



## COMUNICATO SINDACALE

Apprendiamo in queste ore che alcuni lavoratori doValue attualmente distaccati in Dock, fino al 30 giugno p.v., che non avevano accettato la cessione individuale di contratto, sono stati avvisati da HR doValue che essendo stata soppressa l'attività da loro svolta precedentemente al distacco e che non è intenzione dell'Azienda procedere alla loro riconversione, questi verranno considerati esuberanti.

Inoltre, apprendiamo che l'Azienda ha deciso, senza fornire al riguardo alcuna informativa alle scriventi OO.SS., di affidare ad una società di recupero esterna la gestione di alcuni portafogli e di allocare le relative risorse ad altre funzioni "no core" del Gruppo (LEM).

Ci corre l'obbligo evidenziare che in una situazione di insostenibili carichi di lavoro tali da determinare le Assemblee dei lavoratori a conferire mandato alle scriventi OO.SS. ad aprire lo stato di agitazione, l'Azienda consideri le risorse distaccate come esuberanti, e contemporaneamente destini lavoratori di comprovata esperienza nella gestione del recupero crediti ad altre attività ancillari di back office.

Non possiamo essere "miopi" riguardo al rischio che leggiamo dietro tali manovre e spostamenti come quello che possano essere replicate sciagurate e denegate operazioni societarie volte alla creazione di perimetri di attività con annessi lavoratori prodromici alla loro cessione come già accaduto per "doSolutions".

Le scriventi OO.SS. si vedono costrette a denunciare con forza il comportamento aziendale lesivo di ogni più elementare diritto di tutela del lavoratore e del suo posto di lavoro e di continuare nella determinazione di annullare ogni possibile decente relazione industriale.

Le Scriventi, pertanto, si vedono costrette a sospendere con effetto immediato ogni trattativa e procedura attualmente pendente, fino a che l'Azienda non fornirà chiarimenti ed adeguate rassicurazioni in merito alla questione dei colleghi distaccati in Dock e di quant'altro sopra evidenziato.

Vi terremo aggiornati.

**14 maggio 2021**

**Le OO.SS. del Gruppo doValue Italia  
FABI -FIRST CISL- FISAC CGIL- UILCA-UNISIN**