

VERBALE DI ACCORDO
ART. 47 L. 29.12.1990, N. 428
ART. 22, PARTE SECONDA, CCNL 21.12.2012

Il giorno 21 dicembre 2018, in Roma,

TRA

- La **Banca di Viterbo Credito Cooperativo**, corrente in Viterbo (VT), Via A Polidori, 72, P.IVA 00057680563, rappresentata dalla Delegazione Aziendale composta dal Presidente, dott. Vincenzo Fiorillo, dal Direttore, dott. Massimo Caporossi e dal Vice Direttore, dott. Giovanni Bianchi, di seguito denominata anche "BCC incorporante";
- La **Banca di Credito Cooperativo di Ronciglione e Barbarano Romano**, corrente in Ronciglione (VT) alla Via Roma n. 83, P.IVA 00086710563, rappresentata dalla Delegazione Aziendale composta dal Presidente, dott. Giuseppe Ginnasi, e dal Direttore, dott. Giulio Pizzi, di seguito denominata anche "BCC incorporata";
- Assistite dalla **Federazione delle Banche di Credito Cooperativo del Lazio, Umbria, Sardegna**, rappresentata dalla Dott.ssa Maria Carozza e con il Direttore Generale Dott. Paolo Giuseppe Grignaschi, di seguito denominata FederLUS, tutte con l'assistenza dell'avv. Franco Raimondo Boccia;

e le Segreterie Regionali di

- **FIRST CISL**, rappresentata dai sigg.ri Angelo Palombo, Gianluca Pernisco, Marco Rosati, Alessandro Scorsini, Marcello Siani.
- **FISAC CGIL**, rappresentata dai sigg.ri Elisa Gasbarri, Antonio Del Rosso.
- **UIL C.A.**, rappresentata dal sig. Riccardo Ruggeri.
- **SINCRA – UGL Credito** rappresentata dalla sig.ra Maria Paola Felici;

nonché

Le **R.S.A. costituite** nell'ambito delle seguenti OO.SS.

- **FABI** rappresentata dai sig.ri Fabrizio Pelliccia, Luca Lucidi;
- **FIRST CISL** rappresentata dai sig.ri Daniele Trappolini (RSA BCC Ronciglione), Mauro Gevi (Banca di Viterbo);

le parti, preso atto

- a) Dell'informativa del 14.9.2018, inviata ai sensi dell'art. 22, parte seconda, del CCNL FEDERCASSE del 21.12.2012, ai sensi dell'art. 17 del CCNL ABI del 31.3.2015 ed ai sensi dell'art. 47, L. 428/1990, con la quale è stato dato conto del progetto di fusione per incorporazione nella Banca di Viterbo della BCC di Ronciglione e Barbarano, che darà origine alla Banca Lazio Nord Credito Cooperativo;
- b) Della documentazione inviata alle OO.SS. in data 8.10.2018 in seguito alla loro richiesta;
- c) Che la Banca di Viterbo ha sinora applicato al proprio personale il CCNL stipulato da ABI ed un proprio CIA (Contratto Integrativo Aziendale) rinnovato da ultimo in data 29.11.2010;

Il presente accordo si compone di 4 pagine compresa la presente

- d) Che il CdA della Banca di Viterbo ha deliberato in data 26.7.2018 la disdetta ed il recesso dal CIA con effetto dal 31.12.2018. La disdetta ed il recesso è stato, quindi, comunicato alle OO.SS. con lettera in pari data del 26.7.2018;
- e) Che al personale dipendente della Banca di Viterbo i trattamenti di assistenza sanitaria e di previdenza complementare sono stati erogati, in forza di quanto previsto negli artt. 4 e 5 del CIA (Contratto Integrativo Aziendale) del 29.11.2010, rispettivamente, attraverso una Polizza sanitaria stipulata con la Compagnia di Assicurazione AXA ed attraverso la Cassa di Previdenza dei Dipendenti della Banca di Viterbo aderente a MULTIFOND;
- f) Che nell'informativa, in coerenza con quanto stabilito nell'art. 2112 c.c., in coerenza con l'adesione di entrambe le Banche al Gruppo Bancario Cooperativo CCB, facente parte del sistema Federativo del Credito Cooperativo, in coerenza con la conferma del vincolo associativo con la Federazione Lazio, Umbria, Sardegna, già in capo alla BCC Incorporata, è stato previsto di applicare a tutto il personale dipendente della Banca Lazio Nord Credito Cooperativo, la contrattazione collettiva nazionale BCC/CRA stipulata da Federcasse e la contrattazione di secondo livello stipulata da Federlus;
- g) Che le OO. SS. hanno condiviso le finalità del progetto aggregativo, dal quale non derivano squilibri occupazionali, che rafforza il Credito Cooperativo nel territorio del Lazio Nord in un'ottica di sviluppo e di maggiore presidio e di conferma delle caratteristiche della cooperazione mutualistica propria del movimento cooperativo;
- h) Che le OO.SS. in considerazione del rinnovo già intervenuto del CCNL ABI hanno chiesto che dall'applicazione della contrattazione collettiva nazionale per le BCC/CRA, non derivino conseguenze negative sui livelli retributivi raggiunti;
- i) Che le OO.SS. in considerazione delle specifiche previsioni rinvenienti nel CIA della Banca di Viterbo hanno chiesto di individuare una misura perequativa idonea a preservare il livello retributivo raggiunto dal personale già dipendente della Banca di Viterbo;
- j) Della opportunità di valutare, successivamente alla efficacia della fusione, gli interventi formativi da attivare ed a valere a carico del Fondo di solidarietà di cui al di cui al D.M. 20.6.2014 n. 82761 (di riferimento della BCC Incorporata), e del Fondo di solidarietà di cui al D.M. 28.7.2014 n. 83486 (di riferimento della BCC Incorporante), nei limiti delle disponibilità attingibili per ciascuna Banca nei rispettivi Fondi, nonché di valutare gli interventi straordinari necessari con l'attivazione del Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale;
- k) Della positiva conclusione del processo autorizzativo alla fusione con il provvedimento conseguente emanato dalla Banca d'Italia in data 18.7.2018, prot. n. 0835865/2018;
- l) Che la fusione per incorporazione è stata approvata con deliberazioni delle rispettive Assemblee intervenute in data 27.10.2018 (per la Banca Incorporante) ed in data 20.10.2018 (per la Banca Incorporata);
- m) Che la fusione per incorporazione avrà effetto dal 1 gennaio 2019 e la Banca assumerà la nuova denominazione Banca Lazio Nord Credito Cooperativo;
- n) Dell'esame e confronto effettuato, sulla base della documentazione inoltrata dalle Banche, negli incontri del 6.11.2018 e del 7.12.2018;

T u t t o c i ò p r e m e s s o

le parti, all'esito del confronto, convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

Il presente accordo si compone di 4 pagine compresa la presente

2. Le Parti concordano che la procedura di confronto collettivo di cui all'art. 22, parte seconda del CCNL FEDERCASSE del 21.12.2012, di cui all'art. 17 del CCNL ABI del 31.3.2015 e di cui all'art. 47, L. 428/1990, è stata correttamente e formalmente avviata, espletata e conclusa con il presente accordo;
3. Il Personale dipendente della Banca incorporata proseguirà il rapporto di lavoro con la Banca Lazio Nord Credito Cooperativo, senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c., con il mantenimento delle situazioni in atto, con decorrenza dal 1 gennaio 2019 fatto salvo quanto precisato ai punti che seguono in merito alla contrattazione applicabile ed agli strumenti di welfare (assistenza sanitaria, previdenza complementare);
4. Le RSA costituite presso Banca incorporante e la Banca incorporata proseguiranno, ove riferite alla medesima organizzazione sindacale, per un periodo transitorio sino al 30.06.2019; termine entro il quale si darà vita ad RSA riferite alla Banca Lazio Nord Credito Cooperativo;
5. Le Parti si danno atto che ai sensi di quanto stabilito dall'art. 2112, 3 comma, c.c. a tutto il personale della Banca Lazio Nord Credito Cooperativo verrà applicato con decorrenza dal 1 gennaio 2019 il CCNL per le BCC/CRA ed il CIIR stipulato da FederLus. Pertanto con decorrenza dal 1 gennaio 2019 non troverà più applicazione il CCNL stipulato da ABI e cesseranno di avere qualunque efficacia il CIA stipulato dalla Banca di Viterbo per il quale è stata data disdetta ed è stato esercitato il recesso come indicato nella lettera d) della premessa;
6. Le Parti si danno atto che al personale già dipendente della Banca di Viterbo vengono conservati gli aumenti retributivi tabellari, già erogati, derivanti dal rinnovo del CCNL stipulato da ABI. Tali aumenti saranno evidenziati nella busta paga con la voce "*aumento tabellare ex CCNL ABI*". Tali aumenti verranno assorbiti negli aumenti retributivi tabellari derivanti dal rinnovo del CCNL per le BCC/CRA;
7. Le Parti si danno atto che il personale della Banca di Viterbo inquadrato nella 2^a Area Professionale, 3^o livello retributivo, del CCNL ABI verrà inquadrato con decorrenza dal 1.1.2019 nella 2^a Area Professionale, 2^o livello retributivo, del CCNL FEDERCASSE attesa la sostanziale corrispondenza delle rispettive declaratorie, fermo restando il livello retributivo raggiunto;
8. Le Parti si danno atto che al personale della Banca di Viterbo con funzioni di preposto ad agenzia verrà riconosciuta dal 1.1.2019 la "indennità di preposto a succursale" di cui al CCNL FEDERCASSE con assorbimento sino a concorrenza della "indennità di funzione" ove attribuita dalla Banca di Viterbo;
9. Le Parti convengono che al personale già dipendente, alla data del 30.12.2018, della Banca di Viterbo viene riconosciuto, quale elemento perequativo, per garantire il mantenimento del livello retributivo ed al fine di neutralizzare gli effetti derivanti dalla cessazione di efficacia del CIA della Banca di Viterbo del 29.11.2010, un assegno ad personam pari al 95% del premio aziendale erogato nell'anno 2018 suddiviso per 13 e corrisposto in 13 mensilità con la voce "*assegno ad personam ex accordo di fusione*", non assorbibile. Il suddetto assegno concorre al solo calcolo del TFR ed è escluso dal calcolo di qualunque altra voce retributiva;
10. Le Parti si danno atto che con decorrenza dal 1 gennaio 2019 le prestazioni di previdenza complementare saranno garantite per tutto il personale della Banca Lazio Nord Credito Cooperativo attraverso il Fondo Pensione Nazionale per il personale delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane (BCC/CRA) istituito con accordo collettivo nazionale del 18.2.1987. Dalla suddetta data del 1 gennaio 2019, pertanto, non verrà più alimentata la contribuzione a MULTIFOND con le quali veniva garantita la previdenza complementare per il personale già dipendente della Banca di Viterbo e cessa ogni obbligo in merito;
11. Il Personale già dipendente della Banca di Viterbo con decorrenza dal 1 gennaio 2019 potrà aderire ed iscriversi al Fondo Pensione Nazionale per il personale delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane (BCC/CRA) e potrà trasferire a detto Fondo la propria

posizione individuale maturata in MULTIFOND. Il trasferimento avverrà in conformità a quanto previsto dall'art. 14, comma 7, del D. Lgs. 5.12.2005, n. 152;


12. Le Parti si danno atto che con decorrenza dal 1 gennaio 2019 le prestazioni di assistenza sanitaria saranno garantite per tutto il personale della Banca Lazio Nord Credito Cooperativo attraverso la Cassa Mutua Nazionale per il Personale delle Banche di Credito Cooperativo costituita, in forza degli accordi collettivi nazionali, per atto notaio Alfio Grassi di Roma in data 16.3.1994;
13. Il Personale già dipendente a tempo indeterminato della Banca di Viterbo alla data del 30.12.2018, potrà optare, in alternativa, ai fini della copertura dell'assistenza sanitaria, di mantenere l'iscrizione alla Polizza in essere con la Assicurazione AXA. In questo caso il contributo a carico della Banca Lazio Nord Credito Cooperativo è limitato all'importo previsto dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente ed attualmente previsto in favore della Cassa Mutua Nazionale;
14. La Banca Lazio Nord Credito Cooperativo si impegna a confermare, in forza di delibera consigliare, l'attuale disciplinare relativo alle facilitazioni creditizie, fissandone le relative condizioni economiche, vigenti pro-tempore, dandone comunicazione alle RSA;
15. Le Parti si incontreranno, anche in seguito alla richiesta formulata da una soltanto di esse, per valutare l'andamento della armonizzazione ed adottare le eventuali misure necessarie a garantirla, in conformità a quanto pattuito nei punti che precedono, anche nell'ottica di risolvere eventuali conseguenze negative, nonché di valutare gli effetti sulla mobilità del personale. In questo quadro le Parti valuteranno l'opportunità di attivare specifici percorsi formativi da attivare secondo le modalità indicate nella lettera j) della premessa, nonché di attivare misure di intervento straordinario con l'attivazione del Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale. ;

Roma, lì 21 Dicembre 2018

Banca di Viterbo
Dott. Vincenzo Fiorillo, nella qualità



BCC di Ronciglione e Barbarano
Dott. Giuseppe Ginnasi, nella qualità

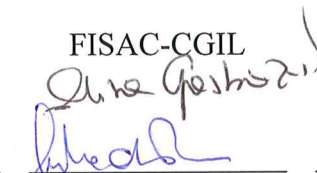


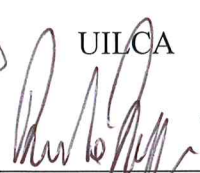
FEDERAZIONE DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO
DEL LAZIO, UMBRIA, SARDEGNA
Dott.ssa Maria Carrozza, nella qualità

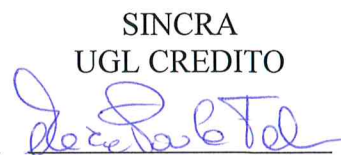


Le Segreterie Regionali di

FIRST-CISL


FISAC-CGIL


UILCA


SINCRA
UGL CREDITO


Le R.S.A. costituite nell'ambito di

FABI


FIRST-CISL
