



OTTAVO E NONO INCONTRO

*“La pazienza è anche una forma di azione” (Ma...non bisogna mai approfittarne)
(Auguste Rodin)*

L'otto ed il nove maggio si sono concluse le due giornate d'incontri sindacali programmati.

- **Giorno 8 Maggio :**

L'incontro è stato caratterizzato dall'intervento dell'Amministratore Delegato che ha mantenuto il suo "aplomb" fin quando il tavolo sindacale non gli ha fatto presente l'importanza del rispetto degli impegni presi e degli accordi sottoscritti.

Il Dott. Sichel si è soffermato sulla strategia futura dell'Azienda che, cambiando rotta rispetto alla strategia produttiva precedente, sta puntando tutto sul risparmio gestito e sulle commissioni che essa genera.

Per quanto riguarda invece la situazione attuale l'A.D. ci ha ribadito gli eccellenti risultati economici e produttivi fatti registrare da Chebanca! e dal Gruppo Mediobanca, pur tuttavia ci ha confermato il piano di esuberi presentatoci ed oggetto dell'attuale trattativa dicendoci che "qualche mal di pancia è necessario".

E' del tutto evidente che con la pancia degli altri è facile gestire i malesseri.

Nel corso dell'incontro l'A.D. ci ha informato che il Direttore Generale è stato sostituito nell'incarico dall'attuale Direttore Commerciale.

Registriamo che dall'inizio della procedura degli esuberi sono stati defenestrati il Responsabile della Rete ed il Direttore Generale. Ci chiediamo cosa stia succedendo? Il progetto di ristrutturazione oggetto del piano di esuberi di chi è figlio?

La giornata si è conclusa con il rinvio a quella successiva per le risposte che stavamo aspettando sulla controproposta sindacale (vedi comunicato precedente).

- **Giorno 9 Maggio:**

Ad apertura dell'incontro la delegazione Aziendale ci ha rassegnato la sua posizione in merito alle controproposte sindacali presentate nel corso dell'incontro del 4 Maggio.

Il quadro generale degli esuberi veniva ulteriormente **abbassato di 6 unità**, per la cessazione dell'attività di due Gestori family, intercorse dal primo febbraio, e per **la riconsiderazione all'interno delle filiali oggetto di implementazione delle 4 figure professionali di advisor.**

La richiesta avanzata dalle OO.SS. di riconsiderare alcune filiali e funzioni aziendali ritenute da chiudere e/o per le quali è prevista una riduzione di organico è stata presa in considerazione limitatamente all'istituzione presso la piazza di Roma di un polo "Digital Writing" che prevede l'occupazione di solo 5 Lavoratori/Lavoratrici.

Il fulcro della proposta avanzata dalle OO.SS. per azzerare l'impatto degli esuberanti dichiarati dall'Azienda verteva:

- **sulla fungibilità delle mansioni (Gestore/ Advisor; Direttore/Senior Advisor),**
- **sull'introduzione dello strumento dello Job Posting aperto a tutti,**
- **sull'ampliamento su base Territoriale delle disponibilità delle aziende del Gruppo con particolare attenzione alle zone di grosso impatto (vedi Roma) e quelle dove la presenza degli sportelli di CheBanca! non è capillare** cosa che obbligherebbe le Lavoratrici/Lavoratori ad una ricollocazione geografica non sostenibile.

La proposta sindacale per azzerare il numero degli esuberanti comprendeva anche l'introduzione del part-time a tempo determinato, il ricorso all'accesso al Fondo di Sostegno al Reddito (prepensionamenti) per tutto l'arco di tempo previsto dal nuovo Decreto Ministeriale (7 anni) e, per ultimo, un esodo incentivato corrispondente alle aspettative dei colleghi.

Su quest'ultimi punti l'azienda ci ha rassegnato il suo diniego rendendo totalmente insufficiente ed irrilevante la proposta di riduzione del numero complessivo degli esuberanti sopra accennata.

Solamente al termine della giornata abbiamo registrato delle leggere aperture che andremo a considerare ed a trattare nei prossimi incontri calendarizzati per i giorni 15-16 e 24 maggio.

Vi terremo informati sull'evolversi del confronto che comunque sarà discusso nelle assemblee sindacali delle Lavoratrici e dei Lavoratori che intendiamo convocare non appena avremo il quadro più chiaro.

Milano, 10 maggio 2017

La Delegazione Trattante

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UILCA - UGL - UNISIN