

Il periodico di First Cisl Banca Popolare di Sondrio

QUARTO TRIMESTRE 2024

GIUDIZIO PROFESSIONALE, MEGLIO DETTAGLIARE

A tutela di ogni parte coinvolta nel processo di attribuzione del giudizio professionale (valutatori e valutati), sottolineiamo nuovamente la necessità che i verbali relativi ai colloqui intermedi con i collaboratori evidenzino inequivocabilmente **le criticità e i comportamenti da adottare** per migliorare il giudizio sintetico complessivo, in relazione a quanto esplicitato nel documento **“Giudizio Professionale per l’anno 2024”**, recuperabile nella intranet aziendale. Sarebbe auspicabile che fossero svolti periodicamente colloqui intermedi con ogni collaboratore in un’ottica non solo di continua valorizzazione delle risorse umane ma anche di una gestione sinergica della filiale (reparto/ufficio). Ricordiamo che la verbalizzazione e formalizzazione di un colloquio - in assenza di precise indicazioni aziendali - non implica una particolare formalità o strutturazione; è ragionevolmente sufficiente riscontrare la chiara presenza degli elementi summenzionati (criticità e indicazioni per migliorare).

<i>Mailto: collaboratore</i>	ESEMPIO
<i>in relazione al nostro confronto vis-à-vis di giovedì 16 febbraio 2023, ti invio una breve email per riassumere ed evitare malintesi; desidero esprimerti nuovamente il mio apprezzamento per la costante collaborazione, ad oggi più che adeguata. Al contempo, sono convinto che tu abbia le potenzialità per fare ancora meglio. In base alle linee guida aziendali che trovi nella intranet aziendale e che ti allego per comodità, evidenzio che su questi aspetti e particolari punti [...criticità e problemi...] tu possa riporre maggiore attenzione. Nello specifico, ti suggerirei di adottare questi comportamenti [...comportamenti e soluzioni proposte...]. Nel rinnovarti la mia disponibilità al dialogo continuo per aiutarti in proposito, ti anticipo che programmo di tornare in argomento con te in un nuovo colloquio a maggio. Certo del tuo impegno, resto a disposizione.</i>	
<i>Il Direttore</i>	

TRUFFE, BPS CERT

<https://cert.popso.it/documentazione/frodi-internet-banking>

Ricordiamo la sezione della intranet denominata “**BPS CERT il portale BPS della Sicurezza ICT**”.

In tale sezione è possibile, tra l’altro, recuperare regolamentazione interna, modulistica e indicazioni operative oltre a scaricare il *decalogo della sicurezza da fornire ai clienti*. In particolare, *anche a beneficio dei neoassunti*, suggeriamo di porre attenzione alla parte relativa alle **frodi sull’internet banking**.

SOCIAL E AZIENDA, USO PRUDENTE

Si possono leggere in internet varie vicende che hanno come comune denominatore il delicato confine tra la propria vita privata e l’immagine aziendale. Il confine è evidentemente più labile in alcuni settori piuttosto che in altri. Un’affermata popolarità sui social tra colleghe e colleghi può aumentare il rischio che si possano generare situazioni spiacevoli e tale rischio può aumentare in ambienti molto competitivi o addirittura tossici. Occorre porre la massima attenzione non solo a come si interagisce sui social ma, evidentemente, anche a chi può visualizzare le nostre azioni.

Cosa potrebbe succedere se quanto hai postato sui social finisse sul tavolo della Direzione Generale?

Può essere pericoloso per un dipendente, ad esempio, utilizzare un linguaggio offensivo sui social: così decreta la [Corte di Cassazione, con sentenza n. 6543 del 21 febbraio 2024](#) affermando il potere del datore di lavoro di agire a tutela dell’immagine aziendale.

BUONI PASTO E SURVEY

Come noto, è stato firmato l’accordo sindacale per l’aumento del valore del buono pasto erogato dall’azienda, fermo da oltre dieci anni ovvero dalla data della firma del contratto

integrativo aziendale. La recente intesa, che segna un passo avanti nella contrattazione collettiva, ha riportato l'attenzione generale dei dipendenti in argomento.

6

CONTRIBUTO PER PERNOTTAMENTO FUORI SEDE

Ai dipendenti che, per esigenze di servizio, siano costretti a pernottare nella località sede di lavoro, a motivo della distanza tra quest'ultima e la loro residenza, viene erogato, quale contributo per il pasto serale, un importo mensile lordo pari a **132,00** euro.

Il contributo risulta direttamente correlato al valore espresso dal buono mensa di cui al punto che precede delle convenzioni aziendali (CONTRIBUTO PASTO PER NON RESIDENTI).

Pertanto, ogni qual volta dovessero intervenire variazioni nel valore del buono pasto, il contributo per pernottamento fuori sede verrà adeguato.

Il contributo in oggetto viene erogato per 12 mensilità e non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto. L'erogazione sopra menzionata viene compensata fino a concorrenza con altre agevolazioni riconosciute precedentemente allo stesso titolo.

Le parti valuteranno prossimamente se l'intesa raggiunta sarà una risposta alle aspettative che emergeranno dai risultati del *survey* aziendale.

Ci sono pervenute diverse richieste di chiarimento circa la recente espressione della Corte di Cassazione in materia retributiva, proprio con riferimento al diritto di ricevere una retribuzione completa nei giorni di ferie. La questione evidentemente compete al legislatore e alla contrattazione collettiva di settore da cui attendiamo aggiornamenti.

A titolo meramente informativo, vi segnaliamo alcuni pareri dal web:

[Buoni pasto durante le ferie](#)

Retribuzione per i giorni di ferie non inferiore ai giorni lavorativi: dovuto anche il buono pasto.

[Confindustria Benevento](#)

Confindustria ribadisce il principio secondo cui è senz'altro da escludere che i buoni pasto abbiano natura retributiva e che, quindi, debbano essere corrisposti durante il periodo feriale

Auspichiamo un 2025 con una contrattazione aziendale e un confronto vivace che porti a riconoscere il grande impegno e contributo dei dipendenti all'azienda, fattore piú volte evidenziato e che negli anni ha permesso alla banca Popolare di Sondrio di essere la realtà che oggi tanti prendono a modello: prossimità, territorialità, solidità.

Le operazioni di aggregazione e consolidamento del sistema bancario che caratterizzano questo periodo suggeriscono l'opportunità di valorizzare anche il nostro patrimonio contrattuale, che va salvaguardato nel caso di operazioni future, che potremo solo gestire nelle ricadute occupazionali, economiche e contrattuali.

Auguriamo ad ogni nostra associata e ad ogni nostro associato i migliori auguri di Buon Natale e serene festività, al contempo fervidamente ringraziando per il continuo sostegno alla nostra attività sindacale!

First Cisl Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it