

---

**Accordo Premio Aziendale e Premio Welfare  
su esercizio 2015**

**Modalità di erogazione**

(integrazione all'Accordo del 10 giugno 2014 modificato il 17 dicembre 2015)

**24 Maggio 2016**

---

# Banca del Mezzogiorno – MedioCredito Centrale S.p.A.

La Legge di Stabilità 2016 ha introdotto importanti novità sul Welfare Aziendale introducendo specifiche condizioni, con riferimento alla sostituibilità tra retribuzione cash e beni/servizi welfare, che riguardano ad esempio: la connessione a incrementi di produttività/redditività/efficienza; l'obbligatoria previsione in un contratto aziendale; fasce di reddito predeterminate.

La stessa Legge ha inoltre ampliato il ventaglio delle erogazioni agevolate con finalità sociali, educative e assistenziali.

Tali elementi hanno impatto anche sull'*Accordo del Premio Aziendale e Premio Welfare esercizi 2013-2015* - sottoscritto il 10 giugno 2014 e integrato il 17 dicembre 2015 - per quanto riguarda l'esercizio 2015.

Secondo tale Accordo, il Premio Aziendale e Premio Welfare (di seguito *Premio*) è riconosciuto al raggiungimento dei risultati complessivi in termini di incrementi di produttività e di qualità, misurati per mezzo di un indicatore composito costituito dai 3 parametri di seguito indicati coerenti con l'informativa patrimoniale ed economica del bilancio al 31.12 dell'anno di riferimento, che per il 2015 sono rappresentati da:

1. utile netto 2015 superiore all'utile netto dell'anno precedente. Entrambi i parametri sono determinati al netto delle plusvalenze da titoli e del margine di interesse da tesoreria
2. indicatore di produttività calcolato come segue: (margine d'interesse al netto degli interessi di tesoreria + commissioni nette - spese amministrative) / numero dei dipendenti medi dell'anno di riferimento, se maggiore dello stesso parametro relativo al 31.12.2014
3. conseguimento dei parametri approvati dal CdA relativamente a: utile netto (€32.2 mln), erogato a clientela (€ 523 mln), numero di pratiche accolte dal Fondo di Garanzia (92.138).

Come previsto dalla Dichiarazione delle Parti del dicembre scorso, pur in assenza del pieno raggiungimento di tutti e 3 i parametri, e consapevoli dell'incremento di produttività complessivo e dell'impegno del Personale, sussistono le condizioni per il riconoscimento di un *Premio* decurtato del 10% rispetto agli importi erogati per l'esercizio precedente.

A valle del nuovo quadro normativo disposto dalla Legge di Stabilità e secondo la normativa fiscale in vigore:

- **I dipendenti con imponibile fiscale 2015 inferiore a € 50.000 potranno scegliere la modalità di erogazione del Premio indicando la componente welfare in sostituzione, in tutto o in parte, della componente monetaria tra (v. allegato 1):**
  1. Solo componente welfare
  2. Componente monetaria + componente welfare € 750
  3. Componente monetaria + componente welfare € 250
  4. Solo componente monetaria

La soglia massima di componente welfare non potrà superare l'importo di € 2.000: di conseguenza, l'eventuale differenza fino al raggiungimento della cifra complessiva di Premio (v. allegato 1) sarà corrisposta solo tramite componente monetaria.

I dipendenti assunti nel corso del 2015, con **reddito corrisposto dalla banca inferiore a € 50.000**, dovranno inviare entro il 6 giugno 2016 all'Area Risorse Umane e Comunicazione Interna:

- la certificazione unica rilasciata dal precedente datore di lavoro

# Banca del Mezzogiorno – MedioCredito Centrale S.p.A.

- in caso di precedente inoccupazione, un'autocertificazione che attesti di non aver percepito redditi di lavoro dipendente
  - Senza questa documentazione, il Premio non potrà essere erogato

Entro il 6 giugno, i dipendenti dovranno formalizzare la propria scelta tramite il Portale del Personale (I miei documenti > Modifica dati > Scelta Premio Welfare).

In assenza di comunicazione, la Banca corrisponderà il Premio utilizzando la combinazione *solo componente welfare* (1).

- **I dipendenti con imponibile fiscale 2015 uguale o superiore a € 50.000 riceveranno il Premio esclusivamente in welfare, senza possibilità di scelta (v. allegato 2)**

Nell'ambito della **componente welfare**, secondo le proprie esigenze personali e familiari, **tutti i dipendenti possono scegliere** tra beni e servizi predefiniti e individuati, negli art. 51 e 100 del T.U.I.R., tra le seguenti tipologie:

- assistenza sanitaria integrativa (opzione attivabile dal 1-1-2017 al 31-1-2017)
- previdenza complementare
- area formazione ed educazione (asilo nido; colonie estive; spese iscrizione scuola, università, master; libri scolastici di testo). Sono rimborsabili solo le spese sostenute per i familiari e non per il dipendente
- carrello spesa, viaggi, spese mediche, farmaci, spettacoli, mense scolastiche, cinema e tempo libero, sport, servizi alla persona, cultura, svago, assistenza anziani e baby sitter - **NEW**

La componente welfare è **esente da tasse e contributi** in quanto i servizi welfare beneficiano delle agevolazioni fiscali previste dalla legge che ne aumentano il potere d'acquisto reale.

Il Premio Welfare è reso disponibile dal 1° luglio 2016 e sarà gestito tramite una piattaforma dedicata esterna.

La componente monetaria viene corrisposta sotto forma di "una tantum" con le competenze del mese di giugno 2016.

Restano invariate le condizioni che regolano l'erogazione (v. Accordo Giugno 2014 e Dicembre 2015).

*[Handwritten signatures in blue ink]*

# Banca del Mezzogiorno – MedioCredito Centrale S.p.A.

## Allegato 1 –SOLO PER i dipendenti con IMPONIBILE FISCALE 2015 INFERIORE A € 50.000

Per l'esercizio 2015 saranno corrisposti ai dipendenti gli importi qui sotto elencati:

### 1. Solo welfare

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE 2015
QD4	235,40%	3.038
QD3	199,40%	2.608
QD2	178,00%	2.353
QD1	167,45%	2.227
A3L4	146,85%	1.980
A3L3	136,60%	1.858
A3L2	128,90%	1.766
A3L1	122,20%	1.686

Qualora il dipendente comunichi entro il 6 giugno 2016 una diversa opzione, gli saranno riconosciuti:

### 2. Componente monetaria + welfare 750 €

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE 2015
QD4	235,40%	2.288
QD3	199,40%	1.858
QD2	178,00%	1.603
QD1	167,45%	1.477
A3L4	146,85%	1.230
A3L3	136,60%	1.108
A3L2	128,90%	1.016
A3L1	122,20%	936

*Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom left of the page.*

# Banca del Mezzogiorno – MedioCredito Centrale S.p.A.

OPPURE:

## 3. Componente monetaria + welfare 250 €

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE 2015
QD4	235,40%	2.788
QD3	199,40%	2.358
QD2	178,00%	2.103
QD1	167,45%	1.977
A3L4	146,85%	1.730
A3L3	136,60%	1.608
A3L2	128,90%	1.516
A3L1	122,20%	1.436

OPPURE:

## 4. Solo componente monetaria

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE 2015
QD4	235,40%	2.973
QD3	199,40%	2.517
QD2	178,00%	2.247
QD1	167,45%	2.114
A3L4	146,85%	1.854
A3L3	136,60%	1.724
A3L2	128,90%	1.628
A3L1	122,20%	1.544

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

# Banca del Mezzogiorno – MedioCredito Centrale S.p.A.

Allegato 2 –SOLO per i dipendenti con IMPONIBILE FISCALE 2015 UGUALE O SUPERIORE A € 50.000

Solo welfare

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE 2015
QD4	235,40%	3.038
QD3	199,40%	2.608
QD2	178,00%	2.353
QD1	167,45%	2.227
A3L4	146,85%	1.980
A3L3	136,60%	1.858
A3L2	128,90%	1.766
A3L1	122,20%	1.686

I dipendenti inquadrati nella categoria dei dirigenti riceveranno lo stesso importo dei Quadri direttivi di 4° livello

\*\*\*

Banca del Mezzogiorno – MedioCredito Centrale S.p.A.



Organizzazioni Sindacali

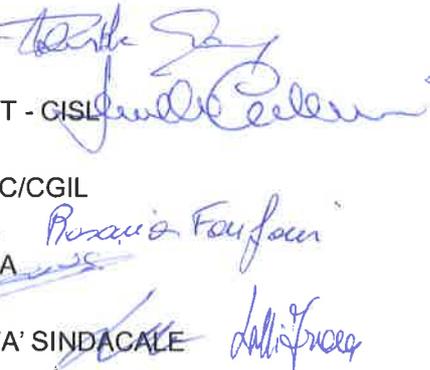
FABI

FIRST - CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE



Roma, 24 maggio 2016