

VERBALE DI ACCORDO

In Milano/Modena/Sondrio, in data 14 aprile 2026

tra

- Banca Popolare di Sondrio S.p.A.
- Nexi Payments S.p.A. (di seguito NP)
- Bper Banca S.p.A. in qualità di Capogruppo del Gruppo BPER

E

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN di Banca Popolare di Sondrio S.p.A.:
 - FABI nelle persone di Andrea Faldarini e Giovanni Zavattari;
 - FIRST CISL nella persona di Stefano Flematti;
 - FISAC CGIL nella persona di Sandro Moretti;
 - UILCA nelle persone di Antonio Biondo e Guido Brambilla;
 - UNISIN nella persona di Ezio Sala Tenna.
- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN di Bper Banca S.p.A.:
 - FABI nelle persone di Antonella Sboro, Alessandro Mutini, Adriano Di Martino;
 - FIRST CISL nella persona di Alberto Broggi;
 - FISAC CGIL nella persona di Nicola Cavallini;
 - UILCA nelle persone di Marco Aversa e Giacomo Negro;
 - UNISIN nella persona di Federico Soliani Raschini.
- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN di NEXI PAYMENTS S.P.A.:
 - FABI nelle persone di Sergio Castoldi, Alessandra Gentile, Antonio Nero, Santo Lomonico, Paola Bertin, Riccardo Moriconi, Vincenzo Contreras;
 - FIRST-CISL nelle persone di Fabio Bommezzadri, Stefano Giussani, Mario Ursumando, Nicoletta Schiavon;
 - FISAC-CGIL nelle persone di Maurizio Checchi, Armando Messinese, Patrick Malovini, Roberto Melino, Tommaso Ferrario, Ruggero Forniti, Carlo Fabbri, Marco Cimini, Claudio Casafina, Donato Curella, Laura Villani, Marco Spinelli, Alberto Zanni;
 - UILCA nelle persone di Sue Di Gennaro, Filippo Calzi, Matteo Ilardi, Gianni Pennesi;
 - UNISIN nella persona di Maurizio Coppi.

premessi che

- in data 19 febbraio 2026, BPER Banca, in qualità di Capogruppo, Banca Popolare di Sondrio S.p.A. e Nexi Payments hanno inviato congiuntamente alle OO.SS. la comunicazione ai sensi dell'art. 47, legge n. 428/1990 e s.m.i., nonché ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie (di seguito anche «**CCNL Credito**»), con la quale informavano dell'intenzione della Banca Popolare di Sondrio di trasferire il proprio ramo d'azienda

merchant acquiring (di seguito anche «**Ramo BPS**») a Nexi Payments;

- su richiesta delle OO.SS. è stato attivato in data 23 marzo 2026 il previsto esame congiunto;
- all'esito di tale esame congiunto, le Parti, in conformità alle norme di legge e di contratto, intendono quindi addivenire ad un accordo (di seguito anche «**Accordo**») per disciplinare le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per il Dipendente adibito al ramo d'azienda trasferito;

si conviene quanto segue

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Rapporto di lavoro

A far tempo dall'efficacia giuridica dell'operazione, ad oggi prevista al 17 aprile 2026, il rapporto di lavoro del personale dipendente Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (n. 1 persona), interessato dal trasferimento del ramo d'azienda (di seguito anche "Personale trasferito") proseguirà senza modifica dell'originaria data di assunzione - ivi compresa l'anzianità riconosciuta - e senza soluzione di continuità in Nexi Payments. Nei confronti del Personale trasferito saranno mantenute tutte le pattuizioni a carattere individuale e gli assegni *ad personam* riconosciuti individualmente prima dell'incorporazione.

In relazione alla voce "contributo pendolarismo" pari a € 132,00 mensili lordi, la stessa verrà eccezionalmente erogata, in costanza di servizio, fino alla data del 31/12/2026.

Nell'ambito di tale operazione, nei confronti del personale trasferito troverà applicazione:

- a. la disciplina contrattuale collettiva nazionale del credito (CCNL ABI 23 novembre 2023) applicata all'atto del passaggio e tempo per tempo vigente;
- b. la contrattazione di secondo livello applicata in NP, fermo quanto di seguito riportato.

3. Ferie, ex festività, Banca ore e altre spettanze

Per quanto attiene alle ferie maturate non godute, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi di cui all'art. 108, comma 7, CCNL 23/11/2023 relative al personale in perimetro, Nexi subentrerà in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso la cedente.

4. Previdenza complementare

In materia di previdenza complementare, fermo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, al Personale trasferito verrà mantenuta l'iscrizione al Fondo Pensione Arca. Tale iscrizione sarà condizione necessaria per beneficiare della contribuzione aziendale tempo per tempo prevista a carico della Cessionaria, ad oggi pari a 4,8%.

Al Dipendente trasferito sarà inoltre data la possibilità, in alternativa al mantenimento del Fondo Pensione Arca, di iscriversi al Fondo Pensione Estenso individuato come Fondo Pensione di riferimento per il Personale del gruppo Nexi con contribuzione aziendale a carico della Cessionaria tempo per tempo prevista. Laddove il Dipendente trasferito optasse per l'iscrizione al Fondo Pensione Estenso potrà perfezionare l'adesione successivamente alla data di efficacia giuridica del trasferimento.

5. Premio Aziendale

A decorrere dal premio aziendale di competenza 2026, erogazione 2027, il Dipendente ceduto sarà destinatario delle previsioni tempo per tempo vigenti in materia di premio aziendale presso NP.

Per quanto riguarda il pro-quota relativo all'anno 2026 a carico di Banca Popolare di Sondrio S.p.A., lo stesso verrà erogato dalla Società cedente, con l'ultimo cedolino dalla stessa riconosciuto al lavoratore, prendendo a riferimento il premio aziendale di competenza 2025.

Resta intesa l'erogazione del medesimo Premio, per quanto di competenza, relativa al 2025 (erogazione 2026) previsto presso l'azienda di provenienza che verrà dalla stessa erogato nel corso del 2026, con le medesime tempistiche previste per il restante personale di Banca Popolare di Sondrio S.p.A..

6. Copertura sanitaria e assicurazioni

A decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, il Personale ceduto sarà beneficiario delle coperture tempo per tempo previste per i dipendenti di NP.

Raccomandazione OO.SS.:

Tenuto conto della particolarità della posizione del dipendente ceduto, le OO.SS. chiedono di valutare positivamente – in eccezione rispetto alla specifica normativa vigente – la richiesta di iscrizione dello stesso alla Cassa sanitaria per il personale della Banca Popolare di Sondrio, in occasione del pensionamento.

7. Pari opportunità, politiche di inclusione e trattamenti delle Risorse

NP assicura che la gestione del Personale trasferito avverrà tenendo conto della professionalità acquisita, con valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, garantendo pari opportunità di accesso agli interventi formativi e di sviluppo professionale nell'ambito della società di inserimento, nell'ottica di una piena valorizzazione del patrimonio umano e professionale già propria di NP.

8. Sede di Lavoro e Smart Working

A decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione la sede di lavoro del Dipendente sarà la sede della Cessionaria sita in Milano.

Al Dipendente verrà riconosciuta la possibilità di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità Smart Working alle condizioni previste dagli accordi sindacali in essere presso il gruppo Nexi previa sottoscrizione di apposito accordo individuale.

9. Adesione sindacale

Il dipendente interessato dall'operazione di cui al presente accordo manterrà l'iscrizione sindacale in essere alla data di efficacia della cessione dei rami d'azienda sopra individuati, senza necessità di nuova iscrizione presso la cessionaria.

*** **

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto di aver compiutamente esperito e positivamente concluso, a tutti gli effetti, la procedura di cui all'articolo 47, L. 428/1990, nonché della normativa contrattuale collettiva nazionale del Credito.

Letto, accettato e sottoscritto.

Milano/Modena/Sondrio, in data 14 aprile 2026

BANCA POPOLARE DI SONDRIO S.p.A. BPER BANCA S.p.A.

Nexi Payments S.p.A.

LE OO.SS.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN