



**"FATTI NON FOSTE A VIVER, COME BRUTI MA  
PER SEGUIR VIRTUTE E CANOSCENZA"**

*(cit. Dante -Inferno Canto XXVI\*)*

### **IL CONTRATTO COME LEGGE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La fonte del rapporto di lavoro è costituita da un contratto sottoscritto dal datore di lavoro e dal lavoratore per lo svolgimento di una determinata attività.

Conseguentemente il contratto rappresenta, in particolare, la legge nel rispetto della quale può e deve svolgersi il rapporto di lavoro.

La predetta enunciazione, nella sua elementare ed oggettiva verità, deve essere con determinazione riaffermata a fronte di una situazione che all'interno di tutto il Gruppo do Bank ha assunto toni di un'arrogante e costante violenza.

### **LO STATO SONO IO (Luigi XIV - detto Re Sole - Monarca Assoluto)**

Senza dare preventivamente corso alla prevista informativa alle OO.SS., L' Azienda procede in questi giorni, con richieste dirette ai singoli dipendenti per ottenere l'esecuzione di prestazioni straordinarie nelle giornate di sabato e di domenica.

Facciamo riferimento alla due diligence in corso in Italfondionario per l'acquisizione di parte dei crediti deteriorati di MPS.

Con riferimento a detta attività, sono state assunte in varie sedi di Italfondionario iniziative espresse e dirette a "sollecitare" in modo "pressante" per non dire "psicologicamente coartante" la libertà dei singoli Colleghi per indurli ad offrire "spontaneamente" la prestazione di lavoro straordinaria: addirittura si sono invitati i Colleghi, che non fossero nelle condizioni di poter essere presenti sul posto di lavoro il sabato e la domenica, a collegarsi da casa "in remoto" per svolgere l'attività richiesta!

### **ESSERE O NON ESSERE, QUESTO È IL PROBLEMA (cit. W. Shakespeare Amleto - Principe di Danimarca - Immortale)**

Siamo arrivati al punto che qualche "zelante" manager ha riscontrato, tramite email, il diniego opposto legittimamente dai colleghi di lavorare il sabato e la domenica, mettendo in copia conoscenza l'Amministratore Delegato.

La misura è veramente colma; contro tanta sfrontata arroganza, è arrivato il momento di dire, apertamente ed espressamente, che siamo in di presenza di un comportamento che, coscientemente e deliberatamente, persegue i propri interessi economici disinteressandosi palesemente del **RISPETTO DELLA DIGNITÀ** delle persone e del **RISPETTO DELLE REGOLE**.

**FATTI NON FOSTE PER VIVER COME BRUTI, MA PER SEGUIR VIRTUTE E CANOSCENZA** (*Dante Alighieri -il Sommo*)

Le OO.SS. di tutto il Gruppo doBank Spa unitariamente denunciano la natura vessatoria di tali comportamenti e restano impegnate ad approfondire i profili di fatto e di diritto, per accertare la sussistenza di elementi atti ad integrare la violazione di norme del vigente CCNL del credito, ovvero tali da potersi ritenere rilevanti ai fini della configurazione di una condotta antisindacale, riservandosi di agire nelle sedi opportune.

15 giugno 2017

**Le RSA del Gruppo doBank**  
**FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UGL Credito – UILCA - UNISIN**

