

## VERBALE DI ACCORDO

### **Gruppo BPER Banca S.p.A. - Fusione per incorporazione di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. nella Capogruppo BPER Banca S.p.A. - Evoluzione assetto organizzativo BPER Banca**

Il giorno 14/4/2026 in Modena,

tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A., anche in qualità di Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER" o "Capogruppo") e in nome e per conto delle aziende interessate

e

le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali

- FABI nelle persone di Antonella Sboro, Alessandro Mutini, Carlo Bartesaghi, Luca Panfietti, Andrea Faldarini, Alfio Catania, Stefano Del Soldato Scavino, Pierluigi Baldini, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Andrea Zucchi, Alessandro Frontini, Giuseppe Imperio, Alberto Loda, Antonio Giovanni Vavassori, Alfredo Villa, Rossella Penserini, Lanfranco Nanetti, Rossella Orlando, Antonella Favoino, Stefano Rossi Mel, Federica Padovani, Laura Querzè, Mauro Bertolino, Massimo Morelli, Antonio Patera, Fabio Maravalli, Giuseppe Galleri, Franca Di Gaetano, Antonino Geraci, Alfredo Billeci, Paolo Guarcello, Andrea Riganello, Tiziano Calufetti, Bruno Sabato, Giovanni Zavattari;
- FIRST/CISL nelle persone di Alberto Broggi, Franca Fancellu, Michele Fiscarelli, Stefano Flematti, Bruna Massa, Francesco Melis, Luca Mellano, Massimiliano Perona, Mario Raimondi, Luca Salvoni, Sabrina Schieri, Gianpietro Spigone, Andrea Anguissola, Cinzia Bonsetti, Antonella Manca, Marco Militerno, Giulio Olivieri, Efisio Paulis, Eva Pellegrini, Marco Piccolo, Antonio Polcaro, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Raffaella Ravarra, Patrizia Severi, Alberto Staffa, Roberto Simonazzi, Fulvio Velotto, Emilio Verrengia, Gabriele Rossi, Valeria Siniscalchi, Martinelli Manila;
- FISAC/CGIL nelle persone di Nicola Cavallini, Pasquale Bruno Lorenzo, Carlo Gallinotti, Eleonora Orlandi, Maria Agueci, Nunzia Colantonio, Marco Del Brocco, Alfredo Pellone, Michele Sciotto, Gianni Gaudenzi, Micaela Muzi, Grazia Carla Maria Scarpa, Pierfrancesco Tatozzi, Mauro Crescini, Paolo Riga, Massimo Mariotti, Sandro Moretti, Matteo Lucchini, Alberto Arioli;
- UILCA nelle persone di Tassi Paolo, Aversa Marco, Continolo Antonio, Cremonini Luca, Dabbene Claudia, D'Alessio Pierre, Giorgini Erica, Tramuto Calogero, Abate Giuseppe, Arienti Barbara, Assandri Beatrice, Azzaro Mario Rosario, Basili Marco, Battaglia Francesco, Bortolani Gabriele, Fastiggi Giulia, Ferrari Francesca, Forlai Alberto, Fusari Maurizio, Fusco Cesira, La Rosa Antonino, Locci Luca, Losenno Antonella, Marchese Sandro, Micheli Davide, Migliorini Claudio, Negro Giacomo, Petrei Massimiliano, Piccoli Alessandra, Liuzzo Alessandro, Serina Maria Luisa, Sitzia Fabrizio, Tomain Michela, Tognoli Dario, Guido Brambilla Antonio Biondo, Mattei Maurizio, Aldo Vallarelli, Claudia Iaccarino, Antonella Erbetta;
- UNISIN nelle persone di Andrea Bonvicini, Ezio Sala Tenna, Claudio Febbraro, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò, Manuel Mari, Luca Troilo, Fortunato Bruno, Marco Pegolo, Nicola Scognamiglio, Alessandro Pellicoro, Simone Menichini, Mirko Menicacci, Roberto Venturelli, Alberto Carloni, Paolo Bellotti, Sara Brancolini, Marco Farfanelli, Federico Soliani Raschini, Fabio Massini, Simone Gizzi, Gianluigi Budriesi, Luca Ghimenti, Valeria Cossu, Riccardo Angelo Marchelli, Nicola Bossi, Luca Morozzo Della Rocca, Matteo Fuggiaschi;

**premesse che**

- 1) l'integrazione di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (di seguito "BPS") nel Gruppo BPER Banca rappresenta un'operazione con spiccata valenza industriale, favorendo il consolidamento del posizionamento di BPER nel settore bancario come uno dei principali *player*, con circa 6 milioni di clienti grazie anche all'apporto di BPS in termini di filiali, presenza territoriale, professionalità, know how, volumi di raccolta, impieghi e utili;
- 2) le OO.SS. ritengono imprescindibile la salvaguardia dei livelli occupazionali, la tutela dei territori, la valorizzazione della storia e delle professionalità delle colleghe e dei colleghi coinvolti e ribadiscono la necessità che la valenza industriale dell'operazione non prescindere da una prospettiva di attenzione sociale;
- 3) le OO.SS. raccomandano di garantire un'offerta continua, pianificata e tempestiva di percorsi formativi adeguati ai ruoli tempo per tempo ricoperti e alle funzioni svolte, anche al fine di minimizzare i rischi professionali e psicosociali. A tal proposito le OO.SS. confermano la centralità di una formazione costante, adeguata, innovativa, attraverso l'utilizzo delle modalità definite dagli accordi, quale strumento principale e fondamentale per sostenere le lavoratrici e i lavoratori in tutti i processi di cambiamento e/o riorganizzativi;

le OO.SS. raccomandano all'Azienda il costante ascolto delle esigenze individuali, in modo da favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, e consentire l'adeguata valorizzazione e soddisfazione professionale ed economica delle lavoratrici e dei lavoratori; esprimono altresì la necessità di introdurre tutele dedicate alle nuove generazioni al fine di creare ambienti inclusivi e rispettosi di ogni diversità, temi che hanno assunto un ruolo centrale all'interno anche delle politiche di crescita del Paese;

le OO.SS., ribadendo in generale la loro contrarietà a processi di razionalizzazione di sportelli, inclusi gli accorpamenti, manifestano la loro preoccupazione rispetto al dimensionamento degli organici delle filiali, sottolineandone l'inadeguatezza e la non coerenza con lo svolgimento delle attività quotidiane, con l'aumento dei volumi e dei rapporti e con la necessità di dover, in questa fase, tener conto del probabile deficit formativo/addestrativo dei nuovi colleghi;

le OO.SS. vigileranno attentamente sulle conseguenze dell'ennesimo processo di aggregazione, che per un lungo periodo vedrà assottigliati gli organici stabili di filiali già ampiamente sotto dimensionate, nel perdurare della forte spinta commerciale; dichiarano questi elementi tra loro inconciliabili e forieri di stress lavoro correlato sia per la platea delle filiali storiche BPER sia per quella delle Filiali Popolare Sondrio in fase di ingresso;

le OO.SS. rappresentano forti perplessità relativamente a tutti quegli interventi che finiscono per svilire, nel complesso, i profili professionali acquisiti e gli eventuali percorsi di carriera;

le OO.SS. raccomandano al Gruppo BPER il pieno rispetto di quanto indicato nel Bilancio di sostenibilità, per garantire una mobilità sostenibile, intensificando il processo di implementazione delle attività a supporto dei dipendenti, per la riduzione degli impatti degli spostamenti in termini di benessere, costi e ambiente;

4) L'Azienda ribadisce:

- che il perseguimento dei legittimi obiettivi aziendali avviene costantemente attraverso iniziative definite nel pieno rispetto delle norme di legge e contratto, intraprendendo ogni azione con obiettivi di sostenibilità economica, sociale e ambientale;
- l'investimento costante in formazione e sviluppo professionale, con particolare attenzione alle nuove generazioni e alla riconversione delle competenze, per preservare il patrimonio di professionalità;
- l'attenzione alle politiche di pari opportunità, in linea con i valori di inclusione e responsabilità sociale;
- che ogni processo di evoluzione organizzativa è orientato alla valorizzazione delle persone, alla tutela dei territori e al mantenimento di presidi funzionali alla qualità del servizio, in una logica di rafforzamento dell'efficacia/efficienza operativa, di semplificazione dei processi, di ottimizzazione delle risorse, con il mantenimento di un livello di forza lavoro coerente sia in termini quantitativi che qualitativi, e di erogazione di un servizio maggiormente orientato al cliente;
- che le iniziative assunte nel tempo sono progettate per garantire equilibrio tra efficienza operativa, stante il mutato contesto e i cambiamenti in atto, e benessere dei lavoratori, nel rispetto delle normative e degli accordi vigenti

- che, sul piano delle competenze del personale, queste, anche in conseguenza dell’attuazione delle iniziative tempo per tempo adottate dall’Azienda, trovano una costante valorizzazione rispetto all’evoluzione dello scenario del mercato del lavoro del settore, in direzione di una maggiore aderenza agli obiettivi e alle strategie aziendali;
  - di ritenere centrale l’importanza di politiche commerciali sostenibili, di una coerente organizzazione del lavoro e di un clima lavorativo rispettoso della dignità di tutte le lavoratrici e i lavoratori, che valorizzi lo spirito di squadra e la professionalità dei singoli lavoratori, i rapporti di collaborazione e cooperazione tra colleghi e le esigenze della clientela;
- 5) all’acquisizione seguirà, con decorrenza prevista dal 20 aprile 2026, la fusione per incorporazione di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. in BPER Banca S.p.A. (di seguito, per brevità, anche “incorporazione” o “fusione”);
  - 6) in considerazione dell’operazione di fusione per incorporazione di BPS in BPER, sono previste modifiche di natura organizzativa in BPER volte a definire il nuovo modello organizzativo in ottica *combined* e di valorizzazione del contributo che verrà dalle realtà oggetto di integrazione, con riferimento sia alle strutture di Business, sia ad altri specifici ambiti aziendali. Le suddette modifiche saranno oggetto di uno specifico confronto tra le parti, finalizzato a ricercare, a favore delle lavoratrici/i coinvolti, le opportune tutele in tema di professionalità, formazione, mobilità e pari opportunità;
  - 7) in data 17 ottobre 2025, attraverso la trasmissione dell’informativa – che qui si richiama integralmente e nella quale sono state descritte le suddette modifiche organizzative correlate alla operazione di fusione – agli Organismi Sindacali Nazionali, del Gruppo BPER e di BPS, si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell’art. 47 della L. 428/90 e delle applicabili disposizioni di CCNL;
  - 8) in data 21 ottobre 2025, è stato illustrato alle Organizzazioni Sindacali il contenuto della informativa sopra citata;
  - 9) successivamente, si sono svolti incontri fra le Parti riferiti alla procedura sindacale prevista dalla normativa vigente, proseguiti fino alla data odierna, dandosi atto di voler procedere nella trattativa alla ricerca di un’intesa condivisa;
  - 10) le Parti, nel darsi atto di aver sviluppato nel corso della procedura un confronto in ordine alle misure economiche, giuridiche e sociali delle ricadute nei confronti del personale, intendono con il presente accordo convenire sui temi oggetto del suddetto confronto;

**si è convenuto quanto segue**

#### **Art. 1 - Premessa**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### **Art. 2 - Rapporti di lavoro**

I rapporti di lavoro dei dipendenti in servizio presso BPS proseguiranno – alla data di efficacia della fusione – in capo a BPER Banca senza soluzione di continuità e senza modifica dell’originaria data di assunzione, ivi compresa l’anzianità, anche convenzionale, già riconosciuta.

A tutto il personale dipendente incorporato (di seguito, anche “personale incorporato”) continueranno ad essere applicate, anche dopo la data di incorporazione di BPS in Bper Banca, sia la contrattazione collettiva nazionale tempo per tempo vigente, sia le normative nazionali del settore del credito che disciplinano specifiche materie. A decorrere dalla data di efficacia della fusione, verrà applicata al personale incorporato la normativa di secondo livello del Gruppo BPER e di BPER Banca tempo per tempo vigente e tutte le altre elargizioni e provvidenze di derivazione aziendale in sostituzione di tutte le previsioni, le elargizioni e le provvidenze di derivazione aziendale in essere presso BPS salvo quanto diversamente previsto dal presente accordo.

#### **Art. 3 – Anzianità**

Il personale di BPS conserverà le anzianità convenzionali e di effettivo servizio maturate e riconosciute presso BPS alla data di effetto della fusione, salvo quanto diversamente specificato nel presente Accordo.

#### **Art. 4 - Trattamenti economici riconducibili a riconoscimenti/erogazioni economiche individuali**

Il personale incorporato conserverà presso BPER Banca l'inquadramento attribuito, l'anzianità di servizio, anche convenzionale, maturata, nonché i trattamenti economici in essere presso BPS al momento della fusione, ove riconducibili a riconoscimenti/erogazioni economiche individuali, che manterranno le stesse caratteristiche attuali.

Resta inteso che, a seguito della fusione per incorporazione di BPS in BPER Banca, gli eventuali patti accessori stipulati dai dipendenti interessati dall'operazione con BPS ed in essere al momento dell'incorporazione (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo patti di non concorrenza, patti di prolungamento del preavviso contrattuale e patti di stabilità, comunque denominati), manterranno la loro validità nei confronti di BPER, con i conseguenti reciproci diritti e obblighi tra le parti.

#### **Art. 5 - "Gratifica extra contrattuale"**

Nei confronti del personale incorporato le previsioni relative alla "Gratifica extra contrattuale" (c.d. "Assegno Ex-G.E.C.") di cui ai Verbali di Intesa sottoscritti in BPS in data 01.12.1999 e 11.04.2002 continueranno a trovare applicazione alle medesime condizioni ivi riportate.

#### **Art. 6 - Ex premio di rendimento**

Il personale dipendente che verrà incorporato, qualora già percettore dell'ex Premio di Rendimento in ottemperanza alle disposizioni di cui all' art 50 c. 6 CCNL 23/11/2023, continuerà a percepire anche successivamente al 20/04/2026 la quota di tale Premio di Rendimento eccedente lo standard di settore eventualmente percepita presso BPS in applicazione delle inerenti previsioni di CCNL, la quale manterrà le stesse caratteristiche attuali.

#### **Art. 7 - Premio Aziendale**

Nei confronti del personale incorporato le previsioni tempo per tempo vigenti presso BPER Banca relative al Premio Aziendale e eventuale Speciale Erogazione Welfare troveranno applicazione a partire dal 2026 (competenza 2026, erogazione 2027).

Per quanto specificamente concerne il Premio aziendale 2025 (competenza 2025, erogazione 2026), lo stesso verrà riconosciuto, al ricorrere degli inerenti presupposti di erogazione, secondo modalità e previsioni disciplinate dalla contrattazione di secondo livello di BPS.

#### **Art. 8 – Ferie, ex festività e Banca ore**

Per quanto attiene alle ferie maturate e non godute, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi di cui all'articolo 108, comma 7, del CCNL 23/11/2023, all'anzianità, al comparto, all'aspettativa e a eventuali ulteriori spettanze maturate e non godute relative al personale incorporato, BPER Banca subentrerà in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso BPS.

Le OO.SS. raccomandano all'Azienda particolare attenzione alla gestione delle posizioni per le quali il residuo ferie/banca ore fosse particolarmente consistente, affinché la programmazione dello smaltimento delle stesse avvenga in maniera condivisa ed equilibrata.

L'Azienda dichiara che le posizioni in argomento verranno gestite con attenzione, nell'ambito di quanto previsto dalle norme contrattuali collettive e dalle inerenti disposizioni vigenti nel Gruppo BPER Banca.

#### **Art. 9 – Buoni Pasto**

Nei confronti del personale incorporato, troveranno applicazione le previsioni tempo per tempo vigenti in BPER in materia di buoni pasto a decorrere dall' 1/5/2026, fatta eccezione esclusivamente per gli importi del buono pasto da riconoscere al personale incorporato a full time, che rimarranno quelli attualmente riconosciuti in BPS. I colleghi saranno dal 1° luglio 2026 destinatari degli accordi in materia di Buono pasto sottoscritti in data 14.4.26.

#### **Art. 10 – Inquadramenti**

Nei confronti del personale incorporato, le previsioni in materia di Inquadramento dei Direttori di Filiale (attualmente, art. 4 del Verbale di Accordo 19/12/2025) troveranno applicazione a decorrere dal 01.05.2026.

Nei confronti del personale incorporato, le previsioni in materia di percorsi professionali disciplinate dal citato Verbale di Accordo 19/12/2025 troveranno applicazione a decorrere dal 01.05.2026.

#### **Art. 11 – Indennità transitoria di reggenza – Indennità di Vicariato**

Nei confronti del personale incorporato, le previsioni tempo per tempo vigenti in BPER in materia di indennità transitoria di reggenza al Direttore di Filiale (attualmente, art. 7.1 del Verbale di Accordo 19/12/2025) e di indennità di vicariato (attualmente, art. 8 del citato Verbale di Accordo 19/12/2025) troveranno applicazione a decorrere dall'1/5/2026.

Fino al 30/4/2026 continueranno ad applicarsi i trattamenti eventualmente spettanti ai sensi della normativa di secondo livello di BPS.

#### **Art. 12 - Borse di Studio (figli dei dipendenti e lavoratori studenti)**

Al personale incorporato verranno applicate le normative tempo per tempo previste presso BPER Banca a decorrere dai trattamenti relativi all'anno accademico/scolastico 2028/2029

Fino all'anno accademico/scolastico 2027/2028 al personale incorporato verrà applicato il trattamento previsto dall'articolo 3 delle convenzioni aziendali della Banca Popolare di Sondrio sottoscritte il 21/03/2013. Fino all'anno accademico/scolastico 2027/2028 al personale incorporato troverà inoltre applicazione quanto previsto dall'articolo 2 delle convenzioni aziendali della Banca Popolare di Sondrio sottoscritte il 21/03/2013, al ricorrere degli inerenti presupposti.

#### **Art. 13 - Provvidenze per familiari portatori di handicap**

A partire dall'anno 2026, al personale incorporato verranno riconosciute le provvidenze per familiari portatori di handicap secondo le previsioni tempo per tempo in essere presso BPER, senza alcun riproporzionamento per l'anno 2026.

#### **Art. 14 - Monoreddito**

A partire dall'anno 2026 (erogazione 2027), al personale incorporato verranno riconosciute le provvidenze a titolo di monoreddito secondo le previsioni tempo per tempo in essere presso Bper Banca senza alcun riproporzionamento per l'anno 2026.

#### **Art. 15 - Part time**

Il Personale incorporato con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di BPER il contratto a tempo parziale già in essere alla data di efficacia giuridica dell'operazione di incorporazione, alle stesse condizioni pattuite, inclusi le lavoratrici ed i lavoratori incorporati con contratto di lavoro a tempo parziale che saranno adibiti a strutture dove sono previsti orari su turni, fatti salvi esclusivamente gli eventuali adeguamenti di orario che si dovessero rendere necessari a causa della possibile modifica dell'orario di lavoro applicato presso la struttura di assegnazione, anche nel caso di diversa assegnazione, nella misura massima di 30 minuti relativi all'orario di ingresso e/o uscita.

I rapporti di lavoro a tempo parziale in scadenza entro il 30/09/2026 saranno prorogati automaticamente di 24 mesi, salvo diversa richiesta della lavoratrice o del lavoratore, alle stesse condizioni previste dai contratti individuali, salvo eccezionali ragioni tecnico/organizzative/produttive.

Le domande di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale già presentate presso le aziende di provenienza saranno tenute in considerazione dall'azienda in coerenza con gli accordi tempo per tempo vigenti.

#### **Art. 16 – Formazione**

Le parti concordano che la formazione svolge un ruolo fondamentale per la riconversione di ruoli professionali; pertanto, sarà previsto un periodo d'intensa formazione che potrà superare i livelli previsti dal CCNL. Considerata la peculiarità della integrazione oggetto del presente accordo le parti convergono sulla necessità di rendere la formazione di norma preliminare alla fusione.

Al personale incorporato troveranno applicazione, a far data dalla fusione, tutte le previsioni in tema di formazione tempo per tempo vigenti in BPER con conseguente possibilità per il personale in argomento di

fruire della formazione flessibile da remoto – “Smart Learning”, senza riproporzionamenti per il 2026, in coerenza con le previsioni tempo per tempo vigenti in BPER.

Tenuto conto della riconversione del sistema informatico, contestuale alla fusione, si è reso e si rende necessario uno straordinario e intensivo intervento di addestramento da parte di personale interno qualificato (compresi i c.d. allineatori) a supporto dell’operatività conseguente alla presente procedura, con particolare riferimento alla Rete.

Gli interventi formativi/addestrativi di riqualificazione professionale saranno realizzati, ove non già fatto, in relazione alle posizioni da ricoprire e tenendo in considerazione le conoscenze e professionalità già acquisite dagli addetti interessati dalla presente procedura, attraverso percorsi relativi all’entrata in ruolo e specifica formazione tecnica volta a colmare eventuali necessità delle risorse e al fine di non disperdere le competenze acquisite, da valorizzare per un più proficuo inserimento nel Gruppo BPER.

I corsi potranno essere integrati da affiancamenti professionali.

Eventuali ulteriori necessità potranno essere rappresentate dalle risorse stesse in ogni momento al proprio titolare/responsabile al fine di ricercare la modalità più opportuna attraverso cui intervenire.

Le indicate iniziative formative potranno essere attuate avvalendosi degli appositi strumenti nazionali e/o comunitari e/o contrattuali, in particolare quelli di settore, con specifico riferimento al Fondo Banche e Assicurazioni (FBA) ed alle prestazioni ordinarie di cui all’art. 5, comma 1 – lettera a), punto 1 del Decreto Interministeriale n. 83486 del 2014 e successive modifiche e integrazioni.

Su richiesta delle parti potrà essere attivata la Commissione Formazione per prevedere appositi momenti di verifica.

#### **Art. 17 - Previdenza complementare**

Nei confronti del personale incorporato, che alla data di fusione risulti già iscritto a regimi di previdenza complementare a contribuzione definita (Fondo Pensione Arca Previdenza), troveranno applicazione, a partire dal 01/05/2026, tutte le disposizioni tempo per tempo previste per il personale di BPER Banca - incluse quelle concernenti le forme di previdenza presenti in BPER sancite dagli accordi per l’adesione collettiva (in oggi, Fondo Pensione Arca Previdenza e Fondo Pensione Previbank) e la contribuzione minima prevista a carico azienda e la relativa base imponibile - fermo restando il mantenimento di eventuali superiori contribuzioni aziendali (intese come percentuale, base di calcolo e dinamiche già previste), che saranno mantenute sia per coloro che rimangano iscritti al Fondo Pensione Arca Previdenza, sia per coloro che decidessero di aderire ad altra forma di previdenza prevista in BPER (Fondo Pensione Previbank). Alla data dell’incorporazione, tali risorse manterranno la quota di contribuzione a loro carico e la percentuale di conferimento del TFR presenti al 19/4/2026; a far data dal 20/04/2026, qualora le risorse iscritte ad uno dei fondi previsti presso BPER Banca decidessero di variare la percentuale di contribuzione a loro carico (o di conferire per la prima volta il contributo a loro carico, con conseguente riconoscimento anche della quota a carico azienda), potranno farlo nei termini tempo per tempo previsti dalle normative vigenti in BPER Banca, con relativo riconoscimento delle contribuzioni a partire dal mese successivo a quello in cui sia richiesta la variazione.

I dipendenti non iscritti ad alcuna forma di previdenza complementare, dalla data della fusione avranno facoltà di iscrizione ai fondi pensioni previsti in BPER nel rispetto delle disposizioni normative di riferimento, con riconoscimento delle previsioni tempo per tempo vigenti per il personale di BPER Banca; la contribuzione avrà decorrenza a far data dal mese successivo alla data stessa di iscrizione.

Il personale che risulti già iscritto al Fondo pensione a prestazione definita del Personale della Banca Popolare di Sondrio (di seguito 'Fondo BPS') alla data della fusione, a partire dal 01/05/2026 potrà alternativamente:

A) mantenere l’iscrizione al Fondo BPS, secondo le previsioni del regolamento del Fondo;

B) iscriversi, trasferendo la posizione maturata presso il Fondo BPS (come risultante da apposito prospetto individuale), ad una delle forme di previdenza a contribuzione definita previste in BPER Banca (Fondo Pensione Arca Previdenza o PreviBank) con applicazione delle disposizioni tempo per tempo previste presso la stessa; la contribuzione secondo le previsioni di BPER Banca avrà decorrenza a far data dal mese successivo per coloro che decideranno di trasferire la posizione dopo il 15 di ogni mese.

In caso di adesione ad uno dei due fondi previsti presso BPER Banca, si precisa che tutti i tre canali di conferimento mensili maturandi (contributo a carico azienda, contributo dipendente ed eventuale TFR) dovranno comunque confluire in un'unica forma previdenziale.

Le previsioni tempo per tempo vigenti in BPER, relative alla possibilità di trasferimento del TFR maturato fino al 31/12/2006 e ancora nella disponibilità dell'Azienda ai fondi pensione previsti dalla negoziazione collettiva, troveranno applicazione nei confronti del personale incorporato a far data dall'01/01/2027. Per i soli dipendenti che cesseranno dal servizio entro il 31/12/2026 in conseguenza dell'adesione all'iniziativa di esodo su base volontaria disciplinata dal Verbale di Accordo Gruppo BPER 19/12/2025, le suddette previsioni troveranno applicazione dall'1/5/2026.

Con riferimento al c.d. "Pacchetto Giovani" disciplinato dall'art. 18 del Verbale di Accordo 01.07.2022, le Parti convengono che lo stesso troverà applicazione nei confronti del personale incorporato limitatamente alla misura relativa all'entità della contribuzione aziendale alla previdenza complementare, stabilita nella misura complessiva del 6% delle voci stipendio, scatti di anzianità, importo ex ristrutturazione tabellare, laddove il dipendente abbia proceduto ad iscriversi ad una delle forme di previdenza presenti in BPER sancite dagli accordi per l'adesione collettiva.

Per detto personale, la misura in argomento sarà riconosciuta a far data dall'1/7/2026, per il periodo residuo rispetto al limite massimo complessivo di sette anni previsto dall'Accordo sopra citato, computato a partire dalla data di assunzione a tempo indeterminato presso la Banca di provenienza, fatte salve le cause di cessazione della misura come previste dall'Accordo stesso.

A decorrere dalla suddetta data dell'1/7/2026, la misura in argomento, relativa all'entità della contribuzione aziendale alla previdenza complementare, si applicherà, con le modalità e nei limiti sopra indicati, anche nei confronti dei dipendenti del Gruppo provenienti dalle seguenti aziende a seguito di operazioni straordinarie: UBI, UBIS, ISP, CARIGE, BML e BCP.

#### **Art. 18 - Assistenza sanitaria integrativa**

Nei confronti del personale incorporato, alla data di efficacia della fusione continueranno a trovare applicazione le coperture aziendali in essere presso BPS alle medesime condizioni, incluso il piano sanitario per il rimborso delle spese di ricovero per intervento chirurgico riveniente dal Verbale d'Intesa del 19/7/2024, fino al 31.12.2027.

Al personale incorporato iscritto alla Cassa di assistenza sanitaria, fino al 31.12.2027, verrà riconosciuta la prestazione relativa alle spese per Lutti di cui all'articolo 12 delle Convenzioni aziendali sottoscritte il 21/03/2013.

Resta fermo che le Parti a far data dal 1° luglio 2026 daranno corso a specifici momenti di approfondimento in materia di Assistenza Sanitaria Integrativa di Gruppo, anche con il coinvolgimento della Commissione Coperture Assicurative Sanitarie e Coperture Accessorie nell'ambito delle relative prerogative di cui all'articolo 4 del Verbale di Accordo 27/11/2024.

#### **Art. 19 – Coperture accessorie**

Il personale incorporato sarà destinatario delle previsioni relative a Infortuni professionali ed extra professionali, Premorienza e Invalidità tempo per tempo vigenti in BPER a far data dall'01/01/2027; a decorrere dal 01/05/2026 il personale incorporato sarà destinatario delle previsioni relative a indennizzo per malattia/infortunio che risolve il rapporto di lavoro e LTC aggiuntiva.

Sino al 31/12/2026, a favore del personale in argomento verranno mantenute le coperture per infortuni professionali ed extraprofessionali e per Premorienza e Invalidità di BPS.

A far data dall'1/2/2027 troveranno applicazione nei confronti del personale incorporato le previsioni tempo per tempo previste in BPER in materia di rimborso delle spese per la riparazione del danno subito dal veicolo

del dipendente durante l'attività lavorativa. Fino al 31/1/2027, nei confronti degli interessati, continueranno a trovare applicazione le inerenti previsioni recate dalla contrattazione di secondo livello di BPS.

#### **Art. 20 – Mobilità territoriale**

Per il personale incorporato e già destinatario di trattamenti di mobilità di matrice contrattuale collettiva (contributo per pernottamento fuori sede e contributo pendolarismo) presso BPS al 19/04/2026 continueranno ad essere applicati i precedenti trattamenti in materia vigenti alla data suddetta presso BPS senza soluzione di continuità, al perdurare degli inerenti presupposti di applicazione.

Al personale incorporato, in caso di trasferimenti aventi decorrenza successiva al 19/04/2026 verrà applicata la normativa tempo per tempo vigente in BPER Banca.

#### **Art. 21 – Accorpamento filiali**

Alle risorse inserite in un percorso professionale disciplinato dal Verbale di Accordo 19.12.25 che, a seguito degli accorpamenti di filiali, dovessero diventare destinatarie di un percorso che preveda un inquadramento/trattamento/indennità inferiore rispetto a quello in maturazione ovvero che preveda l'interruzione nella maturazione di un inquadramento/trattamento/indennità, anche nello stesso ruolo, o che dovessero essere destinate in una unità organizzativa in cui non siano previsti specifici percorsi professionali, verrà riconosciuto/a, alla scadenza prevista, l'inquadramento/trattamento/indennità in corso di maturazione laddove il percorso professionale (step) fosse completato già al 70%, con arrotondamento all'unità per eccesso se la prima cifra dopo la virgola è uguale o superiore a 5, per difetto se la prima cifra dopo la virgola è inferiore a 5, alla data delle ristrutturazione e/o riorganizzazione. L'inquadramento/trattamento/indennità in corso di maturazione sarà comunque riconosciuto/a laddove fosse maturato entro 6 mesi dalla data della rilevante ristrutturazione e/o riorganizzazione.

Fatte salve le priorità previste dalle normative di legge vigenti, l'Azienda valuterà prioritariamente le richieste di trasferimento presentate dal personale oggetto degli accorpamenti di filiali/sportelli rivenienti dalla presente procedura, qualora si rendessero disponibili sedi di lavoro più vicine al luogo di residenza e/o più favorevoli al lavoratore tenendo conto dei profili professionali e anche delle condizioni personali e di famiglia con particolare riferimento alle seguenti casistiche:

- lavoratrici in stato di gravidanza, lavoratrici e lavoratori con figli di età uguale o minore di 8 anni;
- portatori di handicap grave e come tali riconosciuti dalla vigente normativa di legge (legge 104/92);
- genitori o familiari che assistano un parente o affine entro il secondo grado (terzo, laddove ne sussistano i requisiti) portatore di handicap grave e come tale riconosciuto dalla vigente normativa (L. 104/92)
- personale disabile con percentuale d'invalidità non inferiore al 67% e personale assunto dalle liste del collocamento obbligatorio delle categorie protette legge 68/99.

DICHIARAZIONE OO.SS.: le OO.SS. ritengono necessaria la costante valorizzazione delle previsioni sulla genitorialità ad ambedue i genitori, anche in considerazione dell'emanazione dei provvedimenti di legge a favore della famiglia e genitorialità.

DICHIARAZIONE AZIENDA: l'Azienda conferma la massima attenzione sul tema, nella ricerca di una equa conciliazione tra le esigenze organizzative Aziendali e quelle familiari del dipendente.

Le risorse coinvolte nella mobilità territoriale derivante dalla presente operazione di accorpamento sportelli saranno destinatarie delle previsioni di cui agli artt. 97 e 119 del CCNL 23/11/2023 e di quelle di cui all'accordo di Gruppo 28 dicembre 2021 contenute nell'articolo 5) Mobilità territoriale (che definisce specifiche norme di raccordo con la inerente disciplina di CCNL) nonché delle tutele di cui ai punti 7), 8) e 9) del medesimo Accordo, prorogato dall'articolo 9 dell'Accordo di Gruppo del 6 maggio 2023 ed ulteriormente prorogato con l'accordo del 19/12/2025.

L'Azienda si impegna a comunicare in forma scritta alle risorse impattate dall'operazione in parola l'eventuale trasferimento, ovvero eventuale nuovo ruolo. Dalla data di ricezione di tale comunicazione in forma scritta decorrono, se ne ricorrono i requisiti, i giorni utili al conteggio del periodo di preavviso, ai sensi degli artt. 97 e 119 CCNL 23 novembre 2023. In merito si conferma che l'erogazione del mancato preavviso avverrà a seguito di richiesta scritta o via mail dal lavoratore inoltrata direttamente all'Ufficio Amministrazione del

Personale (allegando la comunicazione del trasferimento); si precisa che la data dalla quale decorre il calcolo del conteggio, per eventuale termine di preavviso, è quella della data di comunicazione scritta, salvo diversa e motivata segnalazione da parte del dipendente.

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, eventualmente impattati da mobilità territoriale conseguente alla presente procedura, saranno ricollocati in unità organizzativa distante non più di 25 km dalla residenza/domicilio abituale. A seguito di eccezionali esigenze di servizio (a titolo esemplificativo e non esaustivo: assenza di unità produttiva nel raggio di 25 km) l'Azienda valuterà una diversa soluzione che possa consentire al lavoratore/lavoratrice la salvaguardia della conciliazione dei tempi vita/lavoro ricercando una condivisione con il dipendente.

#### **Art. 22 – Premio di fedeltà**

Con riferimento al Premio di Fedeltà di cui all'articolo 1 delle Convenzioni Aziendali BPS 21/03/2013, al personale incorporato, che non ne abbia ancora beneficiato, il Premio verrà erogato – in costanza di rapporto di lavoro ed al raggiungimento dell'anzianità effettiva di lavoro prevista dalla sopra richiamata normativa contrattuale aziendale di BPS (30 anni) – in misura proporzionale al periodo di anzianità effettiva di lavoro maturata in BPS alla data di efficacia della fusione.

#### **Art. 23 – Iscrizioni sindacali, Agibilità sindacali, RLS**

BPER manterrà, senza soluzione di continuità, l'iscrizione del personale alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo cui ciascun interessato abbia aderito alla data della fusione. Sino al 30/06/2027 BPER accorderà le prerogative previste per i Dirigenti RSA e RST ai dipendenti incorporati che ricoprono tali incarichi alla data della integrazione. Parimenti, ai dipendenti incorporati che ricoprono l'incarico di RLS alla data dell'integrazione, BPER accorderà sino al 30/6/2028 le attuali prerogative previste per tale incarico.

#### **Art. 24 – Procedimenti disciplinari e valutazione della prestazione**

Anche ai sensi dell'art. 49 del CCNL del 23 novembre 2023, in relazione ad eventi correlati ad attività svolte nel periodo dell'armonizzazione e per i 18 mesi successivi alla fusione, BPER, in virtù della straordinarietà dell'operazione, terrà conto delle eventuali disfunzioni organizzative, delle modalità operative/normative differenti, delle necessità formative e/o addestrative e/o di affiancamento, per episodi e/o situazioni problematiche che coinvolgano le/i colleghe/i, tutto ciò al fine di salvaguardare le lavoratrici e i lavoratori e con l'obiettivo di tutelare gli stessi da rischi patrimoniali e/o disciplinari. Analoghe situazioni saranno considerate anche nell'ambito del processo di valutazione del personale, prevedendo, laddove necessario, ulteriore formazione, addestramento, affiancamento.

#### **Art. 25 – Incontri di verifica**

Le Parti si danno atto che, rispetto alla riorganizzazione relativa alla presente procedura, potrà tenersi a richiesta di una delle Parti un confronto finalizzato a verificare il rispetto delle previsioni contenute nel presente accordo.

#### **Art. 26 – Norme finali**

Nei confronti del personale di BNT Banca S.p.A. e di Factorit S.p.A. continueranno a trovare applicazione, anche dopo il 19.04.2026, tutte le previsioni della contrattazione collettiva di secondo livello, le eventuali elargizioni e provvidenze di derivazione aziendale attualmente in essere presso le medesime.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate in applicazione dell'articolo 47 della Legge 428/90 e delle applicabili disposizioni di CCNL fatto salvo quanto diversamente indicato nelle premesse.

**L'Azienda:**

BPER Banca S.p.A. \_\_\_\_\_

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle società interessate)

**Le Organizzazioni Sindacali:**

FABI \_\_\_\_\_

FIRST CISL \_\_\_\_\_

FISAC CGIL \_\_\_\_\_

UILCA \_\_\_\_\_

UNISIN \_\_\_\_\_