



## **Ai Colleghi della Romagna Banca Credito Cooperativo**

In data 19/6 si è tenuto l'incontro con l'Azienda al fine di trovare soluzioni alcune tematiche già affrontate in precedenza.

### **1- FILIALI HUB&SPOKE FIORITA E PLANETARIO-INDENNITA' DI CASSIERE COORDINATORE (Art. 8 CIR)**

A seguito delle richieste delle OO.SS., l'Azienda ci ha comunicato che con decorrenza 1/7 p.v. erogherà ai vice responsabili istituiti nelle filiali di Planetario e di Fiorita l'indennità prevista nella misura del CIR ed inoltre provvederà ad istituire la mansione di cassiere coordinatore sempre con decorrenza 1/7 p.v. erogando l'indennità prevista ai colleghi che ricoprono questo ruolo.

### **2-PROPOSTA SINDACALE TICKET PASTO SPERIMENTALE TEMPORANEO**

Le OO.SS. avevano presentato il 14/4 una proposta scritta di accordo sperimentale, in sede di incontro abbiamo appreso che l'Azienda intende procedere diversamente, per questo abbiamo chiesto di produrci documentazione scritta sulla loro proposta che valuteremo.

### **3-PROPOSTA SINDACALE SULL'UTILIZZO DELLA MATERNITA' FACOLTATIVA FRAZIONATA ORARIA**

Su tale proposta l'Azienda ha manifestato chiusura alla nostra richiesta di accordo aziendale per il frazionamento su base oraria della maternità facoltativa, ritenendo che tale modalità possa di fatto tradursi in ulteriori part time obbligati per l'azienda. Abbiamo fatto presente che da tempo in alcune BCC limitrofe e Federazione Regionale Campania sono stati sottoscritti accordi di questo tipo.

### **4-STABILIZZAZIONI DI PERSONALE -LAVORO STRAORDINARIO-ADESIONE AL GRUPPO CCB**

Abbiamo condotto una verifica sullo straordinario accantonato a banca ore come da accordo di fusione e nello stesso tempo per sostenere ulteriormente la richiesta delle assunzioni in pianta stabile previste dall'accordo di fusione nel triennio, abbiamo evidenziato alla Direzione la diminuzione di organico avvenute a seguito di ulteriori dimissioni di colleghi verificatesi nel mese di maggio e di giugno.

L'Azienda ha comunicato che la banca ore, che a fine anno aveva un saldo di 1200 ore fra le ex 2 bcc, ha avuto andamento calante da gennaio con accantonamento di 2200 ore, per arrivare ad aprile con 600 ore e che è sua intenzione, a fine estate procedere ad alcune assunzioni in pianta stabile, seppure tenendo conto degli sviluppi legati all'adesione al gruppo CCB comportante probabili passaggi di alcune funzioni operative al medesimo gruppo.

### **5-ISTITUZIONE DI NUOVI BUDGET PER UFFICI INTERNI**



In relazione alla comunicazione dei nuovi budget da parte della Direzione ai dipendenti, in occasione della presentazione dei dati di bilancio in data 10/5 u.s., abbiamo chiesto se questo prospettasse anche un'erogazione di un sistema incentivante, istituito previsto dal CCNL art. 50, ma inammissibile nell'anno successivo all'esercizio in perdita, nel caso specifico il 2016, perdita che non consentirà erogazione del PDR nel 2017. Ci è stato confermato che non avverrà erogazione di sistema incentivante nella banca.

#### **6-ASSICURAZIONE INFORTUNI( ART. 71 CCNL)**

L'Azienda ci ha comunicato di avere rivisto i contratti assicurativi in essere, a seguito della fusione ed ha aumentato sensibilmente i massimali di indennizzo degli infortuni, portando la copertura caso morte ad € 350.000 ed invalidità permanente ad € 400.000, uniformando inoltre gli importi fra aree professionali, quadri e dirigenti.

**RR.SS.AA. Fabi First-Cisl Fisac-Cgil**

Sala di Cesenatico, 05 luglio 2017