



Rappresentanze Sindacali Aziendali Cassa di Risparmio di Cesena

SOLIDARIETÀ - AREE e GESTORI **USCITE ESODANDI - USCITE INCENTIVATE** **..... e altro ancora**

Lo scorso 15 dicembre abbiamo incontrato l'azienda con l'obiettivo di definire tutta una serie di argomenti legati all'accordo del 13 ottobre ed alla fase di riorganizzazione. L'incontro è riuscito solo in parte, ma andiamo per punti:

GIORNATE DI SOLIDARIETÀ: NON CI SIAMO !!!

Inutile andare nel dettaglio, abbiamo rigettato la proposta dell'azienda in quanto a nostro avviso risultava penalizzante per i colleghi ed al contempo non contemplava una piena valutazione delle ricadute organizzative per l'azienda.

Ci siamo rimandati ad un successivo incontro in proposito.

AREE E GESTORI:

Siamo in attesa che ci venga comunicato nel dettaglio la puntuale conformazione di organico delle singole AREE.

Il prossimo avvio (inizio 2017) della figura dei gestori Private, Affluent e Corporate comporterà una assegnazione del portafoglio clienti di cui abbiamo chiesto dettaglio per consentirci di valutare le ricadute in termini di carichi di lavoro.

Questo processo coinvolgerà circa 60 risorse complessive che in parte saranno interessate da una modifica della sede di lavoro. Al momento ci è stato comunicato - in attesa delle singole assegnazioni - che **16** risorse si avvicineranno alla propria residenza, che **24** trasferimenti saranno all'interno dello stesso comune di provenienza, che circa **10** avranno trasferimenti entro i 20 km, **8** entro i 40 km e **2** colleghi (che dovrebbero già essere stati contattati in proposito) oltre i 40 km.

Abbiamo rinnovato la richiesta di procedere ad un adeguato piano formativo così come stabilito nell'ambito dell'accordo sui percorsi professionali. Nel contempo abbiamo ricordato all'azienda che i trasferimenti devono avvenire con il preavviso previsto contrattualmente e con le coperture economiche previste dal CIA ed abbiamo chiesto ulteriori delucidazioni che dovrebbero esserci fornite a breve.

Rammentiamo a tutti che i colleghi interessati entrano in un percorso professionale stabilito nel rinnovo del CIA (rinnovato da First/Cisl - Fisac/Cgil - Uilca) che porterà ad un inquadramento minimo pari al QD di 1° livello al termine del percorso (di norma massimo 36 mesi per gestori di filiale dal momento in cui si riceve la comunicazione di inizio percorso).

Siamo in attesa di ricevere le informazioni che abbiamo richiesto.

RIORGANIZZAZIONE DIREZIONE GENERALE:

Il processo di riorganizzazione della Direzione Generale sta avvenendo sia dal punto di vista logistico (spostamento di numerosi uffici/servizi) che dal punto di vista funzionale. In particolare questo secondo aspetto sta comportando anche l'accorpamento di uffici diversi in un unico ufficio. Abbiamo chiesto di avere informazioni su come viene gestito il processo e come vengono riassegnate le funzioni ai colleghi. Già adesso si stanno notando i primi rallentamenti nel rapporto con le filiali nel momento in cui alla rete viene chiesto di accelerare. Inoltre, in un caso particolare, l'accorpamento di più uffici comporta il cambio di mansioni che interessano complessivamente circa 40 lavoratori ed a breve l'ufficio nuovo si svuoterà di circa 15 persone in funzione dell'accesso all'esodo.

Anche su questo al momento non ci sono state fornite le necessarie informazioni.

USCITE ESODANDI:

L'azienda ci ha comunicato il calendario delle uscite per l'accesso al Fondo di Solidarietà parte straordinaria per i colleghi che maturano il diritto alla pensione AGO entro il 31.12.2021.

Circa 50 colleghi usciranno il prossimo 1 febbraio (ultimo giorno lavorativo 31 gennaio), i rimanenti equamente divisi in due tranches con uscita in marzo (ultimo giorno lavorativo 28 febbraio) e maggio (ultimo giorno lavorativo 30 aprile).

Entro la settimana corrente tutti gli interessati riceveranno comunicazione ufficiale da parte dell'azienda con la propria data di uscita.

Entro il prossimo mese di gennaio si terrà in unica giornata la procedura di conciliazione. L'azienda sta cercando di organizzarla presso la Direzione Generale evitando spostamenti nella sede ABI di Milano.

Per quanto riguarda coloro che saranno interessati all'esodo negli anni 2017 e 2018 sono state stabilite delle finestre di uscita. Vi produrremo copia del verbale non appena disponibile.

USCITE INCENTIVATE:

In data odierna si sono svolte le conciliazioni in sede DTL a Forlì per i colleghi che hanno aderito all'esodo incentivato di cui all'art. 13 dell'accordo.

BANCA ORE RESIDUA e RECUPERO PART TIME: In via eccezionale si è convenuto con l'azienda che le restanze 2016 potranno essere utilizzate nell'arco del 2017. Ricordiamo che per il 2017 e 2018 siamo in obbligo di azzerare le restanze dopo i 12 mesi dalla maturazione, pena la perdita del diritto.

POLIZZA INFORTUNI: L'azienda ci ha comunicato che dal 2017 la gestione della polizza infortuni passerà a Poste Vita, anche a seguito di difficoltà nei rapporti con la precedente compagnia.

Come si può vedere l'elenco delle cose in sospeso è ancora lungo ed al contempo molti aspetti organizzativi ancora in sospeso. Ci auguriamo che, al di là delle comunicazioni formali, si riesca in breve a ricevere tutte le indicazioni che abbiamo chiesto, non per curiosità, ma per obbligo contrattuale e per capire quando la macchina aziendale sarà effettivamente in grado di ripartire a velocità di crociera.

Cesena, 20 dicembre 2016