

Agli iscritti First-Cisl della Romagnabanca Credito Cooperativo

In data 19/6 si è tenuto l'incontro con l'Azienda per la verifica dell'accordo di fusione, a sei mesi dal suo inizio, al fine di trovare soluzioni condivise ad alcune tematiche affrontate. Di seguito la sintesi dell'incontro.

1- FILIALI HUB & SPOKE FIORITA E PLANETARIO

L'Azienda ci ha comunicato che, dopo consultazioni con Federazione Regionale e, seppure non condividendo appieno la nostra interpretazione riferita all'accordo di fusione, con decorrenza 1/7 p.v. erogherà ai vice responsabili istituiti nelle filiali di Planetario e di Fiorita l'indennità prevista nella misura del CIR.

2- INDENNITA' DI CASSIERE COORDINATORE (Art. 8 CIR)

A seguito delle nostre richieste e per dare coerenza e continuità a quanto tutt'ora vigente in Romagnabanca, l'Azienda ha manifestato l'intenzione di istituire tale figura nelle filiali ora sprovviste. Pertanto sempre con decorrenza 1/7 si applicherà tale indennità ai colleghi che l'azienda identificherà per tale mansione.

3-PROPOSTA SINDACALE TICKET PASTO SPERIMENTALE TEMPORANEO

Avevamo presentato il 14/4 una proposta scritta di accordo, ma abbiamo appreso in sede di incontro che l'Azienda intenderebbe procedere diversamente, per cui abbiamo chiesto di produrci documentazione scritta che valuteremo.

5-PROPOSTA SINDACALE MATERNITA' FACOLTATIVA FRAZIONATA ORARIA

Il presente istituto è fruibile per la metà orario di lavoro giornaliero, a richiesta del dipendente con domanda all'Inps, ovvero 3 h e 45 m di permesso. L'Azienda ha manifestato chiusura a nostra richiesta di accordo aziendale per un frazionamento su base oraria, ritenendo che da tale utilizzo possa di fatto scaturire un part time. Riteniamo che tale opportunità sia uno strumento di portata temporale assolutamente diversa, la cui finalità è gestire problematiche di natura differente rispetto a quelle per cui viene solitamente richiesto un part time. Abbiamo inoltre fatto presente che da tempo in alcune BCC limitrofe, nonché nella Federazione Campana delle BCC sono stati sottoscritti accordi nel merito che trovano attualmente applicazione senza avere rilevato problemi di sorta.

6- STABILIZZAZIONI DI PERSONALE - LAVORO STRAORDINARIO - ADESIONE AL GRUPPO CCB

Trascorsi sei mesi dalla fusione, abbiamo voluto condurre una verifica sullo straordinario accantonato a banca ore come da accordo di fusione e nello stesso tempo sostenere ulteriormente la richiesta delle assunzioni in pianta stabile previste dall'accordo di fusione nel triennio, anche alla luce di ulteriori dimissioni di colleghi verificatesi nel mese di maggio e di giugno.

L'Azienda ha affermato che la banca ore, che a fine anno aveva un saldo di 1200 ore fra le 2 bcc, ha avuto a gennaio un accantonamento mensile di 2200 ore per arrivare ad aprile a 600 ore. Ha

sicuramente giovato a tale contenimento il ricorso massiccio ad assunzioni di colleghi a tempo determinato che, maggio 2017 su maggio 2016 ha avuto un 50% di aumento di unità. L'Azienda ha comunicato che è sua intenzione a fine estate procedere a qualche assunzione in pianta stabile, ma allo stesso tempo deve tenere conto degli sviluppi legati all'adesione al gruppo CCB con i possibili conferimenti di alcune funzioni aziendali alle strutture centrali-territoriali da istituire. Anche su questo abbiamo chiesto di ricevere per tempo informativa puntuale al fine di verificare ricadute organizzative ed occupazionali.

7-ISTITUZIONE DI NUOVI BUDGET PER UFFICI INTERNI

In seguito alla comunicazione della Direzione ai dipendenti in occasione della presentazione dei dati di bilancio in data 10/5 u.s., abbiamo chiesto se questa decisione prospettasse un'erogazione di sistema incentivante, che pure essendo previsto dal CCNL art. 50, non è ammissibile nell'anno successivo all'esercizio in perdita del 2016, per il quale non verrà determinato il PDR. Ci è stato confermato che non avverrà erogazione di sistema incentivante nella banca.

8-ASSICURAZIONE INFORTUNI (ART. 71 CCNL) - MUTUI IPOTECARI DIPENDENTI

L'Azienda ci ha comunicato di avere rivisto i contratti assicurativi in essere a seguito della fusione ed ha aumentato sensibilmente i massimali di indennizzo degli infortuni, portando la copertura caso morte ad € 350.000 ed invalidità permanente ad € 400.000, uniformando inoltre gli importi fra aree professionali, quadri e dirigenti. Siamo attenti e favorevoli alla istituzione ed al miglioramento di misure di welfare collettivo. L'intento è da apprezzare in quanto davanti alle avversità della vita è ancora più giusto ricevere un livello di tutela comune per tutti. Registriamo inoltre con favore l'attenzione e la disponibilità dell'azienda a tendere al miglioramento delle vecchie condizioni, coerentemente all'accordo regionale che invita le associate ad applicare le nuove condizioni anche ai mutui già in essere.

R.S.A. First-Cisl RomagnaBanca

Sala di Cesenatico, 30 Giugno 2017