

Il giorno 26 Novembre 2010, in Roma presso la Federazione delle Banche di Credito Cooperativo del Lazio, Umbria, Sardegna si sono riunite le seguenti parti:

La **Federazione delle Banche di Credito Cooperativo del Lazio , Umbria, Sardegna** (in seguito indicata anche come Federazione o FederLUS), rappresentata dal Dott. Mario Guerrini, con il Direttore Generale Dott. Paolo Giuseppe Grignaschi e con l'assistenza del Prof. Avv. Felice Testa

e

**FABI**, rappresentata da: Alessandro Violini, Mauro Alibranti, Luigi Ribezzi, Lorenzo Ridolfi, Maria Giuseppina Riva, Patrizia Salciccia;

**FISAC CGIL**, rappresentata da: Giovanni Silvestri, Elena Toraldo, Michele Manzione;

**FIBA CISL**, rappresentata da: Angelo Palombo, David Milita, Marco Rosati;

**SINCRA UGL Credito**, rappresentata da: Gianluca Pernisco;

**UIL C.A.**, rappresentata da: Paolo Crielesi;

#### PREMESSA

Visto quanto disposto dagli art. 8 e 29 del CCNL 21.12.2007 per i Quadri Direttivi e per il personale delle aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo,

Visto il Contratto Integrativo Interregionale per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali ed Artigiane aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo del Lazio, Umbria, Sardegna del 27.11.2009 (nel prosieguo per brevità indicato anche come il CII);

Vista, in particolare la disposizione transitoria posta in calce all'art. 4 del citato CII, a completamento ed integrazione delle disposizioni del CII e con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente accordo le parti

#### **convengono quanto segue:**

1. La premessa costituisce parte integrante ed essenziale del presente accordo.
2. l'art. 4 del CII è integrato del seguente ultimo comma, in sostituzione della disposizione transitoria ivi apposta:  
«In attuazione del demando di cui all'art. 29, primo comma, quinto alinea del c.c.n.l. 21.12.2007, le parti convengono di individuare i seguenti otto specifici profili professionali nonché i relativi livelli e categorie contrattuali di inquadramento, nell'ambito delle declaratorie generali di inquadramento di cui agli artt. 95 e 109 del c.c.n.l. 21.12.2007.

1. Il personale di elevata preparazione professionale che è stabilmente incaricato dall'azienda di svolgere in via continuativa mansioni di responsabile del coordinamento e dello sviluppo di tutte le attività commerciali, creditizie e finanziarie del territorio assegnato alla sua competenza (ad esempio la c.d. "Zona"), assicurando, inoltre, in coerenza con gli obiettivi assegnati, il funzionamento operativo di tutte quelle demandate alle singole Succursali insistenti sul medesimo territorio. L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è: Quadro Direttivo, terzo o quarto livello retributivo in ragione delle determinazioni dell'Azienda in ordine alla complessità organizzativa del territorio di competenza.

2. Il personale di elevata preparazione professionale che è stabilmente incaricato dall'azienda di svolgere in via continuativa mansioni di supporto al Responsabile del coordinamento e dello sviluppo delle attività del territorio di riferimento nel coordinamento delle Succursali di competenza, nella pianificazione e realizzazione del loro sviluppo commerciale; inoltre, congiuntamente all'anzidetto Responsabile, ne assicura il funzionamento operativo. L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è: Quadro Direttivo, secondo o terzo livello retributivo in ragione delle determinazioni dell'Azienda in ordine alla complessità organizzativa del territorio di competenza.

3. Il personale che è stabilmente incaricato dall'azienda di svolgere, in via continuativa e prevalente a norma delle vigenti previsioni del citato c.c.n.l., un servizio dedicato e specializzato nell'ambito della finanza nei confronti di clientela "primaria"; in particolare, assicura, d'intesa con i propri diretti superiori, considerati sia in senso gerarchico che funzionale, un'attività di consulenza per la migliore gestione degli investimenti, definendo specifici progetti di allocazione ottimale del patrimonio del cliente tra le diverse opportunità di prodotto offerte dalla Banca, coerentemente alla propensione al rischio ed alle aspettative di rendimento dei clienti stessi. Contribuisce, inoltre, alla diffusione delle conoscenze e delle competenze in materia presso la rete fornendo il proprio apporto alla realizzazione di specifici programmi di sviluppo delle competenze in favore del personale interessato. L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è: terza Area Professionale, terzo livello retributivo; dopo 12 mesi di assegnazione alle mansioni come sopra descritto il personale interessato matura il diritto all'inquadramento al quarto livello retributivo della terza Area Professionale.

4. Il personale di elevata preparazione professionale che è incaricato dall'azienda di svolgere in via continuativa mansioni di Responsabile, della gestione e del coordinamento di tutte le attività anche funzionalmente demandate alla struttura territoriale preposta alla valutazione del merito creditizio, relativamente alle pratiche delle Succursali. Supporta, inoltre, sulle materie di competenza, il personale che abbia la responsabilità nelle anzidette strutture di rete per l'attività di consulenza a clientela primaria in ordine a problematiche creditizie. L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è: Quadro Direttivo, primo o secondo livello retributivo in ragione delle determinazioni dell'Azienda in ordine alla complessità organizzativa del territorio di competenza.

5. Il personale che è stabilmente incaricato dall'azienda di svolgere, in via continuativa e prevalente a norma delle vigenti previsioni del citato c.c.n.l., mansioni di responsabile del monitoraggio dell'effettivo svolgimento, da parte delle Succursali del territorio di propria competenza, dei controlli di linea fornendo assistenza e supporto ai Preposti a Succursale e contribuendo ad assicurare il rispetto della normativa vigente in materia. L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è: terza Area professionale, terzo livello retributivo; dopo 12 mesi di assegnazione alle mansioni come sopra descritto il personale interessato matura il diritto all'inquadramento al quarto livello retributivo della terza Area Professionale.

6. Il personale che è stabilmente incaricato dall'azienda, in via continuativa e prevalente a norma delle vigenti previsioni del citato c.c.n.l., di curare le attività di indirizzo ed assistenza a favore della clientela presente nella Succursale, assicurando il coordinamento delle attività di front-office e di back-office e la gestione dell'apertura/chiusura degli sportelli in funzione delle esigenze della clientela. Assicura, inoltre, la qualità dei servizi di sportello e la vendita dei prodotti/servizi, coordinando l'attività di altri cinque lavoratori all'interno di Succursali.

L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è: terza Area Professionale, terzo livello retributivo; dopo 24 mesi di assegnazione alle mansioni come sopra descritto il personale interessato matura il diritto all'inquadramento al quarto livello retributivo della terza Area Professionale.

7. Il personale che è stabilmente incaricato dall'azienda di svolgere, in via continuativa e prevalente a norma delle vigenti previsioni del citato c.c.n.l., mansioni di responsabile di tutte le attività demandate al Servizio centrale di Sede cui è preposto. L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è nella categoria dei Quadri Direttivi.

8. Il personale che è stabilmente incaricato dall'azienda di svolgere, in via continuativa e prevalente a norma delle vigenti previsioni del citato c.c.n.l., mansioni di responsabile di tutte le attività demandate all'Ufficio di Sede cui è preposto. L'inquadramento previsto per il personale che svolga mansioni riconducibili al sopraesteso profilo è nella terza Area Professionale.».

Roma, lì 26 Novembre 2010

FEDERAZIONE DELLE  
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO  
DEL LAZIO, UMBRIA, SARDEGNA  
*Dott. Mario Guerrini, nella qualità*

---

FABI

---

FIBA-CISL

---

FISAC-CGIL

---

UILCA

---

SINCRA  
UGL CREDITO

---