

IPOTESI DI ACCORDO

per la definizione della procedura per acquisizione ramo d'azienda - ai sensi del CCNL di settore (ABI) e dell'art. 47 L. 428/90 - relativa alla cessione di ramo d'azienda da Apulia Prontoprestito (APP) S.p.A. a Banca Popolare di Puglia e Basilicata (BPPB)

Il giorno 20 giugno 2019, in Altamura, presso la sede della Banca Popolare di Puglia e Basilicata, tra Apulia Prontoprestito (di seguito APP, o Cedente), Banca Popolare di Puglia e Basilicata (di seguito BPPB, o Cessionaria) e le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali (di seguito le OO.SS.) FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA, UNISIN (di seguito, insieme: le Parti), rappresentate come da sottoscrizione in calce,

PREMESSO CHE

1. con lettera del 7 giugno 2019 (nota alle Parti, che ad essa rinviano come parte integrante del presente Accordo) Cedente e Cessionaria hanno fornito alle competenti strutture delle OO.SS. l'informativa ai sensi dell'art. 47, Legge n. 428/1990 e CCNL di settore (ABI), in merito al programmato trasferimento di ramo d'azienda dalla prima alla seconda, costituito dall'attività c.d. "recupero crediti" ivi identificata, nonché da tutte le attività aziendali accessorie e di supporto o comunque correlate al ramo d'azienda in oggetto, ivi inclusi i rapporti di lavoro con il relativo personale dipendente, con decorrenza all'esito della procedura in parola, manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina legale;
2. le OO.SS., con nota del 8 giugno 2019, hanno comunicato alle parti Cedente e Cessionaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 comma 2 della Legge n. 428/90 e CCNL di settore (ABI), la disponibilità ad avviare l'esame congiunto a far data dall'11 giugno 2019;
3. l'acquisizione del ramo d'azienda per BPPB ha un rationale strategico coerente con il piano industriale 2017/2020, in quanto consente, da un lato, di accelerare il raggiungimento degli obiettivi di riduzione dello stock di crediti deteriorati definiti nel piano operativo comunicato nel mese di settembre 2018 a Banca d'Italia; dall'altro, di acquisire competenze tecnico-operative nel comparto della cessione del quinto dello stipendio;
4. negli appositi incontri tenuti nei giorni 11, 18, 20 giugno 2019 le Parti hanno svolto un esame congiunto delle tematiche connesse al trasferimento del ramo d'azienda, con l'intento di pervenire alla stesura di un accordo riportante i criteri per disciplinare i trattamenti da applicare al Personale interessato, le direttrici di intervento per le opportune allocazioni professionali e per favorire l'integrazione nella nuova realtà aziendale, preservando le professionalità acquisite.

SI CONVIENE

Articolo 1

Le premesse sopra riportate sono parte integrante del presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte.

La parte Cedente APP e la parte Cessionaria BPPB dichiarano che il ramo d'azienda oggetto della operazione in premessa richiamata, svolge l'attività di recupero crediti e comprende i rapporti di lavoro del personale dipendente in servizio presso la sede di APP, in San Severo (FG).

I POTESI DI ACCORDO

per la definizione della procedura per acquisizione ramo d'azienda - ai sensi del CCNL di settore (ABI) e dell'art. 47 L. 428/90 - relativa alla cessione di ramo d'azienda da Apulia Prontoprestito (APP) S.p.A. a Banca Popolare di Puglia e Basilicata (BPPB)

Articolo 2

La data di decorrenza del trasferimento è fissata per il 1^a luglio 2019.

Con tale decorrenza, i contratti di lavoro di tutti i lavoratori subordinati facenti parte del ramo d'azienda oggetto di trasferimento in organico alla Cedente alla data anzidetta (31 dipendenti appartenenti alle Aree Professionali e 4 dipendenti appartenenti ai Quadri Direttivi), saranno trasferiti senza soluzione di continuità alla Cessionaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile.

Con il presente accordo, le Parti intendono disciplinare le condizioni per il personale anzidetto, che troveranno applicazione dalla data di cessione del ramo d'azienda, anche in deroga a precedenti accordi collettivi in essere, eventualmente applicati al personale ceduto.

Le anzianità di servizio e convenzionali maturate alla data di decorrenza del presente accordo, saranno mantenute per intero presso la Cessionaria, ad ogni effetto di legge e di contratto, così come il livello d'inquadramento e gli scatti di anzianità acquisiti da ciascun dipendente presso la Cedente. Parimenti, anche i plafond individuali di banca delle ore, art.100 (CCNL 31.03.2015), ferie residue, festività soppresse e festività civile domenicale non fruiti alla data di decorrenza del presente accordo, saranno trasferiti alla Cessionaria, nei termini previsti dagli accordi vigenti in BPPB.

Resta inteso che i dipendenti trasferiti occuperanno presso la Cessionaria posizioni già occupate presso la Cedente, ovvero posizioni equivalenti a quelle da ultimo rivestite, in dipendenza del progressivo adattamento dell'organizzazione del lavoro alle nuove esigenze tecnico-organizzative e produttive dell'impresa e comunque secondo il criterio di fungibilità di cui al CCNL vigente (ABI).

Articolo 3

Alla Cessionaria saranno trasferiti il TFR ed il rateo delle quote della tredicesima mensilità maturato alla data di decorrenza del presente accordo nonché tutti gli altri ratei retributivi relativi a voci che prevedono l'erogazione differita, ove presenti.

Articolo 4

Dalla data di decorrenza, la Cessionaria continuerà ad applicare i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL di categoria vigente (ABI).

Avendo le Parti valutato che le normative di II livello vigenti in BPPB risultano complessivamente più favorevoli, il Personale oggetto di cessione sarà destinatario, altresì, delle previsioni economiche e normative di II livello in essere (Accordo Sindacale del 21.12.2018 ivi allegato) e tempo per tempo vigenti presso la Cessionaria, ivi comprese

IPOTESI DI ACCORDO

per la definizione della procedura per acquisizione ramo d'azienda - ai sensi del CCNL di settore (ABI) e dell'art. 47 L. 428/90 - relativa alla cessione di ramo d'azienda da Apulia Prontoprestito (APP) S.p.A. a Banca Popolare di Puglia e Basilicata (BPPB)

le agevolazioni creditizie e la previdenza integrativa, da intendersi sostitutive, ai sensi dell'art. 2112, comma III del Codice Civile, di quelle ad oggi applicate presso la Cedente.

Articolo 5

Al fine di favorire una rapida integrazione nella nuova realtà aziendale, preservando le professionalità acquisite, previo colloqui individuali ed un intervento strutturato di *assessment* (che verrà svolto col supporto di una società esterna specializzata, appositamente incaricata dalla BPPB), saranno pianificati specifici percorsi professionalizzanti e/o di riconversione professionale, attraverso processi di affiancamento e di formazione, in aula e *on the job*.

In tale prospettiva, saranno attivamente coinvolte le strutture organizzative che andranno a coordinare gerarchicamente e funzionalmente le risorse acquisite attraverso il ramo d'azienda.

Le principali direttrici professionali per la ricollocazione organizzativa dei 35 dipendenti APP saranno le seguenti:

- a) MONITORAGGIO CREDITI - il recente rafforzamento della struttura della Cessionaria in funzione di controllo del credito e migliore e più efficace presidio dei primi segnali di irregolarità può beneficiare del supporto di parte delle risorse provenienti da APP, soprattutto nella fascia *small ticket*.
- b) NEGOZIAZIONE AMICHEVOLE - nell'ambito della gestione del credito *non performing* (UTP e Sofferenze) di importo contenuto, è presumibile che una sostenuta attività stragiudiziale, anche in modalità *phone collection*, possa favorire una più rapida ed efficace definizione del portafoglio interessato, a supporto delle strutture esistenti presso la Cessionaria.
- c) CONTENZIOSO/RECUPERO - lo sviluppo, già previsto presso la Cessionaria, di nuove progettualità nel mondo *non performing* e, in particolare, nel portafoglio sofferenze *secured*, potrà consentire un efficace contributo operativo volto a supportare il migliore e più rapido processo di chiusura delle sofferenze individuando modalità alternative rispetto alla vendita giudiziale dei beni oggetto di ipoteca, oppure un qualificato supporto ad eventuali operazioni di dismissione massiva di sofferenze al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi di riduzione già fissati dal piano industriale della BPPB.
- d) CESSIONE DEL QUINTO - la Cessionaria intende costituire un nucleo destinato a sviluppare il business della cessione del quinto, che possa integrare l'attuale offerta commerciale.
- e) GESTIONE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA RESIDUALE APP - In una prima fase, occorrerà garantire una ordinata prosecuzione delle procedure contabili e operative di APP a supporto della liquidazione, per almeno 18 mesi dalla data dell'operazione, che interesserà presumibilmente 4/5 risorse.
- f) RETE COMMERCIALE BPPB - la collocazione in Rete Commerciale presuppone un processo di riconversione professionale e potrà essere attuata in casi specifici

IPOSTESI DI ACCORDO

per la definizione della procedura per acquisizione ramo d'azienda - ai sensi del CCNL di settore (ABI) e dell'art. 47 L. 428/90 - relativa alla cessione di ramo d'azienda da Apulia Prontoprestito (APP) S.p.A. a Banca Popolare di Puglia e Basilicata (BPPB)

e su richiesta -ferma restando la valutazione di compatibilità organizzativa da parte della Cessionaria-

Articolo 6

Fino al 31.12.2019 non verranno disposti trasferimenti su iniziativa aziendale.

Successivamente le risorse interessate dalle attività di cui all'articolo 5 lettere a), b), c), d) ed e) verranno allocate nei locali aziendali di Foggia.

La Cessionaria terrà in considerazione le specifiche esigenze dei dipendenti beneficiari di tutele ex Legge 104/92.

Articolo 7

Le forme assicurative in essere per l'assistenza sanitaria presso la Cedente opereranno fino al 31.12.2019, nei termini correnti; dal 01.01.2020 le posizioni verranno prese in carico dalla BPPB, nei termini e con le modalità tempo per tempo previste presso la Cessionaria.

Per quanto riguarda le posizioni individuali relative alla previdenza integrativa, il Personale interessato dalla cessione potrà richiedere l'iscrizione alla previdenza complementare a contribuzione definita presso il fondo pensione di categoria Previbank cui aderisce la BPPB; le nuove posizioni individuali in Previbank verranno alimentate con le modalità e nei termini tempo per tempo previsti presso la Cessionaria (attualmente 2% di contributo a carico azienda).

Il personale interessato alla cessione potrà comunque optare per il mantenimento della posizione previdenziale presso il Fondo Pensione Aperto Unipol Sai Previdenza FPA; in tal caso, non beneficerà della contribuzione aziendale e del versamento del contributo individuale tramite cedolino paga BPPB.

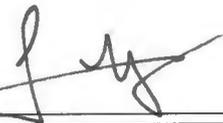
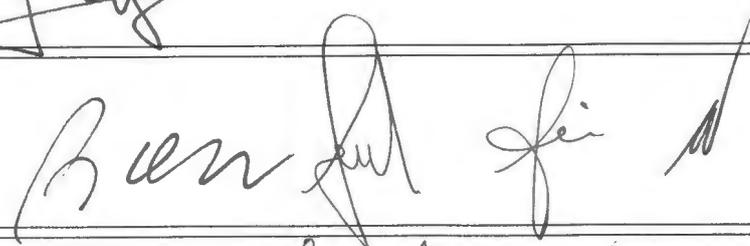
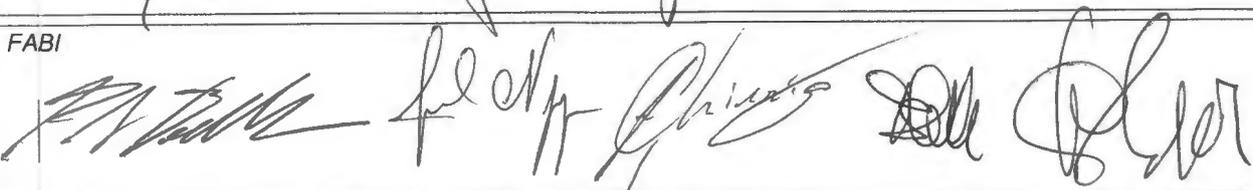
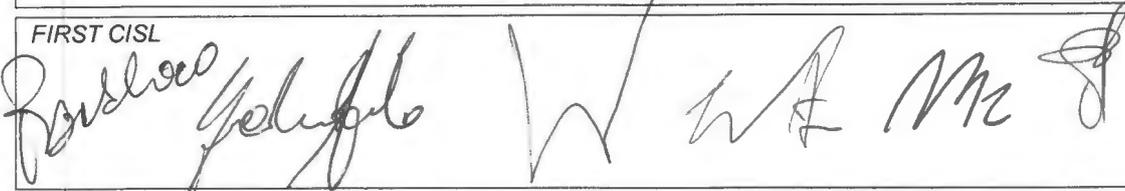
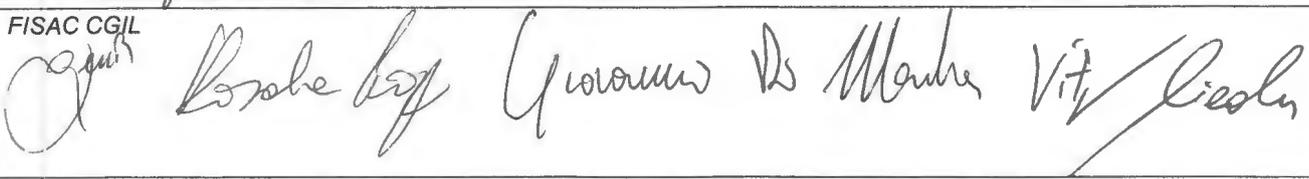
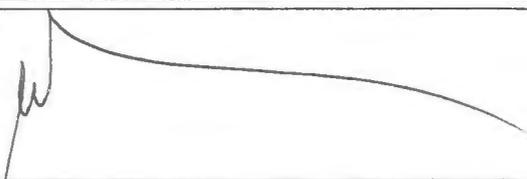
Articolo 8

Le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente accordo si intende assolta ed esperita la procedura di CCNL di settore (ABI) e di legge (art.47, L. 428/90) riguardante la materia qui trattata.

IPOTESI DI ACCORDO

per la definizione della procedura per acquisizione ramo d'azienda - ai sensi del CCNL di settore (ABI) e dell'art. 47 L. 428/90 - relativa alla cessione di ramo d'azienda da Apulia Prontoprestito (APP) S.p.A. a Banca Popolare di Puglia e Basilicata (BPPB)

Altamura, 20 giugno 2019

APP	
BPPB	
FABI	
FIRST CISL	
FISAC CGIL	
UILCA	
UNISIN	