R.S.A. la Direzione si è resa disponibile a valutare di utilizzare parte di questi benefici per i giovani con contratto a tempo determinato, in riferimento al nuovo Decreto Dignità.

Le R.S.A. restano a Vostra disposizione per qualsiasi informazione. In allegato al presente volantino, si invia copia dell'accordo.

Rimini, 31/07/2018

Rappresentanze Sindacali Aziendali

Fabi

First/Cisl

Fisac/Cgil