



QUARTO INCONTRO: *“Un alito di vento agitò la nebbia”*

Nel tardo pomeriggio di ieri si è concluso l'ulteriore incontro sindacale già programmato.

L'azienda ad apertura dell'incontro ci ha consegnato buona parte dei dati richiesti negli incontri precedenti ancorché mancanti: delle ferie e della Banca ore ancora non usufruita dai dipendenti; dai dati relativi agli organici suddivisi per anzianità e dati anagrafici dei dipendenti; dall'ammontare complessivo del costo dei consulenti ed outsourcer.

Dai dati che ci sono stati consegnati si acclara una movimentazione degli organici, in entrata ed in uscita, per un numero rilevante di dipendenti, effettuata nel periodo in cui è iniziata la trattativa ed in quello immediatamente precedente. Inoltre rileviamo 15 Lavoratori/ Lavoratrici che fruiscono della Legge 104/1992 in quanto portatori di handicap o che assistono un familiare con handicap e 17 Lavoratori/Lavoratrici con figli al di sotto di un anno di età.

Le scriventi OO.SS hanno ribadito con fermezza di voler procedere alla ricollocazione di tutti i dipendenti impattati dal processo di riorganizzazione. A tal fine hanno chiesto di voler rivedere complessivamente le ricadute enunciate dall'Azienda escludendo dal montante le Lavoratrici/Lavoratori tutelati per legge e/o da accordi sindacali oltre a quelli che hanno cessato l'attività in CheBanca! nel periodo che coincide con l'inizio delle trattative, o immediatamente precedente, e di voler approfondire le motivazioni che hanno portato CheBanca! ad effettuare trasferimenti di personale da Unità Produttive in chiusura e/o da razionalizzare a ridosso della procedura.

A fronte delle richieste sindacali CheBanca! ha rassegnato una prima disponibilità alla ricollocazione di alcune posizioni di lavoro presso le società del Gruppo Compass, Futuro, Creditech e rivedere la propria iniziale posizione di chiusura di alcune filiali oltre all'ulteriore ricollocazione di personale presso la filiale di Flero.

Le OO.SS. hanno chiesto una verifica nel perimetro del Gruppo di quanti Lavoratrici/Lavoratori hanno maturato i requisiti per i prepensionamenti attraverso il “ Fondo di Sostegno al Reddito e di Solidarietà del Settore”, di utilizzare il contratto Part-Time come ammortizzatore sociale per ridurre gli effetti della riorganizzazione, e che nel progetto industriale futuro dell'Azienda sia presente l'opportunità di ricollocare il resto dei dipendenti.

La trattativa continuerà nelle date già concordate del 18 e 27 Aprile, 2,3,8 e 9 Maggio prossimo.

Vi terremo informati circa l'evolversi della trattativa in corso.

Milano, 13 aprile 2017

La Delegazione Trattante

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL SINFUB UILCA UGL UNISIN