



---

Rappresentanze Sindacali Aziendali Cassa di Risparmio di Cesena

---

## ESODI CRC: "DIAMO" I NUMERI

Nell'incontro di oggi abbiamo verificato il numero delle adesioni al piano di esodi come da accordo dello scorso 13 ottobre:

- Personale che ha già maturato o maturerà il diritto pensionistico entro il 31/12/2017 n° 28
- Personale che maturerà il diritto pensionistico da 1/1/2008 al 31/12/2021 n° 89
- Personale che maturerà il diritto pensionistico da 1/1/2022 al 31/12/2023 n° 47
- Personale che ha aderito all'esodo incentivato art. 13 n° 10

Tutte le richieste pervenute sono state accettate dall'azienda.

La risposta dei colleghi alla proposta di esodo è stata massiccia e, come abbiamo riportato anche nel verbale di incontro, è ragionevole attendersi che nell'ambito del piano industriale l'obiettivo di riduzione di costo possa essere raggiunto. Tra l'altro, a queste uscite programmate, si sono aggiunte nel frattempo 5 uscite per dimissioni volontarie oltre alle 8 uscite già registrate al momento della firma dell'accordo lo scorso 13 ottobre.

È stato comunque già scongiurato il pericolo di esternalizzazione di procedure che potesse coinvolgere anche il personale interessato, questo fino al termine del piano industriale 2018.

A questo punto ci rimane da definire in modo puntuale la tempistica delle uscite e l'attuazione specifica di tutti i punti dell'accordo. Per questo abbiamo fissato un ulteriore appuntamento che si terrà già nel corso della settimana per definire tutte le modalità operative. Anche di questo daremo puntuale riscontro

Segnaliamo ai colleghi un paio di cose:

**RISCATTO LAUREA:** come da previsioni dell'art. 18 dell'accordo, l'azienda chiederà ai dipendenti interessati di comunicare l'ammontare relativo al riscatto della laurea e valuterà se procedere all'accredito al fine di ridurre il tempo di permanenza nel Fondo di Solidarietà di settore

**PART TIME:** I colleghi a Part Time interessati dalla procedura di esodo sono 19. A questi raccomandiamo di produrre, chi non lo avesse già fatto, una richiesta al Servizio Personale per rientrare a tempo pieno il mese precedente all'ingresso nel Fondo. Per eventuali dubbi in proposito i colleghi sono pregati di contattare il proprio rappresentante sindacale.

Cesena, 22 novembre 2016