

ASPETTI DI INTERESSE SINDACALE: PROPOSTA DI ANALISI SWOT



**Gruppo
Banca Popolare
di Sondrio**

SWOT ?

FORZA
(STRENGTH)

OPPORTUNITÀ
(OPPORTUNITY)



DEBOLEZZA
(WEAKNESS)

MINACCIA
(THREAT)

Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio



BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Capogruppo dell'omonimo Gruppo, presta alla propria clientela (famiglie, professionisti, imprese di piccole e grandi dimensioni, enti pubblici, ecc.) servizi in grado di soddisfare qualsiasi esigenza bancaria, finanziaria e assicurativa.

 **Banca Popolare di Sondrio**

 **BNT BANCA**
Banca della Nuova Terra
Gruppo Banca Popolare di Sondrio

 **BPS (SUISSE)**

 **Factorit**
GRUPPO Banca Popolare di Sondrio

PrestiNuova Srl
Agenzia in Attività Finanziaria

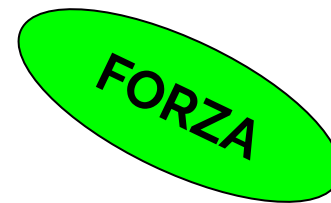
Sinergia Seconda Srl

Popso Covered Bond Srl



Panoramica

al 30/09/2023



Totale attivo

55 €mld



CET1 ratio

16,27 %



Sportelli

503



Dipendenti

3.539

Banca Popolare di Sondrio

Società per azioni - fondata nel 1871 *CCNL Abi - settore creditizio e finanziario*

- presenza territoriale - capillarità della rete commerciale - dimensione sovraregionale
- attenzione all'economia territoriale (famiglie, professionisti, imprese di piccole e grandi dimensioni, enti pubblici, ecc.)
- inserimento prevalentemente di giovani preferibilmente con ottime votazioni e alla prima esperienza di lavoro.
- contratto di apprendistato professionalizzante come modalità di assunzione preferenziale delle nuove risorse umane



FORZA

organizzazione centrale

Struttura organizzativa gerarchico-funzionale, sviluppata verticalmente e caratterizzata da due livelli organizzativi (Servizio, Ufficio), oltre che dalle Aree di Governo e dagli Organi di Direzione.

- Area di Governo CFO - Chief Financial Officer
- Area di Governo CLO - Chief Lending Officer
- ...
- ...
- ...

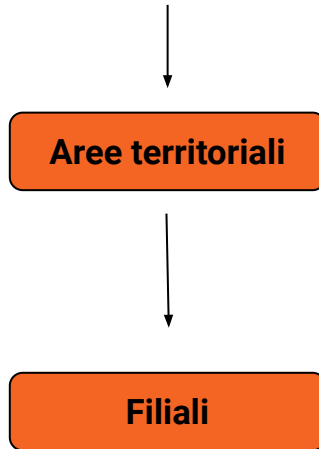
FUNZIONI

- ...
- ...
- ...
- Pubblicità
- Personale e modelli organizzativi
- Revisione interna
- Internazionale
- Commerciale
- Amministrazione e contabilità generale
- Finanza
- Crediti
- Consulenza legale e normative
- Presidio della Rete
- ...
- ...
- ...

unità “di staff” e “trasversali” con attività di controllo e di supporto anche tali da identificare autonomi Servizi, Uffici o Funzioni

organizzazione periferica

- Servizio Presidio della Rete



MODELLO ORGANIZZATIVO
DECENTRATO

PREPOSTO?



First Cisl
[https://www.firstcisl.it > uploads > sites > 2017/12](https://www.firstcisl.it/uploads/sites/2017/12) PDF

Accordo inquadramenti - Credito Emiliano

15 dic 2017 — Per stabilire l'inquadramento minimo del **preposto** alla responsab
(RDF **Responsabile di. Filiale**) il computo degli addetti ...
2 pagine

organizzazione periferica

Nella *dichiarazione* si trovano diverse in
enti.

FORZA

ribadisce l'importanza strategica della figura professionale del Preposto in un'organizzazione decentrata; in occasione di un prossimo rinnovo del contratto integrativo, la valorizzazione di tutte le figure professionali non potrà che partire da quella del direttore di filiale, le cui responsabilità sono in continua evoluzione.

Il responsabile di filiale ha sempre rappresentato, tanto per il piccolo risp
per la famiglia e per l'imprenditore, un punto di riferimento importante e
grado di analizzare il quadro finanziario e patrimoniale della controparte
le necessità e, con senso di responsabilità, indirizzarne le scelte, anche nei
difficoltà.

Sarà anche opportuno delineare ed arginare gli attuali vasti confini della discrezionalità decisionale del Preposto; il "modello organizzativo decentrato" mal coniuga l'intento di non ammettere comportamenti discriminatori e garantire oggettività nel trattamento dei dipendenti. Al riguardo non sono evidenziati "contrappesi" gestionali per limitare il problema, forse perché non ci sono?

FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO

 **FIRST**
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES



INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

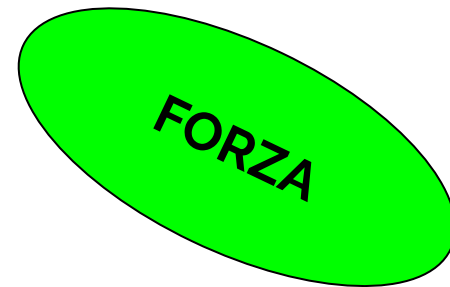
Carissime/i,

come sapete, tra i documenti assembleari sul sito istituzionale della Banca, compare a



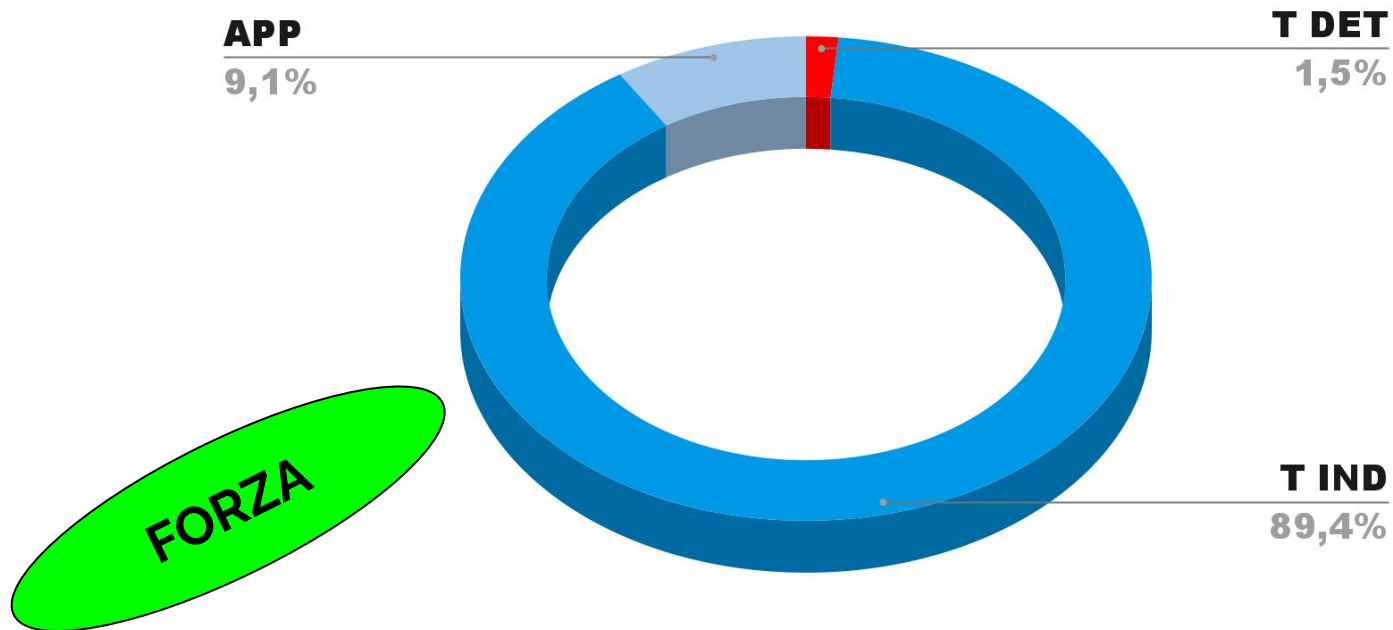
DEBOLEZZA

DIPENDENTI AL 31/12/2022	2916
TEMPO DETERMINATO	44
TEMPO INDETERMINATO	2608
APPRENDISTI	264



Tipologie contrattuali in essere, prevalgono assunzioni a tempo indeterminato

Tipologie contrattuali in essere, prevalgono assunzioni a tempo indeterminato



DIPENDENTI NEOASSUNTI AL 31/12/2022:

189 neoassunti di cui 78 anagraficamente donna: 41%


DEBOLEZZA

DIPENDENTI AL 31/12/2022	MASCHIO	FEMMINA	% FEMMINILE	TOTALE
DIPENDENTI	2296	620	21%	2916
TD	33	11	25%	44
TI	2115	493	19%	2608
AP	148	116	44%	264

→ poche donne “in carriera”

AVANZAMENTI DI CARRIERA

	NUMERO				TOT	
	M	%	F	%		
DIRIGENTI	25	100,00%	0		25	0,86%
QUADRI DIRETTIVI	545	92,69%	43	7,31%	588	20,16%
3A AREA	1564	77,20%	462	22,80%	2026	69,48%
2A AREA	162	58,48%	115	41,52%	277	9,50%
	2296	78,74%	620	21,26%	2916	

DEBOLEZZA

QUADRI DIRETTIVI

43 donne su 588 pari al

7%

MINACCIA

ZERO DIRIGENTI DONNA

Conciliazione lavoro-tempo libero: part time?

DIPENDENTI	M	F	TOT
IN PART TIME AL 31/12/2022	8	61	69

2 %

1

Personale dipendente relativamente giovane

minore esigenza
conciliazione vita/lavoro

2

Struttura organizzativa

filiali di piccole
dimensioni

Tecnologia e Innovazione

Nel 2018

Nell'ambito della banca digitale la BpS ha, fra le prime banche in Italia, introdotto l'utilizzo della tecnologia Blockchain, integrandola nel processo di raccolta del consenso al rinnovo delle polizze RC Auto. Il cliente può richiedere il rinnovo della copertura in totale autonomia, utilizzando una funzionalità dedicata e intuitiva, disponibile su *Internet Banking*, e la sua volontà sarà scritta ("notarizzata") nella Blockchain.



FORZA

[Home](#) > [Archivio](#) » [2018](#) » [La Blockchain approda in Banca Popolare di Sondrio](#)

La Blockchain approda in Banca Popolare di Sondrio

FORZA

OPPORTUNITÀ

Tecnologia e
Innovazione

Blockchain?

Definizione della blockchain, **dal sito web IBM.com** : la blockchain è un *registro di contabilità condiviso e immutabile* che facilita il processo di registrazione delle transazioni e la tracciabilità degli asset in una rete commerciale. Un asset può essere tangibile (una casa, un'auto, del denaro, dei terreni) o intangibile (proprietà intellettuale, brevetti, copyright, branding). Praticamente qualsiasi cosa che abbia un valore può essere rintracciata e scambiata su una rete blockchain, riducendo rischi e costi per tutte le parti coinvolte.

**AGENDA
2030**



OPPORTUNITÀ

ItaliaOggi
<https://www.italiaoggi.it/news/la-banca-popolare-di...>
La Banca popolare di Sondrio si trasforma in Spa
29 dic 2021 — La Banca Popolare di Sondrio dopo 150 anni abbandona il modello cooperativo e diventa Spa con il voto favorevole di oltre 2.500 soci dei ...

= CAMBIAMENTO

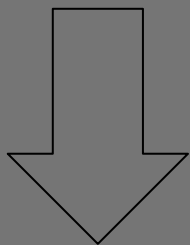
LINEE GUIDA UE / EBA → PIANO INDUSTRIALE 2022 - 2025

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

È bene ricordare che alla base della strategia aziendale c'è l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile dell'Onu con i suoi 17 SDG (Sustainable Development Goals), cioè gli obiettivi fondamentali che l'umanità dovrebbe raggiungere entro il 2030. Anche le Organizzazioni Sindacali condividono tali obiettivi.

Le normative di riferimento sono emanate dall'ILO, l'agenzia Onu per il Lavoro.

AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI
CARATTERE NON FINANZIARIO
AI SENSI DEL D.LGS. 254/16

“Lavoriamo per essere
il ponte che unisce
la soddisfazione dei
nostri stakeholder con
l'assunzione di scelte
sostenibili”

2023





PRESENTATE OLTRE 430 BUONE PRATICHE AZIENDALI
EMPOWERMENT FEMMINILE

Incontro annuale 6 ottobre 2023

📅 11 Ottobre 2023

Si è svolto l'incontro annuale come previsto dall'art. 13 del CCNL. I dati su dimissioni, assunzioni e cresci professionale evidenziano non solo l'opportunità di giungere - come sottolineiamo da tempo - ad un accordo sindacale in tema di... »



InSintesi

TERZO TRIMESTRE 2023

Continuando a mantenere viva l'attenzione sul tema, abbiamo ripreso la trattativa per siglare un **accordo sulla parità di genere e part time**: la trattativa verte su alcuni punti che auspichiamo possano essere a buon punto, la trattativa verte su alcuni punti che auspichiamo possano

Anche in considerazione dei dati sulle assunzioni e dimissioni annuali, riteniamo sia nell'interesse di tutti giungere ad un accordo

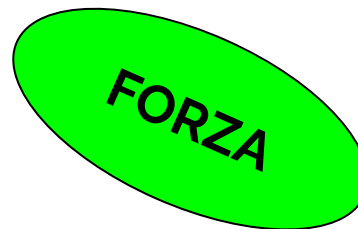
News



FIRST CISL BPS promuove con le altre oo.ss. aziendali un tavolo negoziale per firmare un accordo sindacale in tema di parità di genere.

ESG

tre pilastri sui quali si basa la
sostenibilità: Environmental, Social
e Governance



ADOZIONE SCORE ESG (luglio 2023)

CALCOLO AUTOMATICO RIFERITO INIZIALMENTE ALLA
COMPONENTE CLIMATICO AMBIENTALE - INDICATORE
PER ORDINARE AZIENDE AFFIDATE RISPETTO ALLA
VULNERABILITA' AI FATTORI DI RISCHIO DI TRANSIZIONE
CLIMATICA

POLICY DEL CREDITO ESG (gennaio 2023)

PRINCIPI GENERALI PER UN PROCESSO DEL CREDITO
ATTENTO AI FATTORI ESG SULLA CONCESSIONE E
MONITORAGGIO DEL CREDITO

RUOLI, RESPONSABILITÀ, SETTORI SENSIBILI,
SVILUPPO PRODOTTI DI CREDITO ESG, OBIETTIVI
DEL GRUPPO E AMBITO APPLICAZIONE...

Prodotti e servizi

Un'offerta che copre ogni esigenza

[Privati](#)

[Aziende](#)

[Enti](#)

[next i nostri prodotti sostenibili](#)

• [next per l'ambiente](#)

[Privati](#)

[Aziende](#)

[next per il sociale](#)

[next per la governance](#)

[Home](#) > [Prodotti e Servizi](#) > [next i nostri prodotti sostenibili](#) > [next per l'ambiente](#)

next per l'ambiente



La Banca Popolare di Sondrio è impegnata da sempre a favorire uno sviluppo economico sostenibile nelle Comunità in cui opera. In quest'ottica risulta fondamentale il supporto alla clientela che desidera intraprendere un percorso verso una transizione energetica ecologica al fine di ridurre la propria impronta carbonica. Grazie allo sviluppo dei prodotti ESG di Banca Popolare di Sondrio, sarà ancora più semplice chiedere un finanziamento per diminuire i propri consumi, a casa o in azienda, produrre energia pulita e acquistare veicoli elettrici per partecipare alla costruzione di un futuro migliore.

CONVENZIONE
DIPENDENTI
marzo 2023

PRODOTTI DI CREDITO
SOSTENIBILI PER
AGEVOLARE LE SCELTE



FORZA

ALTRE INIZIATIVE RIVOLTE AI DIPENDENTI

settembre 2023 - Concorso "Share to Win" e Applicazione Mobility Company

partecipazione su base volontaria - concorso premio simbolico di 150,00 euro lordi ai primi 10 classificati - assegnazione di un punteggio per ogni spostamento Casa-Lavoro effettuato condividendo l'auto con altri colleghi (carpooling).

gennaio 2023 - Mobilità sostenibile

adozione del piano spostamenti casa-lavoro dei dipendenti (PSCL) per l'anno 2023 (Sondrio/Milano) - obiettivo riduzione del traffico veicolare privato - misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore - raccolta di dati e informazioni attraverso una specifica attività di ricerca, distribuzione di un questionario ai dipendenti.

Aziende soggette all'obbligo di redigere annualmente un PSCL per le unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di regione, città metropolitana, capoluogo di provincia o comune con più di 50.000 abitanti (Decreto-legge n. 34, cosiddetto "Decreto Rilancio" - convertito con modificazioni nella Legge n. 77 del 17 luglio 2020).

DEBOLEZZA

SFIDE SINDACALI




QUARTO TRIMESTRE 2023

e le tensioni non aiutano a perseguire l'interesse dei dipendenti ovvero ad **aumentare il nostro patrimonio contrattuale di secondo livello (accordi aziendali e integrativi)**.

La nostra ferma volontà di confronto e negoziazione di accordi- aspetto fondamentale per i dipendenti anche in funzione dei *rumors* sul futuro della Bps - è uno dei principi posti alla base della vostra fiducia, che si conferma e si diffonde sempre di più.

2024?

ACCORDO AZIENDALE SULLE PARI OPPORTUNITA'

È ancora in bilico la trattativa per siglare un *accordo sulla parità di genere e part time*. Sarebbe il primo accordo in azienda su un tema più che mai attuale e ripreso proprio nel rinnovo del contratto collettivo.

UNA POSSIBILE SINTESI...

FORZA

DEBOLEZZA

RETE TERRITORIALE

VICINANZA ALLE ECONOMIE LOCALI

VALORIZZAZIONE DEL PREPOSTO

ASSUNZIONI - POSTI DI LAVORO

CASSA ASSISTENZA SANITARIA PER IL

PERSONALE CONTRIBUTIVO FONDO

PREVIDENZA

SFIDE SINDACALI

INIZIATIVE CONCRETE AGENDA 2030

WELFARE

PATRIMONIO CONTRATTUALE DI
SECONDO LIVELLO

QUESTIONE DI GENERE

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CON IMPIANTO NON RISPONDENTE

ALLA REALTÀ' AZIENDALE

MODELLO DECENTRATO

RISCHIO COMPORTAMENTI

DISOMOGENEI-PERCORSI DI


CARRIERA NON PREDEFINITI

OPPORTUNITÀ

ATTRATTIVITÀ - EMPLOYEE
RETENTION

MINACCIA

RESTA AGGIORNATO - INTRANET - BACHECA SINDACALE

 **Cristallo** | Documenti 

[IN AZIENDA](#) [NORMATIVA AZIENDALE](#) [PRODOTTI E SERVIZI](#) [STRUMENTI OPERATIVI](#)

Home / In Azienda / Bacheca sindacale / FIRST-CISL

FIRST-CISL



 [ISCRIVITI ALLA MAILING LIST](#)  [STAMPA PDF](#)

Documenti

Filtra per

Descrizione	Nome	Data	Tipologia	Azioni
In sintesi 1 2024	20240319_InSintesi_1_2024_vf.pdf	20/03/2024	Comunicazioni	  

Sei d'accordo con la nostra analisi?

fai sentire la tua voce, con il tuo sostegno possiamo negoziare condizioni migliori per i dipendenti e migliorare la qualità della vita aziendale.

contattaci:

<https://www.firstcisl.it/popondrio>

popondrio@firstcisl.it

