



**Segreterie Nazionali  
Segreterie di Coordinamento DoBank**

## **Do Bank sbatte la porta in faccia ai Lavoratori.**

Dopo due mesi di trattative ininterrotte, si è chiuso nel pomeriggio odierno il percorso inerente la trattativa sul Piano Industriale presentato da Do Bank.

In un'azienda che ha dichiarato utili per oltre 50 mln €, che distribuisce agli azionisti ben il 70 % dell'utile, laddove l'A.D. - Sig. Mangoni - si "illumina d'immenso" sulla stampa specializzata per essere con 4,9 mln di € il secondo C.E.O. più pagato del settore l'unica ricetta propinata è quella di perseguire con pervicace arroganza gli obiettivi aziendali di riduzione del Personale attraverso **l'uscita obbligatoria dei Lavoratori**, ben oltre il numero complessivo dei Lavoratori con requisito pensionistico per l'accesso al Fondo di Solidarietà .

### **Quindi una politica di Licenziamenti Collettivi, persino nelle loro buche intenzioni discrezionali -**

Nel settore non si era mai visto un atteggiamento così arrogante, inconcludente e socialmente pericoloso.

Il percorso proposto dalle OO.SS in cui si prevedevano in un insieme organico la :

- Difesa e tenuta dell'Area Contrattuale del Credito;
- Volontarietà per l'accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà;
- Tenuta occupazionale con la stabilizzazione, nel tempo, di tutti i Lavoratori con contratto a T.D.;
- Strumenti attivi di conciliazione tempi di vita-lavoro per scongiurare la mobilità discrezionale dei Lavoratori presso tutti i Poli oggetto di chiusura ( Firenze - Lecce - Perugia - Messina - Reggio Calabria - Brescia - Padova ),

**è stato integralmente rigettato dall'azienda**, la cui unica intenzione, finalmente svelata, è semplicemente quella di avere mani libere per perseguire i propri obiettivi.

La pazienza, la tenacia, il senso di responsabilità delle OO.SS sono stati vanificati dall'arroganza, la protervia e da una cieca visione d'insieme dell'azienda, che, nonostante i risultati di eccellenza , non ha altra strategia che imporre uscite obbligatorie, chiusura dei Poli c.d. Minori e discrezionale e minimale gestione delle assunzioni dei giovani in azienda.

Ora coinvolgeremo tutti i Lavoratori in un percorso di mobilitazione nelle assemblee che si terranno a breve -

Vi terremo tempestivamente informati .

Roma 18 aprile 2019

**Segreterie Nazionali  
Segreterie di Coordinamento DoBank**