

PREMIO AZIENDALE 2023 (EROGAZIONE 2024)

Come noto nel luglio '22 fu sottoscritto l'accordo sul premio aziendale valido per il triennio 2022-24.

L'accordo prevede che i parametri e gli obiettivi al cui raggiungimento verrà erogato il premio siano definiti nell'anno di riferimento.

Nel corso del mese di luglio '23 le rappresentanze delle OOSS e della Banca si sono incontrate proprio per definire i **nuovi parametri** e i **nuovi obiettivi** concordando che per l'anno di competenza 2023 il premio aziendale sarà determinato sulla base dell'incremento di redditività calcolato sull'indice di riferimento "media dell'Utile Lordo del biennio precedente (2021 e 2022)".

Poiché nei due anni indicati l'Utile Lordo è stato, rispettivamente, pari ad €16.682.000 ed €32.906.000, la media del biennio è pari ad €24.794.000. Pertanto, se l'Utile Lordo del Bilancio 2023 supererà l'importo di €24.794.000 la Banca erogherà alle Lavoratrici e ai Lavoratori un Premio riferito alla 3^a Area Professionale 4^o Livello retributivo pari a:

€1.100,00 inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), ovvero **€1.235,82** in caso di opzione per la modalità "welfare".

Questo lo sviluppo del premio in base all'inquadramento:

	lordo in busta	importo welfare
Quadro Direttivo 4 ^o Livello	1.731,45	2.037,09
Quadro Direttivo 3 ^o Livello	1.471,66	1.707,43
Quadro Direttivo 2 ^o Livello	1.318,14	1.512,63
Quadro Direttivo 1 ^o Livello	1.242,57	1.416,73
3 ^a Area Prof.le 4 ^o Livello	1.100,00	1.235,82
3 ^a Area Prof.le 3 ^o Livello	1.015,71	1.128,86
3 ^a Area Prof.le 2 ^o Livello	959,65	1.057,73
3 ^a Area Prof.le 1 ^o Livello	910,42	995,26
Ex 1 ^a e 2 ^a Area Prof.le	823,17	884,55

La differenza d'importo è dovuta a normative di legge che, in caso di opzione per la modalità welfare, consentono di riconoscere a Lavoratrici e Lavoratori oltre all'importo del lordo in busta paga anche i contributi a carico dell'Azienda. La scelta fra le due forme sarà libera, in base alle proprie necessità.

Se non sarà raggiunto l'obiettivo ma l'Utile Lordo '23 risulterà almeno pari all'85% della media del biennio, cioè almeno pari a € 21.074.900, sarà erogato un Premio riferito alla 3^a Area Professionale 4^o livello retributivo pari a:

€ 935,00 inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), ovvero € 1.026,45 inteso quale importo in modalità "welfare".

Questo lo sviluppo del premio in base all'inquadramento:

	lordo in busta	importo welfare
Quadro Direttivo 4° Livello	1.471,73	1.707,52
Quadro Direttivo 3° Livello	1.250,91	1.427,32
Quadro Direttivo 2° Livello	1.120,42	1.261,73
Quadro Direttivo 1° Livello	1.056,19	1.180,23
3^ Area Prof.le 4° Livello	935,00	1.026,45
3^ Area Prof.le 3° Livello	863,35	935,53
3^ Area Prof.le 2° Livello	815,70	875,07
3^ Area Prof.le 1° Livello	773,86	829,00
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	699,69	754,83

Il premio verrà erogato nel mese di giugno '24 in favore di chi avrà effettuato l'opzione sull'erogazione "cash", mentre per chi opterà per l'erogazione "welfare" la messa a disposizione della somma in piattaforma avverrà nel mese di luglio '24.

Il Premio 2023 (erogazione 2024) presenta tre elementi di novità, frutto del confronto serrato con l'Azienda:

- in caso di raggiungimento dell'obiettivo pieno il premio risulterà superiore di oltre il 20% rispetto a quello erogato nel 2023;
- anche nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo pieno l'importo del premio sarà in ogni caso superiore a quello riconosciuto nel 2023;
- viene superata l'indicazione del "costo azienda" in favore dell' "importo lordo in busta" che assicura una maggiore trasparenza per la corrispondenza fra quanto indicato nelle tabelle con quanto risulterà nel cedolino dello stipendio.

Si è trattato di un ulteriore passo verso la conquista di una "normalità" delle condizioni economiche per Lavoratrici e Lavoratori dopo anni di sacrifici imposti dalla condizione di crisi della BPPB.

Il passo successivo sarà rappresentato dalla conclusione della trattativa sugli inquadramenti, in corso da diversi mesi e ormai giunta ad una fase molto avanzata, che dovrà riconoscere i giusti livelli retributivi alle varie figure professionali rivestite da colleghe e colleghi.

Altamura, 8 settembre 2023

**First Cisl Sas Complesso
 Banca Popolare di Puglia e Basilicata**