



---

Rappresentanze Sindacali Aziendali Cassa di Risparmio di Cesena

---

## Riorganizzazione DG e AREE: SIAMO ALLO START

Il percorso iniziato con l'accordo di avvio della fase sperimentale da noi firmato nello scorso mese di maggio, e tanto oggetto di critiche, ha consentito all'azienda in questi mesi di nominare i Capi Area ed a questi di procedere a prendere conoscenza della struttura ed anche in Direzione Generale di operare per accelerare la redistribuzione dei compiti per la definizione del nuovo assetto complessivo

Oggi, a pochi giorni dal varo definitivo della nuova struttura, ci siamo incontrati con l'azienda per una "anteprima", di seguito i contenuti dell'incontro:

### **DIREZIONE GENERALE**

La Direzione Generale è stata organizzata in quattro direzioni:

- Amministrazione e Controllo Gestione;
- Operation;
- Crediti;
- Commerciale.

I Servizi, in parte anche con rapporto diretto al CdA, passano da 16 a 15, mentre gli uffici passano da 43 a 29.

### **AREE**

Le Aree saranno quattro:

- Area Interregionale, comprenderà le filiali della zona del nord ovest ivi comprese le zone di Padova e Ferrara ed avrà sede a Bologna;
- Area Romagna, comprenderà le filiali dei comprensori Forlivese, Faentino, Lughese e Ravennate ed avrà sede a Faenza;
- Area Cesena, comprenderà le filiali del cesenate comprese le filiali della dorsale E45 fino a Perugia ed Arezzo, ed avrà sede a Cesena;
- Area Adriatica, comprenderà le filiali della fascia Adriatica partendo da Cervia ivi comprese alcune filiali dell'entroterra come San Mauro Pascoli e Savignano. L'Area avrà come prima sede Cesena in attesa di valutare la disponibilità di locali maggiormente baricentrici geograficamente.

## STRUTTURA DELLE AREE

In ogni Area, oltre ovviamente alla figura del Capo Area, verranno comprese anche le figure di:

- Responsabile Concessione Credito Area, preposta alla concessione del credito che collaborerà con uno staff di analisti. Gerarchicamente in rapporto con il Capo Area ma funzionalmente in rapporto con la Direzione Generale. Nell'accordo da noi firmato tale figura professionale dovrà ricevere un inquadramento a QD3 alla fine del percorso;
- Qualità Credito di Area: dovrà monitorare, stimolare e seguire le filiali per anticipare le posizioni a rischio credito e ricercare soluzioni condivise che evitino il deterioramento della posizione. Orientativamente vi sarà un'unica figura per Area. Gerarchicamente in rapporto con il Capo Area ma funzionalmente in rapporto con la Direzione Generale. Nell'accordo da noi firmato tale figura professionale dovrà ricevere un inquadramento a QD1 alla fine del percorso.

ALTRE FIGURE DI AREA: Inoltre, come da Accordo da noi firmato in relazione alle nuove figure professionali, in ogni area troveranno collocazione quattro Specialisti, due per i Privati e due per le Aziende. Anche per questi colleghi abbiamo previsto un percorso professionale che al suo compimento prevede un inquadramento a QD1.

NUOVE FIGURE DI FILIALE: Sempre nel recente accordo sugli inquadramenti professionali avevamo già previsto l'innesto delle nuove figure nelle filiali, anche per queste si sta procedendo alla loro definizione. Pertanto a breve verranno individuati e nominati i Gestori Corporate, Affluent e Private. Anche per questi colleghi al compimento del percorso professionale abbiamo previsto un inquadramento a QD1.

Abbiamo ricordato di inviare a tutti gli interessati comunicazione di inizio percorso.

Il varo complessivo del processo si avrà in coincidenza con il piano di esodi in modo da riorganizzare l'azienda al fine di ricercare una nuova redistribuzione dei carichi di lavoro alla luce delle uscite.

**Possiamo così oggi dare pienezza all'accordo firmato a maggio ed a tutte le sue integrazioni successive, consentendo a tanti colleghi di avviare un percorso di crescita professionale, con inquadramenti che mirano ai Quadri Direttivi.**

**Restiamo a disposizione degli interessati per ogni precisazione in proposito.**

### ACCORDO ART.17 E 20 del 13 ottobre

Nell'occasione dell'incontro abbiamo anche firmato una integrazione dell'accordo che, in relazione alle previsioni dell'Art. 13, dà concretezza al patto di non concorrenza trovando anche un corrispettivo preciso. Tutti gli interessati possono chiederne copia al Servizio Personale.

Cesena, 16 novembre 2016