



San Nicola ha fatto la grazia !

Ieri, 8 maggio 2018, nella ricorrenza della giornata clou delle celebrazioni nicolaiane, si è tenuta la riunione "politica" per la prevista verifica dell' Accordo del 5.8.2017.

Evidentemente le fervide preghiere rivolte al Santo, affinché il suddetto Accordo potesse assumere "sembranze umane", hanno cominciato ad aver effetto.

Finalmente le criticità da noi denunciate sin da agosto 2017, vengono affrontate dai tavoli sindacali all'unisono.

In particolare possiamo confermare che:

- la previsione dell' art 10 del succitato Accordo (sospensione del contributo banca ai fondi pensione aziendali), di ripristinare la contribuzione banca al verificarsi del miglioramento del *cost income*, si realizza già a giugno 2018 con una quota di contribuzione banca pari al 25% di quella spettante pro-capite e tempo per tempo determinata;
- definitiva regolamentazione del ticket-pasto in concomitanza di "solidarietà", con mancata erogazione del ticket per le giornate intere di solidarietà.

Restano ancora in "dibattito" tra le OO.SS. e la Banca alcuni significativi aspetti dell' attuale situazione aziendale, fortemente evoluta rispetto all'estate scorsa, ed in particolare:

- la possibilità "vera" di usufruire della solidarietà, soprattutto volontaria, secondo le richieste delle Lavoratrici e dei Lavoratori, salvo reali ed oggettive "impossibilità" organizzative e non già fobie di alcuni per la sola e semplice "assenza fisica" dei propri collaboratori, causa di comportamenti quanto meno sconvenienti, disdicevoli;
- criteri di calcolo della RAL univoci sia per la determinazione delle giornate di "solidarietà obbligatoria" sia del computo di incentivi agli esodi effettuati ed in corso, previsti dagli accordi sin qui sottoscritti, nell' ovvio rispetto di equità ed eguaglianza sempre necessarie;
- proporzionale riduzione delle ferie per utilizzi della solidarietà, volontaria e obbligatoria. Tesi aziendale accettabile per periodi continuativi di solidarietà di durata superiore a 30 giorni;
- effettiva sospensione dei mutui per l'intero periodo 2018-2019, anomalia da approfondire con la "Gestione Crediti";

su questi punti ci si incontrerà nuovamente entro la fine del mese in corso.

Nell' auspicio che non si debba ancora chiedere "*intercessioni di alcun genere*", ci si augura di poter riuscire a concordare strumenti che attenuino gli effetti delle ricadute dell' Accordo di agosto '17 sulle Lavoratrici e sui Lavoratori del Gruppo BPB.

Ciò permetterebbe di affrontare le "nuove sfide" che si presentano all'orizzonte di tutti noi Lavoratrici e Lavoratori e superarle onorevolmente e con dignità.

Vi terremo informati sul prosieguo delle attività.

Bari, il 09.05.2018

Coordinamento di Gruppo
First/Cisl Uilca
Banca Popolare di Bari