

# ASPETTI DI INTERESSE SINDACALE: PROPOSTA DI ANALISI SWOT

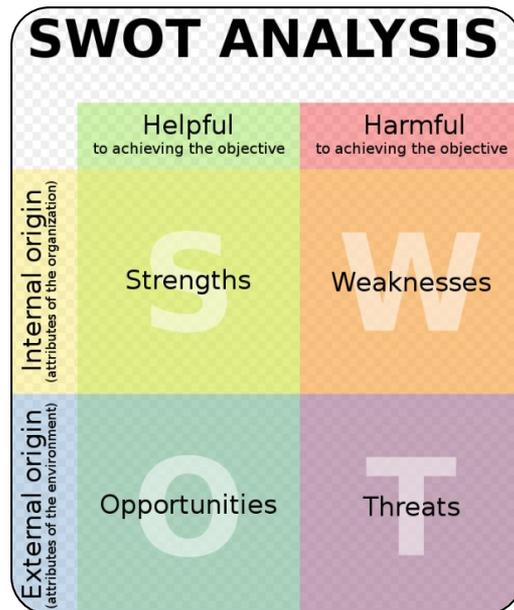


**Gruppo  
Banca Popolare  
di Sondrio**

# SWOT ?

**FORZA**  
(STRENGTH)

**OPPORTUNITÀ**  
(OPPORTUNITY)



**DEBOLEZZA**  
(WEAKNESS)

**MINACCIA**  
(THREAT)

# Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio



## BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Capogruppo dell'omonimo Gruppo, presta alla propria clientela (famiglie, professionisti, imprese di piccole e grandi dimensioni, enti pubblici, ecc.) servizi in grado di soddisfare qualsiasi esigenza bancaria, finanziaria e assicurativa.

 **Banca Popolare  
di Sondrio**

 **BNT BANCA**  
Banca della Nuova Terra  
Gruppo Banca Popolare di Sondrio

 **BPS (SUISSE)**

 **Factorit**  
GRUPPO Banca Popolare di Sondrio

**PrestiNuova Srl**  
Agenzia in Attività  
Finanziaria

**Sinergia Seconda  
Srl**

**Popso Covered  
Bond Srl**



# Panoramica

al 30/09/2023



Totale attivo

**55 €mld**



CET1 ratio

**16,27 %**



Sportelli

**503**



Dipendenti

**3.539**

## Banca Popolare di Sondrio

Società per azioni - fondata nel 1871 *CCNL Abi - settore creditizio e finanziario*

- presenza territoriale - capillarità della rete commerciale - dimensione sovraregionale
- attenzione all'economia territoriale (famiglie, professionisti, imprese di piccole e grandi dimensioni, enti pubblici, ecc.)
- inserimento prevalentemente di giovani preferibilmente con ottime votazioni e alla prima esperienza di lavoro.
- contratto di apprendistato professionalizzante come modalità di assunzione preferenziale delle nuove risorse umane

**FORZA**

## organizzazione centrale

Struttura organizzativa gerarchico-funzionale, sviluppata verticalmente e caratterizzata da due livelli organizzativi (Servizio, Ufficio), oltre che dalle Aree di Governo e dagli Organi di Direzione.

- Area di Governo CFO - Chief Financial Officer
- Area di Governo CLO - Chief Lending Officer
- ...
- ...
- ...

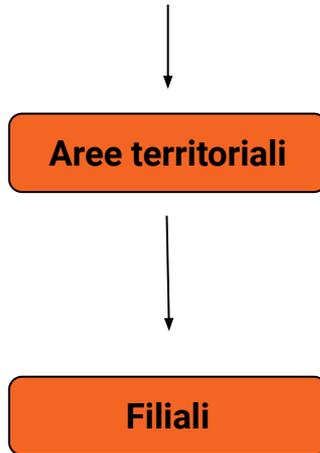
**FUNZIONI**

- ...
- ...
- ...
- Pubblicità
- Personale e modelli organizzativi
- Revisione interna
- Internazionale
- Commerciale
- Amministrazione e contabilità generale
- Finanza
- Crediti
- Consulenza legale e normative
- Presidio della Rete
- ...
- ...
- ...

unità “di staff” e “trasversali” con attività di controllo e di supporto anche tali da identificare autonomi Servizi, Uffici o Funzioni

## organizzazione periferica

- Servizio Presidio della Rete



MODELLO ORGANIZZATIVO  
DECENTRATO

## PREPOSTO?



First Cisl  
[https://www.firstcisl.it > uploads > sites > 2017/12](https://www.firstcisl.it/uploads/sites/2017/12/) PDF

### Accordo inquadramenti - Credito Emiliano

15 dic 2017 — Per stabilire l'inquadramento minimo del **preposto** alla responsab  
(RDF **Responsabile di. Filiale**) il computo degli addetti ...  
2 pagine

## organizzazione periferica

Nella *dichiarazione* si trovano diverse in  
enti.

**FORZA**

ribadisce l'importanza strategica della figura professionale del Preposto in un'organizzazione decentrata; in occasione di un prossimo rinnovo del contratto integrativo, la valorizzazione di tutte le figure professionali non potrà che partire da quella del direttore di filiale, le cui responsabilità sono in continua evoluzione.

Il responsabile di filiale ha sempre rappresentato, tanto per il piccolo risp  
per la famiglia e per l'imprenditore, un punto di riferimento importante e  
grado di analizzare il quadro finanziario e patrimoniale della controparte  
le necessità e, con senso di responsabilità, indirizzarne le scelte, anche nei  
difficoltà.

Sarà anche opportuno delineare ed arginare gli attuali vasti confini della discrezionalità decisionale del Preposto; il "modello organizzativo decentrato" mal coniuga l'intento di non ammettere comportamenti discriminatori e garantire oggettività nel trattamento dei dipendenti. Al riguardo non sono evidenziati "contrappesi" gestionali per limitare il problema, forse perché non ci sono?

FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO  
 **FIRST**  
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES



INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

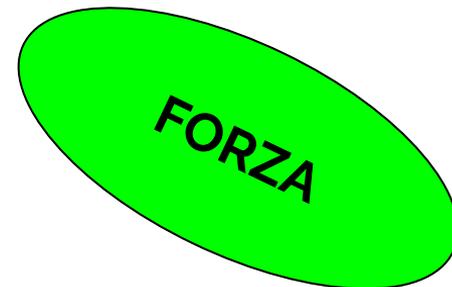
Carissime/i,

come sapete, tra i documenti assembleari sul sito istituzionale della Banca, compare a



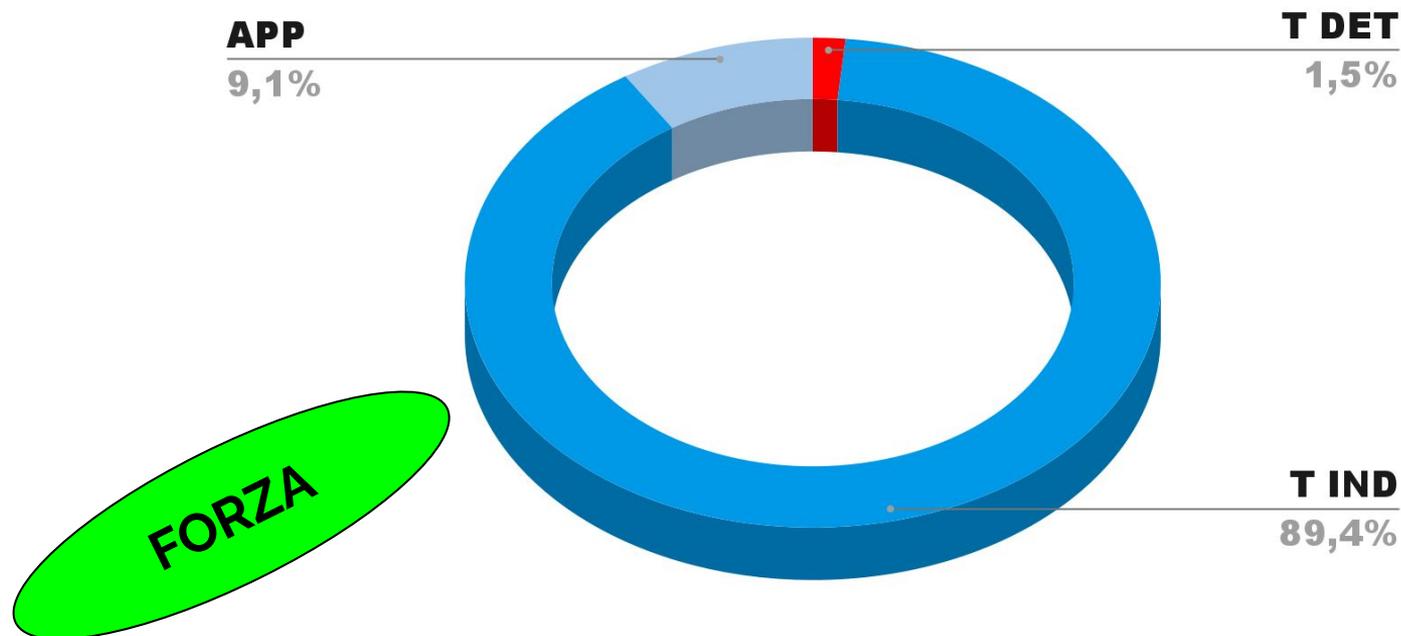
**DEBOLEZZA**

<b>DIPENDENTI AL 31/12/2022</b>	<b>2916</b>
<b>TEMPO DETERMINATO</b>	<b>44</b>
<b>TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>2608</b>
<b>APPRENDISTI</b>	<b>264</b>



Tipologie contrattuali in essere, prevalgono assunzioni a tempo indeterminato

Tipologie contrattuali in essere, prevalgono assunzioni a tempo indeterminato



**DIPENDENTI NEOASSUNTI AL 31/12/2022:**

189 neoassunti di cui 78 anagraficamente donna: 41%


**DEBOLEZZA**

DIPENDENTI AL 31/12/2022	MASCHIO	FEMMINA	% FEMMINILE	TOTALE
DIPENDENTI	2296	620	21%	2916
TD	33	11	25%	44
TI	2115	493	19%	2608
AP	148	116	44%	264

→ poche donne “in carriera”

AVANZAMENTI DI CARRIERA

	NUMERO					
	M	%	F	%	TOT	
DIRIGENTI	25	100,00%	0		25	0,86%
QUADRI DIRETTIVI	545	92,69%	43	7,31%	588	20,16%
3A AREA	1564	77,20%	462	22,80%	2026	69,48%
2A AREA	162	58,48%	115	41,52%	277	9,50%
	2296	78,74%	620	21,26%	2916	

DEBOLEZZA

QUADRI DIRETTIVI

43 donne su 588 pari al

**7%**

MINACCIA

ZERO DIRIGENTI DONNA

# Conciliazione lavoro-tempo libero: part time?

DIPENDENTI	M	F	TOT
IN PART TIME AL 31/12/2022	8	61	69

2 %

1

Personale dipendente relativamente giovane

minore esigenza  
conciliazione vita/lavoro

2

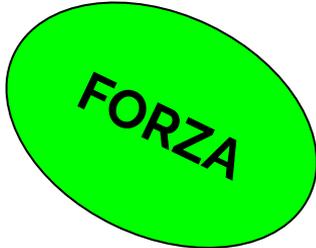
Struttura organizzativa

filiali di piccole  
dimensioni

## Tecnologia e Innovazione

Nel 2018

Nell'ambito della banca digitale la BpS ha, fra le prime banche in Italia, introdotto l'utilizzo della tecnologia Blockchain, integrandola nel processo di raccolta del consenso al rinnovo delle polizze RC Auto. Il cliente può richiedere il rinnovo della copertura in totale autonomia, utilizzando una funzionalità dedicata e intuitiva, disponibile su *Internet Banking*, e la sua volontà sarà scritta ("notarizzata") nella Blockchain.



FORZA

[Home](#) > [Archivio](#) » [2018](#) » [La Blockchain approda in Banca Popolare di Sondrio](#)

# La Blockchain approda in Banca Popolare di Sondrio

**FORZA**

Blockchain?

**OPPORTUNITÀ**

## Tecnologia e Innovazione

Definizione della blockchain, **dal sito web IBM.com**: la blockchain è un *registro di contabilità condiviso e immutabile* che facilita il processo di registrazione delle transazioni e la tracciabilità degli asset in una rete commerciale. Un asset può essere tangibile (una casa, un'auto, del denaro, dei terreni) o intangibile (proprietà intellettuale, brevetti, copyright, branding). Praticamente qualsiasi cosa che abbia un valore può essere rintracciata e scambiata su una rete blockchain, riducendo rischi e costi per tutte le parti coinvolte.

**AGENDA  
2030**



**OPPORTUNITÀ**

ItaliaOggi  
<https://www.italiaoggi.it/news/la-banca-popolare-di...>  
**La Banca popolare di Sondrio si trasforma in Spa**  
29 dic 2021 — La Banca Popolare di Sondrio dopo 150 anni abbandona il modello cooperativo e diventa Spa con il voto favorevole di oltre 2.500 soci dei ...

**= CAMBIAMENTO**

**LINEE GUIDA UE / EBA → PIANO INDUSTRIALE 2022 - 2025**

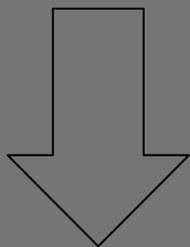
## OPPORTUNITÀ

### INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

È bene ricordare che alla base della strategia aziendale c'è l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile dell'Onu con i suoi 17 SDG (Sustainable Development Goals), cioè gli obiettivi fondamentali che l'umanità dovrebbe raggiungere entro il 2030. Anche le Organizzazioni Sindacali condividono tali obiettivi.

Le normative di riferimento sono emanate dall'ILO, l'agenzia Onu per il Lavoro.

## AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



---

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI  
CARATTERE NON FINANZIARIO  
AI SENSI DEL D.LGS. 254/16

“Lavoriamo per essere  
il ponte che unisce  
la soddisfazione dei  
nostri stakeholder con  
l'assunzione di scelte  
sostenibili”

2023





PRESENTATE OLTRE 430 BUONE PRATICHE AZIENDALI  
EMPOWERMENT FEMMINILE

### Incontro annuale 6 ottobre 2023

📅 11 Ottobre 2023

Si è svolto l'incontro annuale come previsto dall'art. 13 del CCNL. I dati su dimissioni, assunzioni e cresci professionale evidenziano non solo l'opportunità di giungere - come sottolineiamo da tempo - ad un accordo sindacale in tema di... »



**In Sintesi**

TERZO TRIMESTRE 2023

Continuando a mantenere viva l'attenzione sul tema, abbiamo ripreso la trattativa per siglare un **accordo sulla parità di genere e part time**: la trattativa verte su alcuni punti che auspichiamo possano essere a buon punto, la trattativa verte su alcuni punti che auspichiamo possano

Anche in considerazione dei dati sulle assunzioni e dimissioni annuali, riteniamo sia nell'interesse di tutti giungere ad un accordo

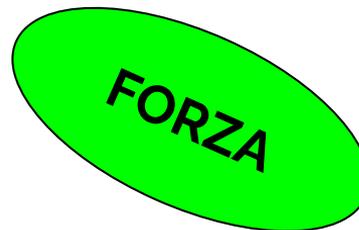
News

**FORZA**

**FIRST CISL BPS** promuove con le altre oo.ss. aziendali un tavolo negoziale per firmare un accordo sindacale in tema di parità di genere.

# ESG

tre pilastri sui quali si basa la  
sostenibilità: Environmental, Social  
e Governance



## ADOZIONE SCORE ESG (luglio 2023)

CALCOLO AUTOMATICO RIFERITO INIZIALMENTE ALLA  
COMPONENTE CLIMATICO AMBIENTALE - INDICATORE  
PER ORDINARE AZIENDE AFFIDATE RISPETTO ALLA  
VULNERABILITA' AI FATTORI DI RISCHIO DI TRANSIZIONE  
CLIMATICA

## POLICY DEL CREDITO ESG (gennaio 2023)

PRINCIPI GENERALI PER UN PROCESSO DEL CREDITO  
ATTENTO AI FATTORI ESG SULLA CONCESSIONE E  
MONITORAGGIO DEL CREDITO

RUOLI, RESPONSABILITÀ, SETTORI SENSIBILI,  
SVILUPPO PRODOTTI DI CREDITO ESG, OBIETTIVI  
DEL GRUPPO E AMBITO APPLICAZIONE...

## Prodotti e servizi

Un'offerta che copre ogni esigenza

[Privati](#)

[Aziende](#)

[Enti](#)

[next i nostri prodotti sostenibili](#)

• [next per l'ambiente](#)

[Privati](#)

[Aziende](#)

[next per il sociale](#)

[next per la governance](#)

[Home](#) > [Prodotti e Servizi](#) > [next i nostri prodotti sostenibili](#) > [next per l'ambiente](#)

### next per l'ambiente



La Banca Popolare di Sondrio è impegnata da sempre a favorire uno sviluppo economico sostenibile nelle Comunità in cui opera. In quest'ottica risulta fondamentale il supporto alla clientela che desidera intraprendere un percorso verso una transizione energetica ecologica al fine di ridurre la propria impronta carbonica. Grazie allo sviluppo dei prodotti ESG di Banca Popolare di Sondrio, sarà ancora più semplice chiedere un finanziamento per diminuire i propri consumi, a casa o in azienda, produrre energia pulita e acquistare veicoli elettrici per partecipare alla costruzione di un futuro migliore.

CONVENZIONE  
DIPENDENTI  
marzo 2023

PRODOTTI DI CREDITO  
SOSTENIBILI PER  
**AGEVOLARE** LE SCELTE



FORZA

ALTRE INIZIATIVE RIVOLTE AI DIPENDENTI

## settembre 2023 - Concorso "Share to Win" e Applicazione Mobility Company

partecipazione su base volontaria - concorso premio simbolico di 150,00 euro lordi ai primi 10 classificati - assegnazione di un punteggio per ogni spostamento Casa-Lavoro effettuato condividendo l'auto con altri colleghi (carpooling).

## gennaio 2023 - Mobilità sostenibile

adozione del piano spostamenti casa-lavoro dei dipendenti (PSCL) per l'anno 2023 (Sondrio/Milano) - obiettivo riduzione del traffico veicolare privato - misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore - raccolta di dati e informazioni attraverso una specifica attività di ricerca, distribuzione di un questionario ai dipendenti.

Aziende soggette all'obbligo di redigere annualmente un PSCL per le unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di regione, città metropolitana, capoluogo di provincia o comune con più di 50.000 abitanti (Decreto-legge n. 34, cosiddetto "Decreto Rilancio" - convertito con modificazioni nella Legge n. 77 del 17 luglio 2020).

**DEBOLEZZA**

## SFIDE SINDACALI



  
QUARTO TRIMESTRE 2023

e le tensioni non aiutano a perseguire l'interesse dei dipendenti ovvero ad **aumentare il nostro patrimonio contrattuale di secondo livello (accordi aziendali e integrativi)**.

La nostra ferma volontà di confronto e negoziazione di accordi- aspetto fondamentale per i dipendenti anche in funzione dei *rumors* sul futuro della Bps - è uno dei principi posti alla base della vostra fiducia, che si conferma e si diffonde sempre di più.

2024?

### **ACCORDO AZIENDALE SULLE PARI OPPORTUNITA'**

È ancora in bilico la trattativa per siglare un *accordo sulla parità di genere e part time*. Sarebbe il primo accordo in azienda su un tema più che mai attuale e ripreso proprio nel rinnovo del contratto collettivo.

## UNA POSSIBILE SINTESI...

**FORZA**

**DEBOLEZZA**

### RETE TERRITORIALE

VICINANZA ALLE ECONOMIE LOCALI

VALORIZZAZIONE DEL PREPOSTO

ASSUNZIONI - POSTI DI LAVORO

CASSA ASSISTENZA SANITARIA PER IL

PERSONALE CONTRIBUTIVO FONDO

PREVIDENZA

SFIDE SINDACALI

INIZIATIVE CONCRETE AGENDA 2030

WELFARE

PATRIMONIO CONTRATTUALE DI  
SECONDO LIVELLO

### QUESTIONE DI GENERE

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CON IMPIANTO NON RISPONDENTE

ALLA REALTÀ' AZIENDALE

MODELLO DECENTRATO

RISCHIO COMPORTAMENTI

DISOMOGENEI-PERCORSI DI

CARRIERA NON PREDEFINITI

**OPPORTUNITÀ**

ATTRATTIVITÀ - EMPLOYEE  
RETENTION

**MINACCIA**

## RESTA AGGIORNATO - INTRANET - BACHECA SINDACALE

 **Cristallo** | Documenti  

[IN AZIENDA](#) [NORMATIVA AZIENDALE](#) [PRODOTTI E SERVIZI](#) [STRUMENTI OPERATIVI](#)

Home / In Azienda / Bacheca sindacale / FIRST-CISL

# FIRST-CISL



 [ISCRIVITI ALLA MAILING LIST](#)  [STAMPA PDF](#)

^ **Documenti**

Filtra per

Descrizione	Nome	Data	Tipologia	Azioni
In sintesi 1 2024	20240319_InSintesi_1_2024_vf.pdf	20/03/2024	Comunicazioni	  

Sei d'accordo con la nostra analisi?

fai sentire la tua voce, con il tuo sostegno possiamo negoziare condizioni migliori per i dipendenti e migliorare la qualità della vita aziendale.

contattaci:

<https://www.firstcisl.it/popondrio>

[popondrio@firstcisl.it](mailto:popondrio@firstcisl.it)

