

# CONGEDI PARENTALI

## Le risposte ai tuoi dubbi



### Cos'è il congedo parentale?

Si chiama congedo parentale l'astensione facoltativa che spetta ai genitori lavoratori per un massimo complessivo di 10 mesi elevabili a 11.

La madre lavoratrice e il padre lavoratore, trascorso il periodo di astensione obbligatoria (5 mesi prima e/o dopo il parto per la mamma e 4 gg da utilizzare entro 5 mesi dalla nascita per il papà) hanno diritto ad usufruire del congedo parentale, individualmente per un periodo, continuativo o frazionato, **non superiore a 6 mesi (180 giorni)** fino al **compimento del dodicesimo anno** di età del bambino, il diritto potrà essere esercitato anche congiuntamente.

### Qual è il trattamento economico e previdenziale previsto dal congedo parentale?

Il congedo parentale:

- è computato nell'anzianità di servizio ad eccezione degli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
- è retribuito con un trattamento economico pari al **30% della retribuzione** fino al sesto anno di età del bambino e per un periodo massimo di **sei mesi complessivo** fra i genitori;
- è coperto, per il diritto alla pensione e per la determinazione della stessa, da contribuzione figurativa (pagata dalla gestione previdenziale cui sono iscritti i lavoratori); tale periodo è riscattabile, a domanda se si hanno almeno 5 anni di contributi versati;
- dal compimento del sesto anno di età del bambino e fino all'ottavo anno, spetta una retribuzione pari al 30% esclusivamente nel caso in cui il reddito del genitore sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione;
- dal compimento del sesto anno di età del bambino e fino al dodicesimo anno, spetta il congedo, **ma non retribuito** (con l'eccezione di quanto detto al punto precedente, tra i sei e gli otto anni).

### Il congedo parentale matura ferie?

Si tratta di un periodo di astensione facoltativa per cui non matura ferie.

## CONGEDO PARENTALE (10 mesi elevabili a 11)

per la madre lavoratrice Preavviso 5 gg**	per il padre lavoratore Preavviso 5 gg**	retribuzione
<p><b>Astensione facoltativa</b></p> <p>La madre lavoratrice, trascorso il periodo di astensione obbligatoria e fino al <b>compimento di 12 anni*</b> di età del bambino, ha diritto alla astensione facoltativa per un periodo, continuativo o frazionato, <b>non superiore complessivamente a 6 mesi</b>.</p> <p>Il diritto potrà essere esercitato anche congiuntamente al padre.</p> <p>In presenza di <b>un solo genitore</b> lo stesso può beneficiare dei <b>10 mesi</b> di astensione facoltativa sempre entro i <b>12 anni*</b> di vita del bambino.</p> <p>Il congedo parentale può essere usufruito anche in caso di <b>adozione e affidamento</b>, entro <b>12 anni</b> dall'ingresso del minore in famiglia, qualunque sia l'età, ma non oltre la maggiore età del bambino.</p>	<p><b>Astensione facoltativa</b></p> <p>Il padre lavoratore ha il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo - continuativo o frazionato - <b>non superiore a 6 mesi</b>, fino al <b>compimento di 12 anni*</b> di età del bambino, elevabili a <b>7 mesi</b> nel caso in cui abbia preso almeno <b>tre mesi</b>.</p> <p><b>Il padre lavoratore ha diritto all'astensione facoltativa anche quando la madre non ne ha diritto</b> (ad esempio perché è disoccupata).</p> <p>In presenza di <b>un solo genitore</b> lo stesso può beneficiare dei <b>10 mesi</b> di astensione facoltativa sempre entro i <b>12 anni*</b> di vita del bambino.</p> <p>Il congedo parentale può essere usufruito anche in caso di <b>adozione e affidamento</b>, entro <b>12 anni</b> dall'ingresso del minore in famiglia, qualunque sia l'età, ma non oltre la maggiore età del bambino.</p>	<p><b>Solo 6 mesi al 30%</b> fino al compimento di <b>6 anni*</b> di età del bambino</p> <p>Dai <b>6 ai 12 anni</b> non retribuito</p> <p>[fino agli <b>8 anni*</b> di vita del bambino spetta una indennità del 30% della retribuzione solo in particolari situazioni svantaggiate di reddito]</p>

**Tutti i genitori potranno chiedere la fruizione su base oraria\* in misura pari 1 ORA AL GIORNO MINIMO\*\*.** Il congedo non potrà essere cumulato con permessi o riposi. I 5 gg di preavviso sono di calendario in assenza di previsioni dei contratti collettivi.

\* **Novità introdotte dal Jobs Act**

\*\* **Fruizione regolamentata da accordo ABI**



### Il congedo parentale spetta anche al padre?

Certo. Il padre lavoratore ha il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo - continuativo o frazionato non superiore a **6 mesi**, fino al compimento di 12 anni di età del bambino, **elevabili a 7 mesi** nel caso in cui abbia preso almeno tre mesi. Il padre lavoratore ha diritto all'astensione facoltativa anche quando la madre non ne ha diritto (ad esempio perché è disoccupata).

### Cosa succede in presenza di un solo genitore?

In presenza di un solo genitore lo stesso può beneficiare dei **10 mesi di astensione facoltativa** sempre entro i 12 anni di vita del bambino. Va però tenuto presente che per "*genitore solo*" il Testo Unico sulla maternità intende il genitore che si trova da solo in quanto l'altro genitore è morto, ha abbandonato il figlio oppure non lo ha riconosciuto ovvero ancora perché a seguito di un provvedimento della competente autorità il figlio è stato affidato ad uno solo dei genitori.

**Se la madre e il padre fossero non sposati e non conviventi, alla madre spettano i 10 mesi di congedo parentale come unico genitore?**

Sì, ma solo se il figlio è **affidato esclusivamente** alla madre, sulla base di un provvedimento formale.

### Il congedo parentale spetta anche in caso di adozione o affidamento?

Sì. Il congedo parentale può essere usufruito anche in caso di adozione e affidamento di minore, **entro 12 anni dall'ingresso** in famiglia, qualunque sia l'età, ma non oltre la maggiore età.

### Com'è regolamentato il congedo per figli disabili?

La legge prevede un prolungamento del congedo parentale per un periodo **massimo di tre anni** in favore della madre o, in alternativa, del padre di **minore con disabilità grave** fino al compimento del dodicesimo anno di vita del bambino, a condizione che non sia ricoverato a tempo pieno in una struttura sanitaria salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore. Per

la durata dei tre anni si ha diritto al trattamento economico pari al **30% della retribuzione**.

### Se la madre è in congedo parentale e si ammala può chiedere di sospendere il congedo?

Sì, la madre, presentando la documentazione necessaria, può chiedere la trasformazione del titolo dell'assenza.

### Se la madre ha già usufruito dei 6 mesi di astensione facoltativa, può assentarsi per altri ulteriori mesi?

Fermo restando l'eventuale diritto al congedo per malattia del bambino, la madre che ha già utilizzato i 6 mesi di astensione facoltativa, **non ha diritto a ulteriori**

**mesi** di congedo parentale, a meno che nel frattempo non diventi "*genitore solo*" ai sensi di legge, nel qual caso ha diritto a integrare l'assenza fino a 10 mesi (ha quindi diritto a ulteriori 4 mesi).

### Può la madre utilizzare i 4 mesi di congedo parentale del padre, previa rinuncia di questi?

No. La legge ha attribuito un **diritto originario** al congedo parentale per la madre e per il padre, lavoratori subordinati. Questo significa che i mesi di

congedo parentale residui possono essere goduti solo dal padre e non sono trasmissibili alla madre, che continua a poter godere al massimo di 6 mesi.

### Il genitore ha diritto al congedo anche se il figlio non è convivente?

Sì.

### Da quando il padre ha diritto di utilizzare il congedo parentale?

Il padre può utilizzare il congedo parentale **dal momento della nascita del figlio** e ciò a prescindere dal fatto che la



MADRE	PADRE	MESI MADRE	MESI PADRE	TOTALE
Lav. dipendente	Lav. dipendente	Max 6	Max 7	Max 11 (se il padre ne fruisce di almeno 3 mesi)
Non lavoratrice	Lav. dipendente	0	Max 7	Max 7
Lav. autonoma	Lav. dipendente	Max 3	Max 7	Max 10
Lav. dipendente	Lav. autonomo	Max 6	0	Max 6
Lav. autonoma	Lav. autonomo	Max 3	0	Max 3

madre sia o meno in congedo di maternità.

### **Il congedo parentale può essere utilizzato contemporaneamente dalla coppia di lavoratori subordinati?**

Sì. Ed è anche possibile che il padre utilizzi il congedo e la madre i riposi orari giornalieri, ma attenzione, l'inverso non è previsto.

### **Il congedo può essere utilizzato frazionatamente a giornate intere?**

Sì il periodo può essere utilizzato anche in modo frazionato. La legge non indica un periodo minimo, ma tra un periodo e l'altro di congedo vi deve essere ripresa lavorativa.

### **Come si calcola il periodo di congedo parentale?**

Sì contano i giorni dal primo all'ultimo. I giorni non lavorativi e festivi (sabato e domenica) compresi nel periodo di congedo, vengono computati nel calcolo dell'assenza.

### **Se viene richiesto un congedo per un periodo che va da lunedì a venerdì, con il sabato non lavorativo e rientro il lunedì successivo, quanti sono i giorni di congedo?**

Sono 5 giorni.

### **Si può chiedere il congedo parentale sotto forma di un giorno di congedo la settimana?**

Sì, è meglio concordare con il datore di lavoro se il preavviso va dato settimana per settimana oppure una sola volta per un congruo periodo di tempo.

### **Dopo quanto tempo il genitore ha diritto alla concessione del congedo dal momento in cui inoltra la domanda?**

Il preavviso previsto è di **cinque** giorni lavorativi.

### **Il datore di lavoro può rifiutare di concedere il periodo di congedo parentale richiesto con regolare preavviso?**

No, basta la richiesta.

### **E' possibile usufruire del part time al posto del congedo parentale?**

Sì. E' stata introdotta dal legislatore anche l'alternativa del part-time invece del congedo parentale, cioè invece della fruizione del congedo in modalità oraria (oppure mensile o giornaliera) è possibile chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro.

Il lavoratore può chiedere, per una sola volta, in luogo del congedo parentale od entro i limiti del congedo ancora spettante, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, purché con una riduzione d'orario non superiore al 50%.

Si tenga conto, però, del fatto che la riduzione d'orario per la trasformazione del rapporto di lavoro ovviamente non è retribuita mentre il congedo (i primi 6 mesi) usufruito in qualsiasi modalità è indennizzato al 30% della retribuzione quantomeno fino ai 6 anni di vita del figlio.

### **E' prevista la possibilità di frazionare il congedo parentale in ore?**

Certamente. **Il congedo può essere richiesto anche ad ore**, nel settore ABI, in virtù dell'accordo del 15/12/2015. Il minimo è un'ora al giorno purché la somma delle ore fruite nel corso del mese corrisponda ad un numero intero di giornate lavorative. Questa possibilità è in vigore dal 1 febbraio 2016.

### **E' possibile cumulare la fruizione del congedo a ore con altri permessi o riposi?**

Il congedo parentale ad ore **non può essere cumulato** con altri permessi o

riposi previsti dal Testo Unico sulla maternità/paternità, come riposi orari per allattamento anche se richiesti per bambini diversi, oltre che con permessi e riposi previsti dalla contrattazione collettiva (es. banca ore e festività soppresse). Può invece essere fruito con i permessi disciplinati dalla legge 104/92 per l'assistenza a persone disabili.

### **Possono alternarsi con giornate lavorative?**

L'Inps ha precisato che, siccome i richiedenti possono beneficiare del congedo parentale nelle diverse modalità giornaliera, mensile o oraria, le giornate o mesi di congedo parentale possono alternarsi con giornate lavorative in cui il congedo è fruito a ore. Il datore di lavoro, pertanto, deve considerare che, se la richiesta del periodo di congedo parentale avviene su base oraria, le domeniche e i sabati non sono da considerare ne' ai fini del computo ne' ai fini dell'indennizzo.

### **Come fare richiesta di congedo parentale?**

E' possibile presentare la domanda tramite:

WEB: il servizio è disponibile tra i servizi OnLine dedicati al Cittadino presenti sul sito dell'INPS ([www.inps.it](http://www.inps.it)); in particolare, una volta effettuato l'accesso tramite PIN, il cittadino dovrà selezionare le voci "Invio Domande di prestazioni a Sostegno del reddito", "Maternità", "Acquisizione domanda";



**Il congedo parentale può essere usufruito a ore ma non è cumulabile con altri permessi o riposi previsti dalla contrattazione collettiva (ad es. banca ore)**

**PATRONATI:** attraverso i servizi telematici offerti dagli stessi. **Consigliamo ai lavoratori che intendono avvalersi di detta facoltà di rivolgersi ai Patronati INAS/CISL.**

CONTACT CENTER INPS (tel. 803164—06 164164 da rete mobile).

**Quali documenti occorrono per richiedere il congedo parentale?**

Per l'istruttoria della domanda necessitano: i codici fiscali della mamma, del papà e del/la bambino/a ed una busta paga per rilevare la matricola aziendale.

**Come posso conoscere i periodi di congedo parentale già fruiti?**

Possono essere richiesti all'Ufficio del Personale della propria Azienda oppure in via telematica dal sito dell'INPS.

**Come comunicare la richiesta di congedo parentale all'azienda?**

La richiesta di congedo andrà comunicata all'azienda, tramite il proprio responsabile, inviando la ricevuta di prenotazione della domanda e l'intero modello compilato nell'ambito della procedura INPS on line.

**Al termine del congedo parentale, prima di rientrare al lavoro, o durante la fruizione stessa, il genitore può usufruire di un periodo di ferie?**

Sì, salvo ovviamente concordare la cosa con il datore di lavoro in quanto, in questo caso, valgono le norme contrattuali relative alle ferie.

**Il congedo parentale può essere usufruito dal personale in part-time?**

Sì, per un periodo minimo di un'ora giornaliera, la cui somma nell'arco del mese di utilizzo corrisponda a giornate intere.

**Cos'è il voucher per asilo nido o baby-sitting?**

E' un contributo economico in sostituzione del congedo parentale. La riforma del lavoro del 2012 (cd. Riforma Fornero) ha introdotto tra le misure a sostegno delle genitorialità, la possibilità per la lavoratrice madre di usufruire al termine del congedo di maternità di un contributo economico di **600 euro al mese** per l'asilo nido oppure per il servizio di baby-sitting. In questo secondo caso l'INPS fornisce alla madre dei voucher, (i cosiddetti buoni-lavoro). La madre che ottiene questo beneficio economico non potrà più, però, ricorrere al congedo parentale. Saranno privilegiate le lavoratrici con reddito più basso secondo una graduatoria delle domande presentate all'INPS in base alla dichiarazione ISEE.

COORDINAMENTO DONNE E  
POLITICHE DI PARITÀ  
FIRST PUGLIA  
[www.firstcisl.it/puglia/](http://www.firstcisl.it/puglia/)

**FIRST CISL Puglia**  
Via Giulio Petroni 15/f

Tel.: 080-5968326  
Fax: 080-5571161

E-mail:  
[puglia@firstcisl.it](mailto:puglia@firstcisl.it)

Ulteriori informazioni sono disponibili su

[FattORE tempo](#)

disponibile sul nostro sito

[www.firstcisl.it](http://www.firstcisl.it)



✓ ADERISCI AL MANIFESTO  
**AdessoBanca!**