

In Sintesi

Il periodico di First Cisl Banca Popolare di Sondrio

SECONDO TRIMESTRE 2025



L'immagine in stile "annuncio immobiliare" è diventata virale alla chiusura dell'OPAS venerdì 11 luglio.

Impariamo come sia questione di un attimo passare dallo slogan "**our way forward**" (*avanti a modo nostro*) allo slogan "**all the way forward**" (*avanti fino in fondo*) che potrebbe appartenere a una **BPER** che prosegue nei suoi intenti, riaprendo i termini dell'offerta - come si legge nel [loro comunicato stampa](#) - e che punta dritta verso la piena realizzazione del

terzo polo bancario italiano con il controllo e incorporazione di Bps, verosimilmente entro la fine del 2025.

Prendiamo atto del successo dell'operazione finanziaria e ci prepariamo a far fronte ad una stagione di transizione inedita e non facile per i dipendenti, per i clienti e per il territorio. Lasciamo andare un pezzo di storia della Valtellina e non solo, archiviando una banca caratterizzata da un modello di business sobrio, con una catena corta di comando e altre caratteristiche distintive, che comunque BPER ha più volte affermato di voler preservare.

I sindacalisti di First Cisl BPS mantengono un sano e prudente scetticismo e, promuovendo il massimo confronto e la massima partecipazione ad ogni livello, vigileranno per ricordare le promesse e gli impegni presi pubblicamente soprattutto verso i dipendenti, affinché vi sia veramente una crescita e un beneficio per tutti.

Ricordiamo le dichiarazioni di Gianni Papa, AD Bper:

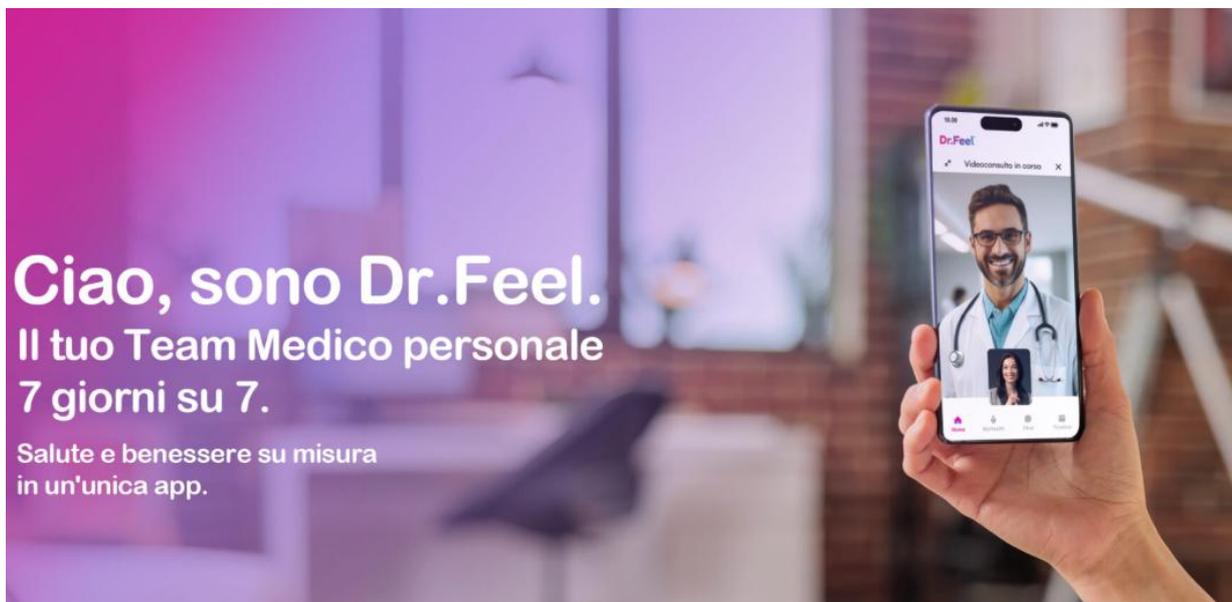
Ampio spazio è dedicato anche al personale: "Ogni collega è un patrimonio da custodire e valorizzare. Abbiamo già dimostrato, nelle precedenti integrazioni, di saper sviluppare i talenti, formare, promuovere e accogliere chi entra nel nostro gruppo. Chi lavora in Banca Popolare di Sondrio troverà in BPER un ambiente stimolante, aperto e pieno di opportunità. Sarà un cammino condiviso, costruito passo dopo passo, fianco a fianco".

<https://www.sondriotoday.it/economia/lettera-papa-bper-azionisti-dipendenti-bps-ops.html>

La recente evoluzione nel panorama bancario è stata pure oggetto di un comunicato stampa diffuso dalla **CISL Sondrio** che sottolinea il suo impegno per il territorio e l'occupazione e di **First Cisl Lombardia**.

<https://radiotsn.tv/ultime-news/2025/07/13/transizione-e-futuro-lacquisizione-di-banca-popolare-di-sondrio-da-parte-di-bper-banca/>

https://www.adnkronos.com/finanza/popsondrio-battistini-fist-cisl-no-allarmi-per-lavoratori-bper-ha-forte-sensibilita-sociale_4R3qBxvjcngSIYCir16R2R



<https://www.aletheiastore.it/dr-feel/>

Ti senti male per il passaggio in BPER? Chiama Dr.Feel.

MEGLIO O PEGGIO?

Il dibattito anima i corridoi della Bps e *pericolosamente* anche i social: **ribadiamo l'importanza di mantenere la massima prudenza ed attenzione con riguardo a ciò che si pubblica sui social** e viene registrato dal web. Le aziende monitorano i social e i dipendenti aziendali possono segnalare all'azienda i contenuti che ritengono inadeguati, anche generati da colleghi.

Oggi è difficile rispondere ai dubbi e alle domande sulla qualità del futuro per colleghe e colleghi, per gli apprendisti e per coloro che in vari casi vantano anche diritti (es. legge 104); molto dipenderà dall'evoluzione dei processi di armonizzazione, dalla redistribuzione e/o chiusura degli sportelli e dal ruolo e capacità dei singoli lavoratori. Certamente la realtà di Bper affronta criticità comuni e criticità non ancora viste in azienda, ad esempio:

- [politiche commerciali:](#)
- [procedure inadeguate](#)

FONDO PENSIONE BPS, ACCORDO SINDACALE

è stato sottoscritto l'accordo che prevede la definizione della contribuzione a carico azienda per i dipendenti iscritti al Fondo pensione per il personale della Banca Popolare di Sondrio che a partire dal marzo 2025 hanno esercitato o eserciteranno, in vigenza del rapporto di lavoro, il trasferimento della posizione individuale al Fondo pensione Arca previdenza. Cogliamo l'occasione per raccomandare a coloro che si avvicinano alla maturazione dei requisiti pensionistici di rivolgersi nelle varie sedi del patronato [INAS Cisl](#) oppure online tramite <https://www.inas.it/landing-page-inas-digital/> per fare una verifica contributiva e agevolmente ottenere l'Estratto Conto Certificativo (**ECOCERT**) rilasciato dall'INPS, che attesta la posizione assicurativa e contributiva di un lavoratore. Naturalmente i vostri sindacalisti First Cisl di fiducia sono a disposizione per un confronto.

<https://www.firstcisl.it/popsondrio/2025/07/11/fondo-pensione-per-il-personale-bps-accordo-sindacale/>

VAP 2025

Azienda e sindacati hanno siglato l'accordo definendo i criteri utilizzati per la determinazione del premio aziendale riferito all'esercizio 2025, da corrispondere nell'anno 2026, che tengano in considerazione anche il rischio assunto. E' senza dubbio una notizia positiva, sia dal punto di vista economico che in quello prospettico.

IL PATRIMONIO CONTRATTUALE

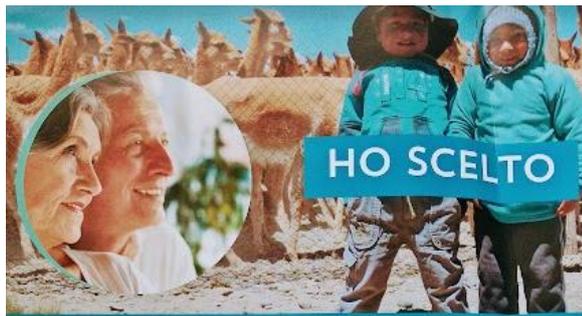
il nuovo accordo sul premio variabile di risultato è un ulteriore elemento che arricchisce la “dote” dei dipendenti Bps. Innumerevoli volte, costantemente, **First Cisl Pop Sondrio** ha ribadito l’importanza di arricchire il patrimonio contrattuale di secondo livello, formalizzando e normalizzando le varie *poste* riconosciute dall’azienda: dalle “*marzoline*” alle foresterie. Purtroppo non ci sono mai state le condizioni e la lungimiranza per addivenire a un risultato soddisfacente nell’interesse dei dipendenti, che a breve saluteranno la Bps con nemmeno una foto ricordo. L’impianto del CIA è dell’anno 2013, si aggiunge un accordo sui mutui, le recenti intese ESG e poco altro. In fase di armonizzazione cercheremo di difendere le cose buone che abbiamo ottenuto in questi anni.

Il futuro all’orizzonte appare incerto ma First Cisl è pronta ad affrontare le nuove sfide negoziali con il vostro supporto e sostegno, che auspichiamo possa contagiare anche altri colleghi. La sindacalizzazione in Bper è molto più alta che in BPS, quindi consigliamo a quei dipendenti che finora hanno avuto un atteggiamento distaccato nei confronti del Sindacato di valutare con attenzione se affrontare da soli il percorso di ingresso nella nuova realtà o fare parte del gruppo di colleghi tutelato e informato da First Cisl.

Un cordiale saluto.

18 luglio 2025

First Cisl Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it



**di restare nel cuore di chi
erediterà il mondo**

Lasciti Testamentari. Fai la differenza

**Richiedi la Guida ai
Lasciti Testamentari**



Scannerizza il codice QR qui accanto per richiedere la nostra guida informativa. Risponderemo a tutte le tue domande e ti illustreremo come questa scelta può influenzare positivamente il futuro di tutti.

Contatti
info@iscos.eu
tel. 06 44341280



LA TUA Firma
PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

SCEGLI ISCOS PER IL TUO
5 x 1000

AMBIENTE,
LAVORO DIGNITOSO
E GIUSTIZIA SOCIALE

C.F. 97028820583



www.isciscisl.eu

