

## ACCORDO

### STABILIZZAZIONI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

In data 13.07.2017 presso la sede di Anpal Servizi spa in Roma, alla via Guidubaldo Del Monte, 60

Tra

Anpal Servizi spa rappresentata da

- Rodolfo Giorgetti
- Anna Giannone

E

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- FIRST CISL rappresentata da Marzia Ramacci
- FISAC CGIL rappresentata da Riccardo Tranquilli
- UILCA UIL rappresentata da
  
- RSA FIRST CISL rappresentata da Luigino Giliberto
- RSA FISAC CGIL rappresentata da Davide Scialotti
- RSA UILCA UIL rappresentata da



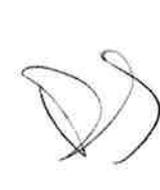
Premesso che

- ✓ In data 13 luglio 2013 è stato sottoscritto un protocollo d'intesa tra Anpal Servizi e le Organizzazioni Confederali CGL CISL UIL sul piano di stabilizzazione della Società;
- ✓ Le assunzioni del personale dipendente della Anpal Servizi spa sono sottoposte alle previsioni di cui al D. Lgs n. 175/2016 a mente del quale le Società a controllo pubblico devono stabilire con propri provvedimenti criteri e modalità per il reclutamento del personale, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed economicità;
- ✓ I regolamenti emanati dalla Società prevedono la possibilità di conversione del rapporto a tempo determinato in rapporto a tempo indeterminato senza l'avvio di nuove procedure selettive, purchè sottoposti all'origine alle medesime regole di reclutamento e previo accertamento del fabbisogno;
- ✓ con riferimento alla nuova programmazione delle attività la Società ha accertato un fabbisogno di personale in forma stabile nei profili di addetto e professional;
- ✓ i lavoratori con contratto a tempo determinato attualmente in essere sono stati assunti previo superamento di una selezione pubblica consistente in due prove scritte e una prova orale;
- ✓ ai sensi dell'accordo sindacale sui contratti a tempo determinato del 22 luglio 2015, la durata massima complessiva di una pluralità di rapporti a termine può essere pari a 72 mesi;
- ✓ ricorrono tutti i presupposti già previsti dai diversi regolamenti che hanno nel tempo disciplinato le modalità di reclutamento del personale e, pertanto, la Società intende avvalersi di questa previsione

si conviene che

Nel corso dell'anno 2017, possono accedere alla stabilizzazione i lavoratori che hanno in essere un contratto a tempo determinato, in presenza dei seguenti requisiti

- i lavoratori con CTD in essere in scadenza entro il 31.12.2017, che alla scadenza del contratto abbiano maturato un'anzianità in contratti a tempo determinato superiore a 54 mesi



- i lavoratori con CTD in essere in scadenza entro il 31.12. 2017 che, alla scadenza del contratto, abbiano maturato un'anzianità in contratti a tempo determinato uguale o inferiore a 54 mesi e un'anzianità pregressa come collaboratori non inferiore a 54 mesi.

L'assunzione è condizionata all'accettazione del lavoratore del livello di inquadramento, delle mansioni e del profilo offerto, alla valutazione positiva della risorsa, alla verifica dell'idoneità professionale ed al possesso dei titoli di studio propri di ciascun profilo.

L'assunzione è, altresì, condizionata alla sottoscrizione in DTL di una rinuncia ad ogni eventuale pretesa relativa al pregresso rapporto di lavoro e, nel solo caso in cui il profilo del contratto in essere sia "esperto", del patto di cui all'art. 2103, co.6, c.c.

Gli accordi di cui sopra dovranno essere sottoscritti prima della naturale scadenza del termine apposto al contratto.

Coerentemente con quanto previsto dal citato protocollo d'intesa del 13.07.2017, le Parti concordano che i suddetti requisiti, riferiti all'annualità corrente, costituiranno il presupposto per la discussione sulle possibili stabilizzazioni per il triennio successivo.

**Letto, confermato e sottoscritto**

**ROMA, 13.07.2017**

Paolo Fioressi

Monica

Anna Maria  
Lupatolo

Marina

Dante Scabell

ES