



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

PREMIO AZIENDALE 2023

Come previsto dal vigente accordo del 27 giugno 2023, lunedì 6 maggio le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno effettuato con l'Azienda la verifica dei parametri di bilancio 2023, approvato dall'assemblea dei soci il 27 aprile, riguardanti il premio di produttività relativo all'esercizio 2023.

All'incontro, con nostro apprezzamento, ha inaspettatamente partecipato anche il Signor Direttore Generale, per manifestare soddisfazione per i risultati raggiunti dall'Azienda e per confermare la attuale validità dei modelli organizzativi e di amministrazione adottati, nonostante la trasformazione da società cooperativa a società per azioni della Banca e le gravi situazioni politiche ed economiche che caratterizzano i nostri giorni.

In base ai criteri di calcolo utilizzati si è giunti a definire gli importi di cui alla tabella sotto riportata, che verranno liquidati nel corrente mese di maggio con specifico cedolino:



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

	CODIFICA	DESCRIZIONE CODIFICA	SCALA PARAMETRALE	importo
apprendista <18 mesi	22	2A AREA (APPRENDISTI)	70	1.249,00 €
apprendista >18 mesi	25	2A AREA (APPRENDISTI >18 MESI)	90	1.605,00 €
ex ins. Prof	42	3A AREA 1 LIV. (EX INSERIMENTO PROF. APPR.)	92,50	1.650,00 €
2 Area	8 - 31	2A AREA e 2A AREA (EX.....)	105	1.873,00 €
3A 1L	40	3A AREA 1 LIV. (EX IMPIEGATO 1A)	120	2.140,00 €
3A 1L + ass automatismo	41	3A AREA 1 LIV. (ASSEGNO C.R.)	125	2.230,00 €
3A 2L	50 e 55	3A AREA 2 LIV. (EX CAPO REPARTO) e 3A AREA 2 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	130	2.319,00 €
3A 2L + ass automatismo	51 - 52	3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U.) e 3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U. PIU' ASS.ANZ.)	132	2.355,00 €
3A 3L	60 e 65	3A AREA 3 LIV. (EX VICE CAPO UFF.) e 3A AREA 3 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	134,55	2.400,00 €
3A 4L	70	3A AREA 4 LIV. (EX CAPO UFFICIO)	148,00	2.640,00 €
QD 1	90	QUADRO DIR. 1 LIVELLO	165,20	2.947,00 €
QD 2	95	QUADRO DIR. 2 LIVELLO	175,70	3.134,00 €
QD 3	98	QUADRO DIR. 3 LIVELLO	240	4.281,00 €
QD 4	100-280	QUADRO DIR. 4 LIV. (EX FUN.....) e FUNZ.PROC.FACOLTA' SPECIALI e DIRETTORE ADDETTO DIR. CENTRALE (.....)	280	4.994,00 €

Il premio sarà riconosciuto al Personale in servizio alla data del 31 dicembre 2023 ed in forza alla data di liquidazione dello stesso. Verrà erogato proporzionalmente ai



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

mesi di lavoro prestati con decorrenza di maturazione dal mese successivo al termine del periodo di prova.

Il premio che verrà corrisposto potrà scontare la **tassazione agevolata del 5%**, con notevole beneficio rispetto alla tassazione ordinaria a queste condizioni:

- nel corso dell'anno 2023 non si sia percepito un reddito complessivo da lavoro dipendente superiore a euro 80.000 (al netto delle ritenute previdenziali obbligatorie)
- fino ad un massimo di 3 mila euro annui: la parte di premio produttività eccedente sarà soggetta a tassazione ordinaria.

Siamo soddisfatti della bontà dell'accordo a suo tempo raggiunto, ma a fronte dell'utile storico più alto della sua storia, l'azienda poteva e doveva fare di più per i dipendenti anche cogliendo le opportunità offerte dalla normativa fiscale favorevole.

Restiamo a disposizione di tutti i Colleghi per eventuali ulteriori chiarimenti e porgiamo cordiali saluti.

Sondrio, 8 maggio 2024

Le segreterie aziendali

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN