

## VERBALE D'INTESA

### “parità di genere, part – time e flessibilità oraria”

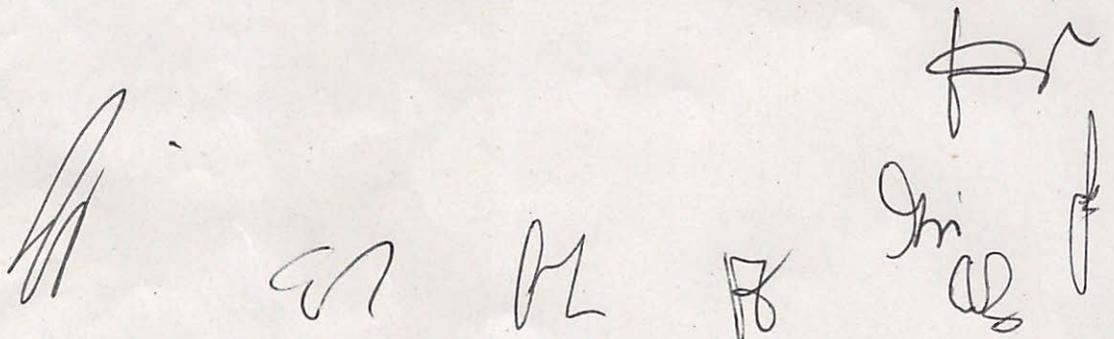
In data 5 maggio 2025, in Sondrio

tra

- la **Banca Popolare di Sondrio s.p.a.** rappresentata dal signor Luigino Negri, Responsabile Servizio Personale e modelli organizzativi;
- e
- la **Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi)** rappresentata dai signori, Carlo Bartesaghi e Andrea Faldarini;
- la **Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac – Cgil)** rappresentata dalla signora Veneranda Foschi;
- la **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (First – Cisl)** rappresentata dal signor Stefano Flematti;
- l'**Unità Sindacale Falcri - Silcea - Sinfub (Unisin)** rappresentata dai signori Ezio Sala Tenna e Luca Morozzo Della Rocca;

#### Premesso che

- La valorizzazione delle diversità e dell'inclusione rappresenta un impegno prioritario per le parti, che promuove un ambiente di lavoro rispettoso di ogni forma di unicità dell'individuo e partecipativo, ispirato a principi di libertà, correttezza e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti discriminatori, collettivi o individuali.
- L'azienda ha aderito alla carta “Donne in banca” promossa da Abi e all'associazione Valore D, che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del Paese e che prevede di implementare le relative “best practices”.
- L'attenzione verso la parità di genere è una risorsa chiave per lo sviluppo.



**Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:**

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Art.2

La Banca si impegna a migliorare la cultura della parità di genere e dell'inclusività attivando idonei corsi di formazione per il Personale, anche finanziabili con Fba.

Art.3

La Banca, fino al compimento dei tre anni dei figli, qualora la/il richiedente abbia fruito almeno di 3 mesi complessivi di congedo parentale, concederà la possibilità di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a part - time, ricercando con il genitore interessato una soluzione organizzativa (di articolazione di orario o di diversa ubicazione) compatibile con le esigenze aziendali. Le richieste dovranno essere indirizzate al Servizio Personale e modelli organizzativi.

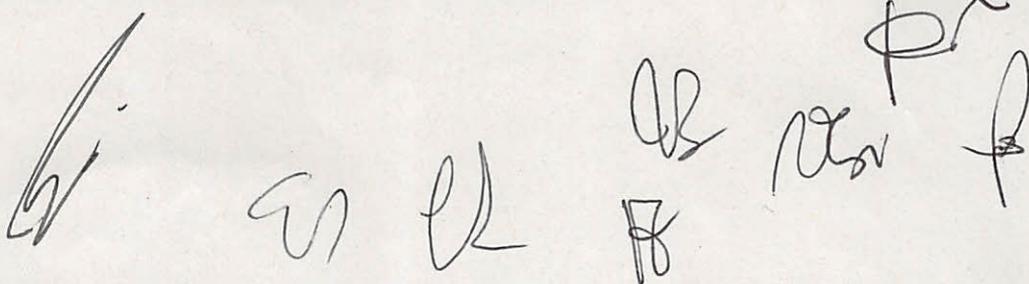
Art.3 bis

La Banca **concederà** la possibilità di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a part - time, con riduzione di 80 minuti dell'orario di lavoro settimanale, al dipendente, titolare di legge 104 art. 3 comma 3, fruitore dei permessi su base oraria (2 ore al giorno), articolando l'orario di lavoro del part time in modo da evitare il rientro in servizio dopo la pausa pranzo.

Art.4

Per le situazioni diverse da quelle all'art. 3, la Banca **si impegna**, compatibilmente con le ragioni organizzative e produttive, valutando, quando possibile, anche eventuali variazioni della sede di lavoro, a favorire l'utilizzo di contratti part - time ricercando soluzioni che possono essere compatibili con le necessità manifestate dalla/dal dipendente.

Le richieste, motivate e con indicata anche l'eventuale disponibilità ad operare presso altre dipendenze, dovranno essere indirizzate al Servizio Personale e modelli

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, then another signature, and finally a cluster of initials and signatures on the right side, including one that appears to be 'PR'.

organizzativi e in caso di mancato accoglimento verranno fornite alla/al richiedente oggettive e motivate argomentazioni scritte.

Le richieste non accolte potranno essere nuovamente ripresentate dal/dalla richiedente trascorso un anno dalla lettera di mancato accoglimento. Le OOSS possono segnalare situazioni meritevoli di essere riesaminate.

Per ragioni organizzative l'azienda si riserva, in accordo con la richiesta della/del dipendente, di effettuare i contratti di part - time anche per periodi superiori ai 6 mesi, fino ad un massimo di 1 anno.

L'azienda avrà particolare attenzione per le seguenti richieste di part - time:

- Dipendenti ai quali è riconosciuta la legge 104/92, art. 3 comma 3;
- Dipendenti con familiari ai quali è riconosciuta la legge 104/92, art. 3 comma 3;

L'azienda durante l'incontro annuale comunicherà il numero dei Part Time concessi e non concessi.

#### Art.5

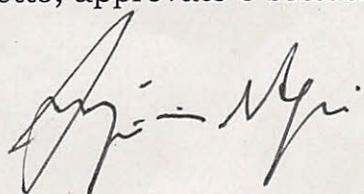
La Banca, compatibilmente con le ragioni organizzative e produttive, valuterà la possibilità di concedere specifiche forme di **flessibilità di orario individuale**, ricercando soluzioni che possono andare incontro alle necessità manifestate dalla/dal dipendente. La Banca darà priorità alle richieste motivate da ragioni di salute e familiari.

La Banca analizzerà con particolare attenzione anche le richieste motivate da ragioni di orario oggettivamente svantaggioso dei mezzi pubblici.

#### Art.6

Il presente accordo sarà oggetto di valutazioni congiunte durante l'incontro annuale e ha validità 5 anni fatta salva la disdetta esercitabile dalle parti con 1 mese di preavviso.

Letto, approvato e sottoscritto.



X UNISIN  
E.H. [signature]

Roberto Simionello  
Roberto [signature]

Per Zoli  
[signature]  
[signature]  
Veneranda Zoli