



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Accordi ESG

Lunedì 5 maggio, dopo diversi incontri, le Parti hanno raggiunto due intese sindacali che costituiscono una prima risposta nel tentativo di colmare un *gap* aziendale in tema ESG, specificatamente nella parte che riguarda gli aspetti connessi alla sfera sociale e di benessere dei dipendenti.

Segnaliamo alcuni aspetti di rilievo:

Organizzazione

- I "Permessi per ex festività" previsti dal CCNL, potranno essere fruiti durante tutto il corso dell'anno.
- Ai genitori che usufruiscono in maniera continuativa, nell'orario pomeridiano, delle due ore di riposo giornaliero "di allattamento" viene riconosciuto un permesso aziendale retribuito che consente di evitare il rientro in servizio dopo la pausa pranzo, qualora la durata complessiva dell'orario giornaliero pomeridiano sia pari a 2 ore e 20 minuti.

Part Time

- La Banca, fino al compimento dei tre anni dei figli, qualora la/il richiedente abbia fruito almeno di 3 mesi complessivi di congedo parentale, concederà la possibilità di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a part – time, ricercando con il genitore interessato una soluzione organizzativa (di articolazione di orario o di diversa ubicazione) compatibile con le esigenze aziendali.
- La Banca concederà la possibilità di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a part – time, con riduzione di 80 minuti dell'orario di lavoro settimanale, al dipendente, titolare di legge 104 art. 3 comma 3, fruitore dei permessi su base oraria (2 ore al giorno), articolando l'orario di lavoro del part time in modo da evitare il rientro in servizio dopo la pausa pranzo.



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

- La banca per situazioni diverse da quelle sopra elencate si impegna a favorire l'utilizzo di contratti part – time ricercando soluzioni che possono essere compatibili con le necessità del/della dipendente. L'azienda darà particolare attenzione ai dipendenti ai quali è riconosciuta direttamente o ai familiari la legge 104/92 art. 3 comma 3.

In particolare, sottolineiamo che le richieste di part time dovranno essere indirizzate al Servizio Personale e modelli organizzativi, bypassando formalmente il proprio diretto superiore, elemento non trascurabile in ambienti di lavoro conflittuali o in presenza di responsabili contrari al part-time per partito preso.

È formalizzato il coinvolgimento sindacale: le richieste non accolte potranno essere nuovamente ripresentate dal/dalla richiedente trascorso un anno dalla lettera di mancato accoglimento ma anche prima le OOS possono segnalare situazioni meritevoli di essere riesaminate.

Conciliazione tempi di vita-lavoro

- La Banca, compatibilmente con le ragioni organizzative e produttive, valuterà la possibilità di concedere specifiche forme di flessibilità di orario individuale, ricercando soluzioni che possono andare incontro alle necessità manifestate dalla/dal dipendente. La Banca darà priorità alle richieste motivate da ragioni di salute e familiari. La Banca analizzerà con particolare attenzione anche le richieste motivate da ragioni di orario oggettivamente svantaggioso dei mezzi pubblici.

Sondrio, 7 maggio 2025

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN