



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

VAP 2024

A seguito degli incontri, fra l'Azienda e le OOSS delle settimane scorse, si è raggiunta un'intesa circa la definizione del Premio aziendale di produttività 2024.

Il VAP per l'anno 2024, sarà definito in base alle seguenti formule:

Rorac

- % di scostamento tra Rorac effettivo 2024 e Rorac definito in coerenza con quanto previsto nella verifica di sostenibilità del Piano Strategico e di Capitale 2022-2025 comunicata al consiglio di amministrazione del 30 gennaio 2024

Viene concordato di erogare al personale, inquadrato nel 3° livello della terza area professionale, in relazione alla variazione del risultato della formula di cui sopra, l'importo indicato nella tabella sotto riportata:

fascia % raggiungimento Rorac verifica di sostenibilità 2024		importo base 2024
min >=	max <	
	- 30,00%	
30,00%	- 50,00%	500,00 €
50,00%	75,00%	750,00 €
75,00%	80,00%	1.000,00 €
80,00%	- 85,00%	1.200,00 €
85,00%	- 90,00%	1.300,00 €
90,00%	- 95,00%	1.400,00 €
95,00%	130,00%	1.500,00 €
130,00%	-	1.550,00 €

Margine interesse

Viene concordato di erogare al personale, inquadrato nel 3° livello della terza area professionale, l'importo indicato nella tabella sotto riportata:



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

incremento margine interesse 2024 su 2023		
min >=	max <	importo
	2,00%	100,00 €
2,00%	4,00%	200,00 €
4,00%	5,00%	300,00 €
5,00%	15,00%	350,00 €
15,00%	18,00%	400,00 €
18,00%		450,00 €

Commissioni nette

Viene concordato di erogare al personale, inquadrato nel 3° livello della terza area professionale, l'importo indicato nella tabella sotto riportata:

incremento commissioni nette 2024 su 2023		
min >=	max <	importo
	1,00%	100,00 €
1,00%	5,00%	250,00 €
5,00%	15,00%	300,00 €
15,00%		350,00 €

Il premio complessivo così ottenuto dalle tre formule verrà riparametrato in base alla scala parametrica.

Vi ricordiamo inoltre che:

- al personale che ha ricevuto un giudizio sintetico di “inadeguato” o “non rispondente al ruolo e alla funzione”, il PREMIO AZIENDALE non viene riconosciuto;
- al personale che ha ricevuto, nell'anno di riferimento, un giudizio sintetico di “parzialmente adeguato” o “migliorabile in relazione al ruolo e alla funzione”, il PREMIO AZIENDALE, viene ridotto del 20 %;
- qualora il giudizio sintetico di cui sopra, anche nell'anno precedente quello di riferimento fosse stato, “parzialmente adeguato” o “migliorabile in relazione al ruolo e alla funzione”, il PREMIO AZIENDALE, verrà ridotto del 50 %.
- relativamente ai punti che precedono, al fine di ottenere una valutazione delle prestazioni puntuale e oggettiva, la banca si impegna a intrattenere i valutatori affinché, nel corso dell'anno di riferimento, vengano effettuati colloqui formali con i collaboratori interessati, verbalizzati e comunicati con apposita procedura scritta. Nel corso di tali incontri il



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

valutatore dovrà esplicitare le criticità riscontrate e dovranno essere proposte soluzioni atte a migliorare la prestazione;

- **relativamente al punto che precede, per l'anno in corso, l'azienda si impegna a far effettuare dai valutatori, entro il 31 ottobre 2024, almeno un colloquio con il dipendente che in base alla prestazione lavorativa in corso, non sia ritenuto pienamente "adeguato" o "adeguato al ruolo e alla funzione".**
- **la banca comunicherà a tutti i valutati le linee guida e i criteri di valutazione;**
- qualora la valutazione dei dipendenti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante (ai quali non viene consegnato il giudizio), nel corso dell'anno di riferimento dovesse risultare negativa e non conforme al percorso formativo e di inserimento professionale intrapreso, non verrà riconosciuto il PREMIO AZIENDALE. Sarà cura del Tutor comunicare all'apprendista le criticità riscontrate e il mancato riconoscimento.
- il PREMIO AZIENDALE viene erogato, di norma, con la retribuzione del mese di maggio, dell'anno successivo a quello di riferimento, al personale che risulti in servizio alla data di erogazione e abbia, al 31 dicembre dell'anno di riferimento, superato il periodo di prova;
- fermo restando quanto disposto al punto che precede, per il personale assunto in corso d'anno, il PREMIO AZIENDALE viene erogato proporzionalmente ai mesi di lavoro prestato, con decorrenza di maturazione dal mese successivo al termine del periodo di prova;
- al personale postosi in quiescenza, viene riconosciuto, a titolo analogo e definitivo, proporzionalmente ai mesi di lavoro prestato, un premio pari a quello riconosciuto nell'anno immediatamente precedente.

Vi invitiamo a porre particolare attenzione a quanto evidenziato sopra in quanto i giudizi sintetici relativi all'anno 2024 potrebbero subire delle importanti variazioni di cui l'Azienda renderà partecipi i valutatori e tutti i dipendenti con opportune comunicazioni.

Nell'occasione degli incontri per il VAP 2024 è stato anche raggiunto un accordo atto a migliorare e integrare l'attuale offerta di prestazioni previste dalla Cassa di assistenza del personale della Banca Popolare di Sondrio, al fine di garantire a tutti i dipendenti (con età minore di 75 anni), **a partire dal 1° ottobre 2024**, un piano sanitario per la copertura del ricovero con intervento chirurgico. Il piano sanitario in discorso potrà essere esteso ai familiari conviventi, con contribuzione a carico del dipendente, purché vi sia l'adesione di un numero di nuclei familiari pari almeno al 35% dei dipendenti in forza. Allo scopo l'Azienda si impegna a intrattenere tutti i dipendenti con apposite comunicazioni.

Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento.

Sondrio, 31.07.2024

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN