



COMUNICATO AI LAVORATORI

Per opportuna conoscenza di tutti i colleghi si allega copia del testo inviato alla Direzione Risorse Umane di Italfondionario in data odierna

Spett.le Italfondionario S.p.A.
 Servizio Risorse Umane
c.a. Dott. Carlo Dalla Valle

Da quanto abbiamo appreso dai lavoratori corre l'obbligo di ricordare che il lavoro straordinario sia del sabato che della domenica non può essere obbligatorio, come si sta ventilando in azienda in maniera diretta o indiretta.

La materia è regolata dagli articoli 106 e 107 del CCNL, ai quali crediamo sia inderogabilmente doveroso attenersi.

Pensiamo comunque che anche in presenza di difficili rapporti a livello industriale, è necessario, opportuno e contrattualmente previsto informare le organizzazioni sindacali, in occasione di una richiesta di rilevanti prestazioni straordinarie, informando le stesse riguardo le ragioni eccezionali che ne sono alla base, oltre anche le modalità di remunerazione delle ore prestate.

Dobbiamo sottolineare che di fronte a un comportamento aziendale non rispettoso delle norme contrattuali ed arrogante, sia nei confronti del sindacato che dei lavoratori, questi ultimi, anche se in presenza di un clima aziendale estremamente teso, stanno dando volontariamente il massimo contributo per realizzare la due diligence fondamentale per il futuro di Italfondionario.

Vi invitiamo quindi al rispetto delle norme contrattuali in materia e Vi chiediamo conseguentemente quindi una risposta chiara e tempestiva sui comportamenti che l'azienda intende tenere.

Distinti saluti

Le RSA di Italfondionario
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN

Roma/Milano/Bari 14 Giugno 2017

