



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Felici e consapevoli dell'ottimo risultato di bilancio conseguito dalla nostra Banca per l'anno 2023, record storico registrato dall'anno 1871, abbiamo alla stessa partecipato la nostra corale soddisfazione, inviandole la lettera che sotto riportiamo.



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Sondrio, 7 febbraio 2024

Spett.le

Banca Popolare di Sondrio scpa
Sede di Sondrio

Alla cortese attenzione

Luigino Negri
Responsabile Relazioni Sindacali

e p.c.

Ivan Zen
Responsabile Amminist. del personale e Norm.

OGGETTO: Premio per i dipendenti

Egregio Sig. Negri,

leggiamo con piacere in merito alle risultanze aziendali che si confermano oltre le più rosee aspettative anche per il 2023.

Auspichiamo possa convenire con le scriventi che tali risultanze siano frutto, oltre che delle strategie aziendali, anche del costante incrementale impegno corale del personale della Banca Popolare di Sondrio.

Conseguentemente, le chiediamo un incontro per valutare congiuntamente ulteriori forme di premio ai dipendenti come del resto è stato fatto per gli azionisti.

In attesa di un Suo riscontro, gradisca

Cordiali Saluti

Le segreterie aziendali

FABI

FIRST Cisl

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Di seguito la risposta ottenuta dall'Azienda...



Banca Popolare di Sondrio

Società per azioni - Fondata nel 1871
Sede sociale e direzione generale: I 23100 SONDRIO SO - piazza Garibaldi, 16
Tel. 0342 528.111 - Fax 0342 528.204

SEDE CENTRALE

Sondrio, 8 febbraio 2024

Spettabili
Rappresentanze Sindacali

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN

Signori,

ci fa piacere apprendere la Vostra soddisfazione in merito ai buoni risultati aziendali, eccezionali pure per le note motivazioni.

Apprezziamo da parte nostra coloro che si spendono e si impegnano per fare diligentemente, e con senso di appartenenza, di più e di meglio per consentire alla banca di stare sul mercato, salvaguardando, innanzitutto, il posto di lavoro di ciascuno.

Quanto alla richiesta, non possiamo che sottolineare i diversi ruoli dell'azionista e del dipendente. A tale riguardo, la banca non mancherà di riconoscere l'impegno di ognuno nelle diverse forme e modalità previste dalle attuali politiche retributive. La qualifica di dipendente non inibisce, poi, la sottoscrizione di azioni della propria banca, per cui tale possibilità rientra nella scelta di investimento di ognuno, assumendone i rischi e godendone i benefici in termini di rendimento.

Concludendo, come ribadito in più occasioni, tanto più ora che, trasformati in Spa e quotati, siamo sotto i riflettori, i risultati di ogni azienda sono da attribuire al contributo degli stakeholder, i quali, ciascuno nel proprio ambito, ottengono "ricompensa". Coloro che auspicavano la celere trasformazione da Cooperativa in Spa si debbono rendere conto che il mercato ha le sue regole.

Distinti saluti.

BANCA POPOLARE DI SONDRIO
Sede Centrale

Iscritta al registro delle Imprese di Sondrio al n. 00053610149 - Iscritta all'Albo delle Banche al n. 642
Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, iscritto all'Albo dei Gruppi bancari al n. 5896.0
Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi - C.F.P.I.: 00053610149
Indirizzo Internet: <http://www.popso.it> - E-mail: popso@popso.it - Al 11.05.2021: Capitale sociale € 1.360.157.331 - Riserve € 1.253.388.214



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Come Organizzazioni Sindacali consideriamo un po' sconcertante il pensiero dell'Azienda.

In relazione:

- alle numerose richieste dribblate abilmente effettuate nell'ultimo anno quali l'aumento del contributo buono pasto, la revisione dell'indennità chilometrica, la "gestione" dei fringe benefits,
- alla richiesta similare effettuata a novembre 2023 in occasione della presentazione della trimestrale al 30/09/2023 con risposta sulla stessa linea
- ma soprattutto al dato riguardante il costo del lavoro in Banca Popolare di Sondrio – uno dei più bassi del sistema –

avremmo apprezzato una maggiore valutazione dell'Azienda per il Personale visto nel suo insieme.

Nel corso dell'ultima trattativa sul premio di produzione, l'Azienda ha imposto un tetto massimo all'importo del premio da erogare sulla base dei parametri di calcolo concordati e predefiniti, riteniamo quindi che la richiesta di riconoscere **a TUTTI i lavoratori** quel "qualcosa in più", che legittimamente si attendono, sia giustificata e fondata.

Allo "stakeholder-lavoratore" è legittimo chiedere, in presenza di risultati extra ordinari, un riconoscimento extra ordinario, come riconosciuto allo "stakeholder-azionista" ma soprattutto senza lo "stakeholder-lavoratore" motivato l'Azienda non va da nessuna parte.

Se i risultati sono stati eccezionali... "pure per le note motivazioni"... riteniamo che queste motivazioni **siano le stesse per tutti gli stakeholders**, e che se queste motivazioni consentiranno di attribuire un consistente premio agli azionisti, rivisto al rialzo rispetto a quanto pattuito nel piano industriale, per quanto riguarda il



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

dividendo, dovrebbero, allo stesso modo, consentire e fondare, pur nell'ossequioso rispetto delle leggi del mercato, un legittimo riconoscimento ulteriore anche per TUTTI i lavoratori i quali, per il conseguimento del risultato, hanno "forse" contribuito più di altri.

Ci teniamo a sottolineare TUTTI i dipendenti, forti dei giudizi dati proprio dall'Azienda, che risultano largamente positivi per la stragrande maggioranza dei colleghi: pressoché la totalità del personale risulta almeno adeguato e addirittura l'84% più che adeguato o soddisfacente

Sondrio, 13 febbraio 2024

Le segreterie aziendali

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN