

In Sintesi

QUARTO TRIMESTRE 2023

Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi,

un altro anno volge al termine ed è occasione per condividere con Voi alcune riflessioni e considerazioni.

RINNOVO CCNL ABI

Non ripercorriamo ora le tappe che hanno segnato il cammino del rinnovo del contratto collettivo nazionale - ben documentato in Cristallo/bacheca sindacale e nella pertinente [sezione del sito internet di First Cisl](#) – ma vogliamo anche noi sottolineare quanto l'accordo raggiunto sia innovativo: per la prima volta un contratto nazionale apre alla partecipazione, sulla scia della proposta di **Legge sulla Partecipazione** che la **Cisl** ha recentemente depositato alla Camera, per dare impulso alla piena attuazione all'articolo 46 della Costituzione. La partecipazione come la **contrattazione di secondo livello** assume sempre maggiore rilevanza e impone quindi un contributo a carico dei dipendenti, in termini di atteggiamento attivo e attento alla vita aziendale e ai propri diritti.

RELAZIONI SINDACALI

È noto ai dipendenti quanto la nostra azienda non eccella nella gestione proficua delle relazioni industriali e non brilli per la volontà di creare relazioni sindacali stabili, concertative e proattive. Essendoci quindi ampi margini di miglioramento, riteniamo sia nell'interesse di tutti proseguire nella direzione del confronto e dialogo continuo.

Ad esempio, First Cisl Pop Sondrio ha fortemente voluto ed ottenuto un **incontro unitario con il Direttore Generale** e riteniamo molto positivo aver avuto la possibilità di un confronto diretto che, auspichiamo, possa ripetersi nel prossimo futuro.

Le buone relazioni industriali sono collegate a rapporti negoziali improntati sulla fiducia, nel pieno rispetto del diverso ruolo. Se così non fosse, prevarrebbe lo sterile scontro tra le parti,

e le tensioni non aiutano a perseguire l'interesse dei dipendenti ovvero ad **aumentare il nostro patrimonio contrattuale di secondo livello (accordi aziendali e integrativi)**.

La nostra ferma volontà di confronto e negoziazione di accordi– aspetto fondamentale per i dipendenti anche in funzione dei *rumors* sul futuro della Bps - è uno dei principi posti alla base della vostra fiducia, che si conferma e si diffonde sempre di più.

La creazione di buone relazioni sindacali richiede tempo e per molti colleghi questo è incomprensibile, perché si aspettano risultati immediati e tangibili, peraltro spesso senza nemmeno dedicare qualche minuto a leggere i volantini sindacali e prendere coscienza delle difficoltà di confrontarsi con l'azienda.

ACCORDO AZIENDALE SULLE PARI OPPORTUNITA'

È ancora in bilico la trattativa per siglare un *accordo sulla parità di genere e part time*. Sarebbe il primo accordo in azienda su un tema più che mai attuale e ripreso proprio nel rinnovo del contratto collettivo.

Ringraziandovi per il vostro sostegno, rinnoviamo il nostro impegno nel 2024 a promuovere un cambiamento, con il nostro stile, partecipativo e concertativo.

Buon Natale a Voi e ai Vostri Cari

First Cisl Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it