



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

PREMIO AZIENDALE 2025

Come previsto dal vigente accordo del 25 giugno 2024, lunedì 5 maggio le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno effettuato con l'Azienda la verifica dei parametri del bilancio 2024, approvato dall'assemblea dei soci il 30 aprile, riguardanti il premio di produttività relativo all'esercizio 2024.

In base ai criteri di calcolo utilizzati si è giunti a definire gli importi di cui alla tabella sotto riportata, che verranno liquidati nel corrente mese di maggio:

CODIFICA	DESCRIZIONE CODIFICA	SCALA PARAMETRALE	importo
22	2A AREA (APPRENDISTI)	70	1.197 €
25	2A AREA (APPRENDISTI >18 MESI)	90	1.538 €
42	3A AREA 1 LIV. (EX INSERIMENTO PROF. APPR.)	92,50	1.581 €
8 - 31	2A AREA e 2A AREA (EX.....)	105	1.795 €
40	3A AREA 1 LIV. (EX IMPIEGATO 1A)	120	2.051 €
41	3A AREA 1 LIV. (ASSEGNO C.R.)	125	2.137 €
50 e 55	3A AREA 2 LIV. (EX CAPO REPARTO) e 3A AREA 2 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	130	2.222 €
51 - 52	3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U.) e 3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U. PIU' ASS. ANZ.)	132	2.256 €
60 e 65	3A AREA 3 LIV. (EX VICE CAPO UFF.) e 3A AREA 3 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	134,55	2.300 €
70	3A AREA 4 LIV. (EX CAPO UFFICIO)	148,00	2.530 €
90	QUADRO DIR. 1 LIVELLO	165,20	2.824 €
95	QUADRO DIR. 2 LIVELLO	175,70	3.003 €
98	QUADRO DIR. 3 LIVELLO	240	4.103 €
100-280	QUADRO DIR. 4 LIV. (EX FUN.....) e FUNZ.PROC.FACOLTA' SPECIALI e DIRETTORE ADDETTO DIR. CENTRALE (.....)	280	4.786 €



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

In base all'accordo sopracitato il premio sarà riconosciuto al personale in servizio alla data del 31 dicembre 2024 ed in forza alla data di liquidazione dello stesso. Verrà erogato proporzionalmente ai mesi di lavoro prestati con decorrenza di maturazione dal mese successivo al termine del periodo di prova.

Il premio che verrà corrisposto potrà scontare la **tassazione agevolata del 5%**, con notevole beneficio rispetto alla tassazione ordinaria a queste condizioni:

- nel corso dell'anno 2024 non si sia percepito un reddito complessivo da lavoro dipendente superiore a euro 80.000;
- fino ad un massimo di 3 mila euro annui.

Come per il precedente anno siamo ben soddisfatti dell'accordo a suo tempo raggiunto con l'Azienda, ma a fronte del nuovo utile storico più alto di sempre, anche in questa occasione l'azienda **poteva e doveva** fare di più per i dipendenti, anche cogliendo le opportunità offerte dalla normativa fiscale favorevole.

A margine segnaliamo che durante la trattativa effettuata lo scorso anno si era giunti anche alla stipulazione della polizza sanitaria per tutti i dipendenti, polizza dal costo pari a 310 € che è sì slegata dal VAP, ma che ha influito sulle disponibilità che l'Azienda ha messo sul piatto della trattativa.

Restiamo a disposizione di tutti i Colleghi per eventuali ulteriori chiarimenti e porgiamo cordiali saluti.

Sondrio, 7 maggio 2025

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN