



# FIRSTiparladi...

22 giugno 2018

## E' TEMPO DI ... FERIE

Le ferie rappresentano un diritto irrinunciabile di tutti i lavoratori, nell'articolo 36 della Costituzione si legge: "Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi"

La programmazione del piano ferie (normalmente impostata ad inizio anno), dovrebbe dare la possibilità ai dipendenti di organizzarsi il tempo di vita, ed alle Aziende di programmare la continuità dell'attività lavorativa, senza carichi eccessivi per chi a turno rimane in servizio.

I rappresentanti sindacali First Cisl sono presenti per monitorare l'andamento dei ritmi e carichi di lavoro ed assistere gli iscritti per le proprie esigenze.

**In merito alle esigenze per la fruizione del periodo di ferie, le indicazioni dei contratti ABI e BCC prevedono:**

### Richiamo al lavoro

L'impresa può richiamare l'assente prima del termine delle ferie quando urgenti necessità di servizio lo richiedano, fermo il diritto del dipendente di completare le ferie stesse in un periodo successivo, con diritto al rimborso delle spese derivanti dall'interruzione che il lavoratore/lavoratrice dimostri di aver sostenuto.

Detto rimborso viene effettuato anche per le spese di viaggio, di vitto e di alloggio sostenute durante il viaggio di rientro in servizio a richiesta dell'impresa, nonché per l'eventuale ritorno nella località in cui il

lavoratore/lavoratrice si trovava in ferie al momento del richiamo in servizio.

Il rimborso ha luogo anche nel caso di spese conseguenti allo spostamento, per necessità di servizio, del turno di ferie precedentemente fissato.

### Malattia o infortunio

Qualora sopravvenga una accertata malattia o infortunio non sono computati nella durata delle ferie i giorni di accertata malattia o infortunio intervenuti nel corso delle stesse che siano stati dal lavoratore/lavoratrice immediatamente denunciati all'impresa.

Se il lavoratore guarisce durante il periodo di ferie, una volta finita la malattia godrà delle ferie restanti e recupererà successivamente quelle non utilizzate.

### Malattia prima del periodo delle ferie

Se la malattia insorge prima del periodo delle ferie la stessa prosegue fino alla guarigione determinando una mancata fruizione del periodo che verrà goduto in altro momento successivo.

### Interruzione periodo ferie per la malattia del figlio

La malattia del bambino che dia luogo a ricovero ospedaliero interrompe, a richiesta del genitore, il decorso delle ferie in godimento.

**Per maggiori informazioni chiedi supporto al tuo Referente sindacale First Cisl**

romagna@firstcisl.it