

In Sintesi

Il periodico di First Cisl Banca Popolare di Sondrio

TERZO TRIMESTRE 2025

Lasciamo alle spalle l'estate vacanziera che auspichiamo sia stata occasione di riposo e recupero psicofisico per tutti, concetto sancito pure nella nostra Costituzione, precisamente all'articolo 36, che sottolinea il diritto irrinunciabile al riposo settimanale e alle ferie retribuite.

A proposito di permessi e ferie, memori di alcuni episodi occorsi in occasioni di fusioni e incorporazioni, raccomandiamo di tenere evidenza della propria dotazione residua di ferie e permessi, in modo da verificare a tempo debito la corretta migrazione nelle procedure informatiche e interfacce di Bper. Rileviamo inoltre come vi sia un *rumor* sulla possibile liquidazione futura di una parte di ferie arretrate; è noto che alcuni colleghi vantano un notevole arretrato residuo di giorni di ferie. Non possiamo escludere categoricamente che le ferie arretrate possano rientrare in un più ampio e generalizzato discorso di *armonizzazione* tuttavia - data la natura stessa e lo scopo delle ferie - raccomandiamo la massima fruizione.

Articolo 36

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi.

CONTESTAZIONI DISCIPLINARI

Per alcuni dipendenti, le giornate estive sono state caldissime, ben oltre la temperatura sul termometro.

=====

La Banca ha acquistato ed intende utilizzare uno strumento informatico di Data Loss Prevention fornito da Symantec, leader mondiale nell'ambito della sicurezza dei sistemi e delle informazioni. L'adozione di questo strumento porterà ad una mitigazione del rischio di fuoriuscita dei dati a causa di errori umani o comportamenti non legittimi. Symantec

Tali strumenti consentono a livello generale:

- il controllo della fuoriuscita di dati da Pc (ad esempio per copia su sistemi USB o invio su siti Web);
- il controllo della fuoriuscita di dati attraverso strumenti di posta elettronica;
- la verifica della presenza in rete di dati rilevanti non adeguatamente protetti;
- l'identificazione in modo sicuro dei dati rilevanti, tracciandone l'utilizzo e la posizione;
- la regolamentazione dei flussi dei dati rilevanti;
- la protezione di e-mail, supporti rimovibili e singoli file.

=====

In data 13 agosto, l'azienda emanava un messaggio a terminale - forse sarebbe stata più opportuna una circolare - in cui, oltre a richiamare la normativa che vi invitiamo a leggere (**circolare aziendale n. 117 del 2025**, presidi di sicurezza per il monitoraggio dei comportamenti anomali nell'ambito del tracciamento delle operazioni bancarie, **Regolamento per l'utilizzo della postazione di lavoro e dei servizi IT**, reperibile tra i documenti da vistare) rammentava sommariamente due concetti che è bene ribadire:

- **l'utilizzo di applicativi aziendali per effettuare estrazioni di dati della clientela è da considerarsi vietato**, se non qualora strettamente funzionale allo svolgimento delle proprie mansioni,
- **è totalmente vietato il trasferimento di tali dati al di fuori della Banca.** (es. tramite chiavetta USB, e-mail o altre modalità).

L'azienda minacciava di adottare conseguenti provvedimenti disciplinari in caso di anomalie riscontrate, come è nelle sue facoltà, in generale, in presenza di inosservanza delle disposizioni aziendali. Le contestazioni disciplinari - argomento già trattato in precedenza - devono essere tempestive e circostanziate e qualcuno in buona fede ha purtroppo potuto apprezzare la nostra assistenza, coadiuvata dal nostro [Ufficio Legale nazionale](#). Se è la sicurezza dei dati a preoccupare in questa fase storica di transizione, sarebbe opportuno affrontare e regolamentare alcune arcinote questioni paradossali connesse all'operatività quotidiana che non esiteremmo ad evidenziare in fase giudiziale se necessario per tutelare un collega.

Ai dipendenti giova ribadire alcune semplici regole di condotta, dettate anche dal buon senso:

- attenersi in generale alle direttive aziendali;
- **non** utilizzare il pc aziendale come fosse personale o per backup foto, documenti personali.
- **non** utilizzare l'email personale per indirizzare o attivare utenze (gas, luce, acqua...) o account personali di social network.
- operare in buona fede col principio di correttezza e di *proporzionalità* ovvero trattare accessi a procedure, dati e informazioni nel limite di quanto necessario (**need to know**) in base a ruolo e operatività;
- evitare di utilizzare dispositivi personali a scopo aziendale per visualizzare posta elettronica o cartella personale *onedrive*, se non eccezionalmente ed esplicitamente richiesto o autorizzato dal diretto superiore: **l'azienda deve fornire la strumentazione richiesta per lo svolgimento delle proprie mansioni,**

diversamente per quale motivo prendersi responsabilità e rischi gratuiti?
Occorre richiedere via email senza indugio all'azienda ogni necessario dispositivo.

POLIZZA CASSIERI BPER

Data l'informazione che già circola nella Rete tra i colleghi, segnaliamo quanto inerente la polizza cassieri contemplata nel contratto integrativo dei dipendenti Bper. Vi invitiamo, anche per curiosità, a visualizzare il [sito web di First Cisl Gruppo Bper](#). e il grande lavoro di First Cisl nella realtà modenese, sebbene sia fondamentale attendere la fase di armonizzazione per delineare meglio il quadro normativo che interesserà effettivamente i dipendenti "ex-BPS".

ART. 51

contratto integrativo

Polizze cassieri

L'Azienda assicura con apposite polizze i cassieri che svolgono mansioni di cassa allo sportello, alle seguenti condizioni:

a) per eventuali deficienze di cassa contante ad essi attribuibili;

- importo massimo risarcibile per ogni cassiere euro 2.500 all'anno;
- franchigia a carico di ciascun cassiere: 20% di ciascuna differenza con un minimo di euro 50

b) per la negoziazione o il pagamento di banconote estere false o falsificate, semprechè la falsità non sia riscontrabile con l'ordinaria diligenza, di assegni bancari, assegni circolari, travellers-cheques, titoli speciali della Banca d'Italia, del Banco di Napoli e del Banco di Sicilia, vaglia postali ed altri titoli similari, nonché di titoli di Stato, garantiti dallo Stato od equiparati, buoni fruttiferi e certificati di deposito che risultino non coperti, falsi, falsificati, alterati, rubati, smarriti, ammortati o comunque non esigibili (negoziazione o pagamento che comportino a carico del cassiere l'obbligo del rimborso ai sensi del C.C.N.L.):

- importo massimo risarcibile per ogni sinistro euro 5.000 con il limite di euro 2.500 per gli assegni non coperti;
- franchigia a carico di ciascun cassiere: 20% col minimo di euro 50 e con il massimo di euro 500 per ogni sinistro

Il premio relativo alle assicurazioni predette resterà a carico dell'Azienda.

Il cassiere ha facoltà di richiedere l'intervento assicurativo di cui sopra secondo le modalità stabilite dall'Azienda

ART. 52

CASSA ASSISTENZA

A preoccupare non poco è la sorte della nostra apprezzata Cassa Assistenza per il Personale BPS nel prossimo futuro. Ricordiamo che First Cisl può vantare l'unico rappresentante sindacale nel consiglio direttivo e che tale organo collegiale si sta muovendo per gestire nel miglior interesse degli Iscritti la delicata situazione. Comprendiamo l'ovvia fame di informazioni ma riteniamo che ad oggi sia prematuro impostare pubblicamente qualsiasi ragionamento.

SI CAMBIA

È stato nominato in assemblea il nuovo Consiglio di amministrazione, accogliamo con prudenza ma con fiducia e senza pregiudizio il nuovo corso.

https://www.adnkronos.com/finanza/popsondrio-lad-elvio-sonnino-incontra-i-sindacati-territori-e-persone-pilastrini-integrazione-con-bper_6OiniuxFQTq4s2OBPXeTmR#:~:text=Oggi%20pri

Il consigliere delegato Sonnino ha incontrato le delegazioni sindacali aziendali, con la partecipazione da remoto dei coordinatori sindacali delle sigle aziendali del Gruppo Bper. I sindacalisti hanno esposto le preoccupazioni e le aspettative dei dipendenti. Abbiamo apprezzato la disponibilità all'ascolto da parte aziendale e auspichiamo che alle

rassicurazioni ricevute su più fronti seguano coerenti fatti concreti: attendiamo ulteriori indicazioni positive dalla trattativa sulla costituzione del *private* in Bps.

Bps, nuovo CdA, First Cisl Pop Sondrio: calma e attenzione

In primo piano News 16 Settembre 2025



<https://www.sondriotoday.it/economia/andrea-casini-presidente-banca-popolare-sondrio-pedranzini.html>

CALMA E ATTENZIONE

Il 15 settembre l'assemblea dei soci ha nominato il nuovo Consiglio di amministrazione, chiamato a guidare la BPS nel percorso di fusione con Bper. Accogliamo questa nuova fase con spirito

costruttivo e senza preclusioni, mantenendo tuttavia un atteggiamento prudente, valutando con attenzione ogni scelta del nuovo CdA e di Bper.

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato di non istituire il comitato esecutivo e di non prevedere la figura del direttore generale. Una decisione legata al percorso di fusione con Bper, attesa per la prossima primavera, che comporta la cessazione del rapporto di lavoro con **Mario Alberto Pedranzini**. Con questa scelta, l'ex direttore generale lascia definitivamente la banca, nella quale aveva iniziato la sua carriera il 3 gennaio 1977.

Negli ultimi anni – e in tempi recenti – molte decisioni di Pedranzini in tema di gestione del personale si sono discostate dalla nostra visione. Ciò non toglie che sia doveroso riconoscerne l'impegno e la dedizione che hanno contribuito a mantenere la BPS un punto di riferimento stimato a livello nazionale e internazionale. Per questo riteniamo che congedarlo senza nemmeno i ringraziamenti di rito non sia un bel segnale. La cultura e lo stile aziendale traspaiono da tutte le decisioni. Auspichiamo che non sia il metodo con il quale saranno prese le future decisioni sui lavoratori, pur rimarcando che i colloqui in corso presso le filiali sono cordiali.

Si sta aprendo un nuovo capitolo: il processo di cambiamento sarà impattante e non riguarderà solo gli aspetti tecnici, ma soprattutto la cultura aziendale. L'auspicio è che Bper sappia valorizzare e riconoscere, più di quanto avvenuto in passato, le nostre eccellenze e la professionalità di tutti i dipendenti BPS.

In attesa di una convocazione sindacale da parte del nuovo management, confermiamo il nostro impegno: saremo presenti ovunque possibile per orientare le scelte della dirigenza a tutela di tutti i lavoratori BPS.

Sondrio, 16 settembre 2025

First Cisl Banca Popolare di Sondrio

Un cordiale saluto.

29 settembre 2025

First Cisl Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it