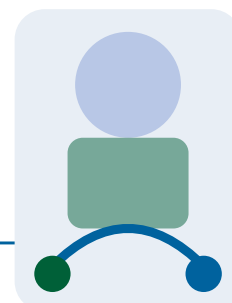


# Fusione BPER–BPS: com'è e come sarà

Armonizzazione del contratto integrativo: sintesi dei principali cambiamenti



## TABELLA COMPARATIVA

VOCE	COM'ERA (BPS)	COME SARÀ (BPER)
<b>Assegno ex GEC</b>	Gratifica extra contrattuale stabilita da accordo con azienda del 1° dicembre 1999	Mantenimento dell'assegno Ex GEC e delle relative previsioni
<b>Premio aziendale</b>	Pagato esclusivamente cash ( <a href="#">accordo 24/06/2025</a> )	A partire dal 2026 (erogazione 2027) sarà vigente il premio Bper pagato su volontà del dipendente cash o welfare (trattativa prevista per giugno 2026)
<b>Buoni pasto</b>	Fino al 30/06/2026: 7,50€ per i full time nulla per chi lavora meno di 5 ore	<a href="#">Vedi allegata tabella C</a>
<b>Borse di studio</b> segnaliamo l'impegno aziendale a parlarne a partire da settembre 2026	<a href="#">Vedi allegata tabella A</a>	Mantenimento fino all'anno scolastico 2027/2028, poi verranno applicate le condizioni Bper vigenti ( <a href="#">vedi tabella B</a> )
<b>Cassa Assistenza + Piano sanitario integrativo</b> segnaliamo l'impegno aziendale a parlarne a partire da luglio 2026	Previsioni della Cassa Assistenza come da relativo Statuto. Piano sanitario per il rimborso delle spese di ricovero per intervento chirurgico riveniente dal <a href="#">Verbale d'Intesa del 19/7/2024</a>	Mantenimento fino al 31/12/2027 Successivamente verranno applicate le condizioni Bper vigenti.
<b>Previdenza</b> (chi oggi ha una contribuzione superiore a carico Azienda, la mantiene)	3,40% per i quadri direttivi di 3°/4° 3,40% per gli assunti prima del 2002 3,70% per gli assunti dal 2002 4,00% per gli inserimenti professionali	3,90 % per tutti elevato al 4,00 % a partire dal 2027. Pacchetto Giovani lato previdenziale (6%) concesso come da <a href="#">accordo 01/07/2022 art. 18</a>
<b>Part-time</b> (oggetto di trattativa nel corso del 2026)	Part time previsto: - fino a 3 anni del figlio - se titolari legge 104 art. 3 comma 3	Applicazione delle previsioni di Bper ( <a href="#">accordo 28/12/2021 art. 12</a> )
<b>Mobilità</b> (oggetto di trattativa nel corso del 2026)	Per chi percepisce indennità di pendolarismo o contributo pernottamento fuori sede (€ 132,00) manterrà la condizione al perdurare degli inerenti presupposti di applicazione.	A partire dal 19/4/26 applicazione delle previsioni Bper ( <a href="#">accordo 28/12/2021 art. 5 da pag. 13</a> )
<b>Coperture accessorie</b>	<a href="#">Vedi allegata tabella D</a> : fino al 31/12/26 mantenimento della "polizza infortuni professionali/extraprofessionali Bps" e "polizza vita Bps". Dal 1/5/26 acquisizione aggiuntiva "altre coperture Bper". Dal 1/1/27 sostituzione coperture con "polizze infortuni professionali/extraprofessionali Bper"	
<b>Previdenze per familiari portatori di handicap</b>	Per ciascun figlio titolare legge 104 art. 3 comma 3: 2.300,00€ annui	Applicazione delle previsioni Bper ( <a href="#">accordo 1/7/2022 art. 15</a> )
<b>Monoreddito</b>	Nessuna previsione	Applicazione delle previsioni Bper ( <a href="#">accordo 1/07/2022 art. 13</a> )
<b>Premio Direzione Generale (marzolina)</b>	Erogazione liberale da parte dell'Azienda	Soppressa
<b>Premio fedeltà</b>	Al 30° anno di anzianità in Bps riconosciuti 2.300,00€	Al 30° anno di anzianità (Bps + Bper) riconosciuti 76,66€ per ogni anno lavorato in Bps
<b>Condizioni dipendenti, familiari e ex dipendenti in pensione</b>	Per i rapporti in essere, mantenimento delle condizioni; per nuove aperture verranno applicate le condizioni vigenti in Bper	



**FIRST CISL**  
Banca Popolare di Sondrio



**TABELLA A**  
(borse di studio in essere in Banca Popolare di Sondrio)

SCUOLA	BORSA DI STUDIO	MAGGIORAZIONE FUORI COMUNE DI RESIDENZA
PRIMARIA	150,00 €	//
SECONDARIA (MEDIA INF.)	350,00 €	//
SECONDARIA (MEDIA SUP.)	500,00 €	250,00 €
UNIVERSITA'	1.000,00€	300,00 €
CORSI DI SPECIALIZZAZIONE	1.000,00€	300,00 €

**TABELLA B**  
(borse di studio in essere in Bper Banca)

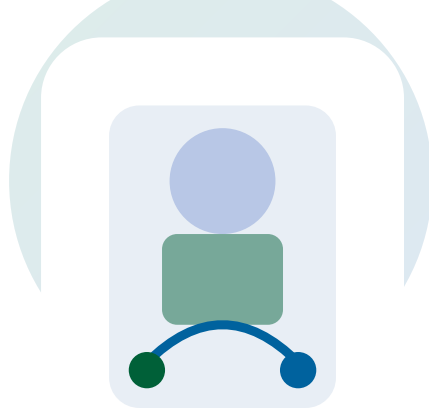
SCUOLA	BORSA DI STUDIO	MAGGIORAZIONE FUORI COMUNE DI RESIDENZA
PRIMARIA	127,00 €	//
SECONDARIA (MEDIA INF.)	270,00 €	//
SECONDARIA (MEDIA SUP.)	400,00 €	85,00 €
UNIVERSITA'	450,00 €	136,00 € (entro i 100 km) 255,00 € (oltre i 100 km)

**TABELLA C**  
(evoluzione buono pasto in Bper)

DATA	FULL TIME (o Part time con pausa pranzo inserita)	PART TIME (più di 4 ore lavorative)	PART TIME (meno di 4 ore lavorative)
da subito	7,50 €	5,67 €	//
da 01/01/2027	8,00 €	6,00 €	//
da 01/07/2027	8,50 €	6,25 €	//
da 01/01/2028	9,00 €	6,50 €	//



**FIRST CISL**  
Banca Popolare di Sondrio



## ACCORDO BPER 01/07/2022

### Art. 13 - Contributo monoreddito

A decorrere dal 01/01/2023 a tutto il personale BPER in forza al 01/07 dell'anno di riferimento e al momento dell'erogazione, l'Azienda erogherà ai dipendenti appartenenti alla categoria delle Aree Professionali e 1° e 2° livello retributivo dei Quadri Direttivi monoreddito il cui reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente con riferimento all'anno di richiesta non sia superiore ad euro 60.000,00 e che abbiano almeno un figlio anche adottivo/ affidato/affiliato e/o equiparato, un contributo annuo lordo pari a € 250,00 (con possibilità di optare per il versamento del relativo importo al fondo di previdenza complementare di riferimento a parità di costo per l'azienda) per ciascun figlio e per un massimo di € 500 per nucleo, che rientri nei criteri stabiliti per i "figli fiscalmente a carico" con un massimo di 24 anni.

L'erogazione è prevista entro il 31/01 dell'anno successivo a quello di competenza.

### Art. 18 - Pacchetto Giovani

Destinatari delle presenti misure sono gli assunti a tempo indeterminato in Bper Banca dal giorno successivo alla data della sottoscrizione del presente accordo, di età inferiore a 36 anni e con inquadramento fino alla 3^area 4° Livello inclusa. Le misure sotto previste si intendono applicabili per un periodo massimo di 7 anni dalla data di assunzione o, se antecedente, all'atto di promozione ad un inquadramento superiore a 3^ AP 4 LR.

**a.** Contribuzione aziendale alla previdenza complementare, laddove il dipendente abbia proceduto ad iscriversi, in misura complessiva pari al 6% delle voci stipendio, scatti di anzianità, importo ex ristrutturazione tabellare;

## ACCORDO BPER 28/12/2021

### Art. 12 - Part Time

Le Parti, concordano che siano favorite, anche al fine di concorrere a ridurre quanto più possibile eventuali disagi collegati a fenomeni di mobilità, compatibilmente con le esigenze aziendali, sia le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, che la riduzione di orario di lavoro di dipendenti part time già in essere, in tutte le forme possibili, prestando particolare attenzione alle risorse con situazioni familiari o personali disagiate. In particolare saranno accolte, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive di ciascuna azienda, le domande sia di trasformazione da full time a part time che di riduzione di orario di lavoro per i part time già in essere, per una durata di 24 mesi, salvo diversa richiesta del lavoratore, anche con modulazioni/durata di orario di lavoro settimanale aggiuntive rispetto a quelle oggi previste dal vigente CCNL e comunque nel pieno rispetto dello stesso. I contratti di lavoro a tempo parziale in essere presso tutte le banche e Società del Gruppo alla data di sottoscrizione del presente accordo ed aventi scadenza entro il 31/12/2024, saranno prorogati di 24 mesi alla rispettiva scadenza, senza necessità di richiesta e salvo diversa richiesta da parte della risorsa interessata; l'azienda si riserva la facoltà di non prorogare un limitato numero di contratti part time in caso di eccezionali esigenze tecniche, organizzative o produttive. Le Parti si incontreranno con cadenza semestrale per una valutazione congiunta sulla materia e una verifica sugli eventuali elementi ostativi all'accoglimento di richieste/proroghe di part time, anche al fine di concordare soluzioni che ne consentano l'accoglimento.



## ACCORDO BPER 01/07/2022

### Art. 15 - Assegno per familiari portatori di handicap

L'art 50 del CIA BPER 14 luglio 2011 viene sostituito dalla presente norma:

**a.** A decorrere dal 2023 (competenza 2023) tutti i dipendenti con familiare convivente (intendendosi per tale il coniuge/unito civilmente, i figli anche adottivi/ affidati/affiliati) portatore di handicap grave fiscalmente a carico del dipendente e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza, hanno diritto a richiedere il rimborso delle spese sostenute per i servizi di assistenza per i suddetti familiari per un importo massimo di euro 5.000,00 per ciascun familiare, spese che rientrino come casistica nella normativa fiscale di cui al vigente articolo 51, comma 2, lett. f-ter del TUIR . Si precisa che optando per tale erogazione non si darà corso in alcun caso alla monetizzazione di eventuali residui. Il riconoscimento sarà effettuato nel mese di dicembre dell'anno di competenza a fronte di idonea documentazione presentata entro il mese di novembre (30/11) dell'anno di competenza.

Nel caso in cui non fosse disponibile la dichiarazione di non autosufficienza e/o non fosse disponibile la documentazione di spese sostenute come indicato al paragrafo precedente e/o il soggetto per cui si richiede la provvidenza sia il convivente di fatto o il figlio (anche adottivo/affidato/affiliato) a carico del coniuge/unito civilmente o del convivente di fatto ai sensi della L 76/2016 che risulti nello stato di famiglia del dipendente richiedente, fermi restando i requisiti di cui sopra, il dipendente potrà fare richiesta di erogazione della quota di € 5.000,00 lordi, che l'azienda provvederà a corrispondere con la retribuzione di dicembre dell'anno di competenza (all'importo sarà applicato l'assoggettamento previdenziale e fiscale come da normativa tempo per tempo vigente).

**b.** A decorrere dal 01/01/2023 (competenza 2023), per tutti i dipendenti, su espressa richiesta scritta degli interessati, per ciascun figlio anche adottivo/affidato/affiliato o equiparato fiscalmente a carico del dipendente, che per minorazione fisica o psichica risulti portatore di handicap ai sensi della Legge 104/92 e non rientri in una delle casistiche per cui si sia provveduto a richiedere le provvidenze di cui al punto a), verrà corrisposta, una provvidenza annuale lorda di euro 2.500,00 con la retribuzione del mese di dicembre dell'anno di competenza (all'importo sarà applicato l'assoggettamento previdenziale e fiscale come da normativa tempo per tempo vigente). La richiesta di corresponsione dovrà essere accompagnata dal verbale dell'accertamento dello status di portatore di handicap in base alla Legge 104/92 della persona per cui s'intende beneficiare della provvidenza. Le modalità di richiesta verranno tempo per tempo disciplinate con apposita circolare.

Le provvidenze di cui ai punti a. o b. si intendono riconosciute a tutto e solo il personale in forza nel mese di erogazione, fatto salvo quanto eventualmente disciplinato da specifici accordi tempo per tempo sottoscritti (ad esempio accordo manovra sul personale del 28/12/2021) e per le risorse ex UBI cedute a Bper ad oggi al fondo di solidarietà ai sensi dell'accordo 29/09/2020, che saranno destinatarie per il periodo di permanenza al fondo dei presenti trattamenti di cui al punto a. (solo eventuale erogazione cash) .

## TABELLA D

### (comparazione coperture accessorie Bps / Bper)

POLIZZA INFORTUNI BPS PROFESSIONALI EXTRAPROFESSIONALI	POLIZZA INFORTUNI BPER PROFESSIONALI EXTRAPROFESSIONALI	POLIZZA VITA BPS MALATTIA/INFORTUNI ADERENTI AL FONDO PENSIONE	ALTRE COPERTURE BPER
<b>180.760,00 €</b> caso morte	<b>200.000,00 €</b> caso morte	<b>206.582,00 €</b> in presenza di coniugi o figli con età anagrafica pari a 20 anni; ridotto per ogni anno successivo di € 5.035,45 con un minimo di 5.164,00 €	<b>500,00 €</b> Long Term Care rendita vitalizia
<b>206.580,00 €</b> caso invalidità permanente	<b>300.000,00 €</b> caso invalidità permanente	<b>51.645,00 €</b> in assenza di coniugi o figli con età anagrafica pari a 20 anni; ridotto per ogni anno successivo di € 1.162,03 con un minimo di 5.164,00 €	<b>100.000,00 € max</b> (doppio della RAL) malattia/infortunio che per superamento del comporta determina la risoluzione del rapporto di lavoro
<b>154.940,00 €</b> maggiorazione incidente aereo <b>50%</b> maggiorazione per rapina <b>10%</b> franchigia per infortuni extraprofessionali con invalidità inferiore al 20%	Per ulteriori elementi di dettaglio (franchigie, eventuali esclusioni, limitazioni) si rimanda al contratto di polizza tempo per tempo vigente che verrà sottoscritto e messo a disposizione dei dipendenti tramite B Human		



**FIRST CISL**  
Banca Popolare di Sondrio