

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 ottobre 2014, presso la sede di CDP Immobiliare S.r.l., si sono incontrati:

- la CDP Immobiliare S.r.l.;
- la RSA FIBA CISL.

Premesso che

- in data 12 ottobre 2012 è stato tra le parti sottoscritto un verbale di accordo con il quale sono stati individuati specifici indicatori da prendere a riferimento, ai sensi dell'art. 48 del CCNL settore credito, per l'eventuale erogazione del premio aziendale quale elemento realmente variabile della retribuzione per il triennio 2012-2014, in stretta correlazione con i risultati conseguiti in sede aziendale;
- a seguito dell'avvenuto conseguimento degli specifici obiettivi prefissati per gli esercizi 2012 e 2013, in data 7 maggio 2013 e 11 giugno 2014 sono stati definiti appositi verbali di incontro con i quali le medesime parti hanno convenuto il riconoscimento al personale interessato degli importi previsti dal soprarichiamato accordo, rispettivamente, per gli esercizi 2012 e 2013.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo;
- per l'anno 2014 sarà utilizzato lo specifico indicatore della produttività aziendale, assumendo a riferimento gli elementi rappresentati nel documento di *budget* 2014 della CDP Immobiliare S.r.l. aggiornato alla data odierna: in particolare, l'obiettivo si prefigge una riduzione dei costi netti della produzione per l'anno 2014 nella misura almeno del 3% rispetto ai corrispondenti valori di cui al consuntivo di bilancio 2013 (v. tabella allegata).

La quota del premio aziendale lordo per l'anno 2014 potrà variare secondo gli scostamenti a consuntivo del suddetto indicatore di produttività rispetto al *budget* secondo il seguente prospetto A), da elaborare prendendo a riferimento per ciascuna qualifica e categoria gli importi di cui al successivo prospetto B):

PROSPETTO A)
RIEPILOGATIVO PARAMETRO PREMIO AZIENDALE 2014

Indicatore di produttività Scostamento a bilancio 2014, rispetto ai valori di bilancio 2013, dell'indicatore: Riduzione dei costi di produzione (di cui alla tabella allegata) Fonte: Budget CDP Immobiliare Srl.	incremento oltre il 40 %	100% p.a. + 7%
	incremento dal 20 % al 40 %	100% p.a. + 3,5%
	entro il 20% e il - 20 %	100% p.a.
	decremento dal - 20% al - 40%	100% p.a. - 3,5%
	decremento oltre il - 40 %	100% p.a. - 7%

PROSPETTO B)
RIEPILOGATIVO MISURE PREMIO AZIENDALE 2012 - 2014

Qualifica	Premio lordo
Quadro di 4° livello retributivo	€ 6.647,00
Quadro di 3° livello retributivo	€ 6.347,00
Quadro di 2° livello retributivo	€ 3.677,00
Quadro di 1° livello retributivo	€ 3.456,00
3^ area professionale 4° liv. retr.	€ 3.240,00
3^ area professionale 3° liv. retr.	€ 3.015,00
3^ area professionale 2° liv. retr.	€ 2.857,00
3^ area professionale 1° liv. retr.	€ 2.700,00
2^ area professionale 3° liv. retr.	€ 2.543,00
2^ area professionale 2° liv. retr.	€ 2.475,00
2^ area professionale 1° liv. retr.	€ 2.408,00

Gli importi di cui sopra saranno misurati in base alle risultanze del bilancio di CDP Immobiliare S.r.l. approvato dal Consiglio di Amministrazione, a cui saranno apportate le rettifiche anno per anno individuate.

Il premio aziendale viene corrisposto sotto forma di *una tantum* con le competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio dell'anno cui si riferisce, a tutto il personale che abbia superato il periodo di prova.

Il premio aziendale viene computato nel trattamento di fine rapporto.

Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno (con esclusione dei dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo), il premio aziendale compete in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione. Nel solo caso di cessazione, l'importo viene calcolato nella misura sopra indicata prendendo a riferimento quanto corrisposto nell'esercizio precedente.

Il premio aziendale per il personale a tempo parziale è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Il premio aziendale si applica anche ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato, secondo le tipologie contrattuali tempo per tempo previste dal CCNL settore credito.

Nel corso del 2015 le parti si incontreranno per procedere all'individuazione dei parametri da prendere a riferimento, ai sensi dell'art. 48 del CCNL settore credito, per l'eventuale erogazione del premio aziendale quale elemento realmente variabile della retribuzione per il triennio 2015-2017, in stretta correlazione con i risultati conseguiti in sede aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

CDP Immobiliare S.r.l.



RSA FIBA CISL



COSTI DELLA PRODUZIONE PER SERVIZI

	CONSUNTIVO 31.12.2013	di cui capitaliz. 2013	di cui utili. Fondi 2013	COSTI NETTI 31.12.2013
Lavori, bonifiche e manutenzioni	-5.497	2.285	4.867	1.435
Spese di progettazione e valorizzazione immobiliare	-2.872	886	1.296	-689
Compensi e spese degli Amministratori e Liquidatori	-629			-629
Revisione Legale	-114			-114
Spese legali e notari	-335			-335
Prestazioni professionali	-613		195	-418
Assicurazioni	-1.956			-1.956
Manutenzioni varie	-773			-773
Altre spese e prestazioni diverse	-19			-19
Spese telefoniche e postali	-10			-10
Utenze	-184			-184
Altre spese per il personale	-242			-242
Spese per trasferte	-275			-275
Prestazioni di personale distaccato	-890			-890
Oneri condominiali	-87			-87
Servizi di pulizia	-289			-289
Servizi di vigilanza	-288		55	-288
Fotoproduzioni	-181			-127
Inserzioni e spese promozionali	-39			-39
Spese bancarie	-59			-59
	-11			-10.9
	-15.366	3.152	6.214	-6.000

COSTI PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI

Locazioni passive	-2.801
Canoni di noleggio	-367
	-3.168

	-2.801
	-367
	-3.168

COSTI DELLA PRODUZIONE PER MATERIE PRIME ECC.

Materiali di consumo, cancelleria, utenze ed altri oneri	-151
	-151

	-151
	-151

COSTI PER IL PERSONALE

Salari e stipendi	-9.800
Oneri sociali	-3.062
Accantonamento T.F.R.	-735
	-13.597

	-9.800
	-3.062
	-735
	-13.597

ONERI DIVERSI DI GESTIONE

IMU	-3.345
IVA prorata indeducibile	-35
Imposte di registro	-38
Tassa smaltimento rifiuti	-4
Contributi associativi	-58
Altre spese indeducibili in tutto e in parte	-529
Libri e abbonamenti	-46
Spese consorzi	-142
Minusvalenze da alienazioni fabbricati	-256
Imposte Indirette e tasse	-70
	-4.523

	1.857
	-1.488
	-35
	-38
	-4
	-58
	-529
	-46
	-142
	-256
	-70
	-2.666
	1.857

TOTALE GENERALE

	-36.805
--	---------

	3.152
--	-------

	8.071
--	-------

	-25.583
--	---------