

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 ottobre 2012 in Roma

tra la

Credifarma S.p.A rappresentata dai Signori: Claudio Ciampi Amministratore Delegato,
Bruno Luca Rendina Responsabile Risorse Umane

e la

Delegazione Sindacale della Federazione Italiana Bancari Assicurativi
(F.I.B.A. - C.I.S.L.) rappresentata dalle Signore Maria Romano Segretario
R.S.A., Cristina Bellucci Rappresentante Territoriale

e la

Delegazione Sindacale della Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni
Credito (F.I.S.A.C.-C.G.I.L.) rappresentata dai Signori Loredana De Felici Segretario
R.S.A. , Giancarlo Ilari Rappresentante Territoriale

e la

Delegazione Sindacale della Federazione Italiana del Credito ed Enti assimilati
(U.G.L.Credito) rappresentata dai Signori Roberto Palazzi Segretario R.S.A., Carlo
Gagliardi Rappresentante Territoriale

premesso che le Organizzazioni Sindacali hanno avanzato in data 21 maggio 2012
delle richieste, che sono state oggetto di valutazione e che hanno comportato decisioni
in merito a tali argomenti:

- a) check-up / visite mediche periodiche;
- b) possibilità di estensione delle attuali percentuali legate all'anticipo del TFR;
- c) concessione prestiti al personale dipendente;
- d) sistema valutativo;
- e) valorizzazione risorse umane;
- f) politiche per l'occupazione;

Si conviene quanto segue:


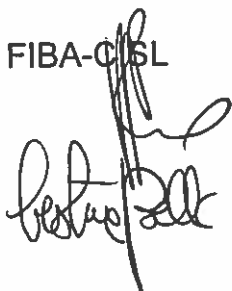


- punto a) la Credifarma, con decorrenza dal corrente anno, farà effettuare al personale dipendente, con cadenza biennale, un check-up medico che, per l'anno 2012, riguarderà il personale di sesso maschile e che, per l'anno 2013, riguarderà il personale di sesso femminile; al raggiungimento del 50° anno di età il dipendente usufruirà della prestazione ogni anno;
- punto b) la Credifarma, in conformità a quanto stabilito dall'art. 2120 cod. civ., che lascia ampio spazio alla contrattazione collettiva, applicherà, al personale dipendente che richieda anticipazioni sull'indennità di TFR maturata, le seguenti condizioni di miglior favore:
- importo anticipabile nella misura del 100%;
 - reiterazione delle domande da parte dei dipendenti che, avendone già usufruito per la propria prima casa, intendano acquistare la prima casa di abitazione per i figli;
 - manutenzione straordinaria di immobili intestati ai dipendenti o ai figli purché prima casa.
- punto c) la Credifarma, con riferimento ai prestiti personali che vengono erogati in azienda, corrisponderà al personale dipendente che ne faccia richiesta prestiti, fino ad un massimo di € 60.000= (sessantamila) in relazione alla capacità di rimborso del singolo dipendente ed eventualmente alla capacità del nucleo familiare, con previsione di rimborso mensile fino ad un massimo di 144 mesi e con applicazione del tasso di interesse pari alla media annuale dell'Euribor a 3 mesi, rilevato giornalmente su "Il Sole 24 Ore" maggiorato di 1,50 punti percentuali per anno divisore 365;
- punto d) il processo annuale di valutazione del personale comporterà la consegna della scheda valutativa, ai dipendenti, entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento. Viene data facoltà al personale dipendente di contribuire con una propria autovalutazione delle prestazioni effettuate. Il valutato viene informato periodicamente, con cadenza quadrimestrale, circa il merito della valutazione professionale resa nell'anno, per il tramite di colloqui che si terranno tra valutatore e valutato.
- punto e) la Credifarma valorizza le proprie risorse interne favorendone la crescita sia sul piano individuale che su quello professionale. L'obiettivo è quello di far sì che le risorse interne, attraverso il proprio miglioramento, diventino artefici del successo di Credifarma. Credifarma si impegna, pertanto a valorizzare e sviluppare le capacità professionali secondo il principio delle pari opportunità. Come stabilito dal CCNL del Credito concorrono allo sviluppo di carriera del personale la crescita professionale e la valutazione annuale. Lo sviluppo



professionale si realizza tramite l'esperienza pratica di lavoro, la mobilità su diverse posizioni di lavoro e una formazione adeguata. Idonei elementi della valutazione annuale sono le competenze professionali, i precedenti professionali, la padronanza del ruolo, le attitudini, le potenzialità personali e le prestazioni. Credifarma si impegna a favorire la possibilità di accesso a ruoli di maggior rilievo al personale che, in possesso di adeguata competenza tecnica e professionale propria della funzione di appartenenza, acquisita, oltre che per l'esperienza pratica di lavoro e la mobilità su diverse posizioni di lavoro, anche attraverso corsi di specializzazione e un costante aggiornamento.

punto f) la Credifarma si impegna, compatibilmente con le proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive – e sempre tenendo nella debita considerazione le valutazioni professionali espresse sulle risorse in questione – alla trasformazione dei contratti di somministrazione lavoro e/o contratti di lavoro a tempo determinato in contratti di lavoro a tempo indeterminato, al fine di favorire l'occupazione, oltre che in termini di significativo sviluppo aziendale, anche sotto un profilo sociale.

Gli accordi sottoscritti con il presente verbale scadranno il 31 dicembre 2014.

 CREDIFARMA S.p.A.	 FIBA-CISL	 FISAC-CGIL	 UGL-CREDITO
--	--	--	--