



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

INCONTRO ANNUALE

Si è svolto venerdì scorso l'incontro annuale come previsto dall'art. 13 del CCNL.

Prospettive Strategiche

In merito alle prospettive strategiche, abbiamo chiesto all'azienda un'opinione sull'aumento azionario di Unipol e se prevede nel breve periodo significativi cambiamenti. L'azienda risponde alla domanda rimandando al piano industriale, confermando le linee dettate dallo stesso per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, inoltre sottolinea come l'azionista di maggioranza possa dare maggiore sicurezza di stabilità.

È nostra opinione che al momento attuale nessuno conosca le sorti future della Banca Popolare di Sondrio, ma già da ora vi comunichiamo che sarà nostro compito tutelare tutti i colleghi che saranno interessati ad eventuali trasformazioni.

Profilo strutturale

189 neoassunti di cui solo 78 è anagraficamente donna: SOLO il 41%

Abbiamo significato all'azienda che i processi di assunzione dovrebbero essere strutturati per favorire una percentuale più confortante. L'azienda ribadisce di non avere preclusione di genere ma non è stata in grado di fornire una giustificazione per i dati statistici analizzati se non dicendo che hanno bisogno di inserire più personale di quello disponibile e quindi non badano al genere.

Dimissioni

L'azienda segnala che rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso c'è stata una diminuzione delle dimissioni: un centinaio l'anno scorso e una settantina fino a settembre.

Riguardo a questo argomento, sebbene la banca dichiari che sia un andamento fisiologico, registriamo un diffuso *sentiment* dei colleghi non proprio positivo dettato soprattutto da una mancanza di un processo chiaro e condiviso di crescita sia dal punto professionale che economico.



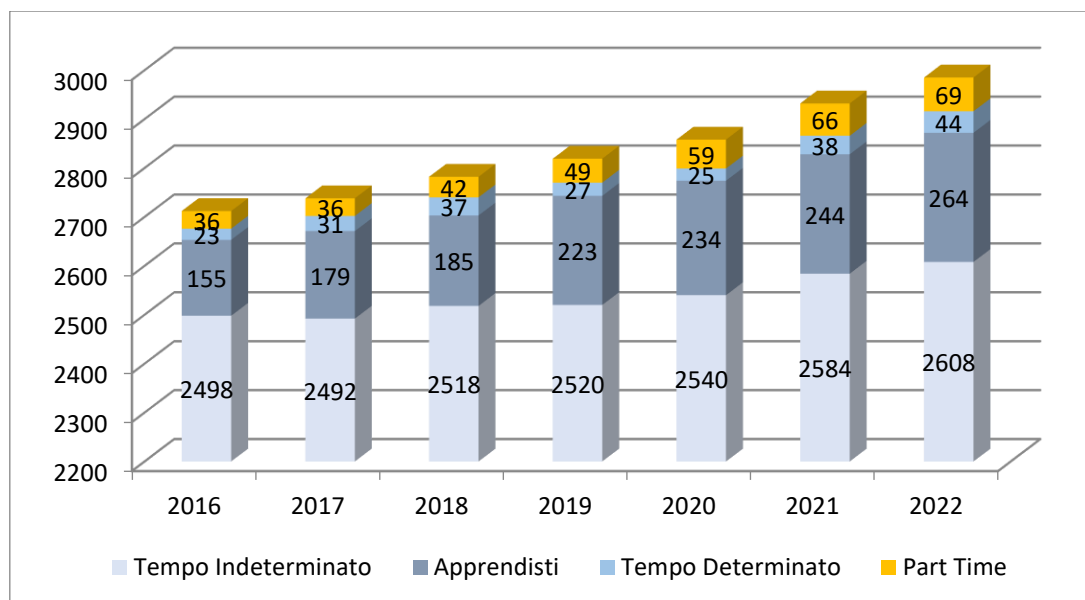
Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Smart Working

A fronte dei 550 accordi individuali firmati abbiamo chiesto quante giornate di lavoro agile vengono effettuate ed il risultato è che mediamente solo 5 dei 10 giorni possibili vengono effettuati. Pare che alcuni capi servizio, pur in presenza di un accordo individuale firmato, chiedano di non utilizzare le giornate; **non possiamo intervenire se i colleghi interessati non ci interpellano.** **Ricordiamo a tutti che l'accordo è vincolante tra le parti e quindi l'azienda DEVE permettere di effettuare le giornate previste dall'accordo.** Secondo noi sarebbe anche opportuno che le linee guida per usufruire delle giornate vengano dettate dall'ufficio personale e non che venga lasciato ad ogni responsabile libertà di decisione per evitare differenze tra ufficio e colleghi.

Qualità delle risorse umane

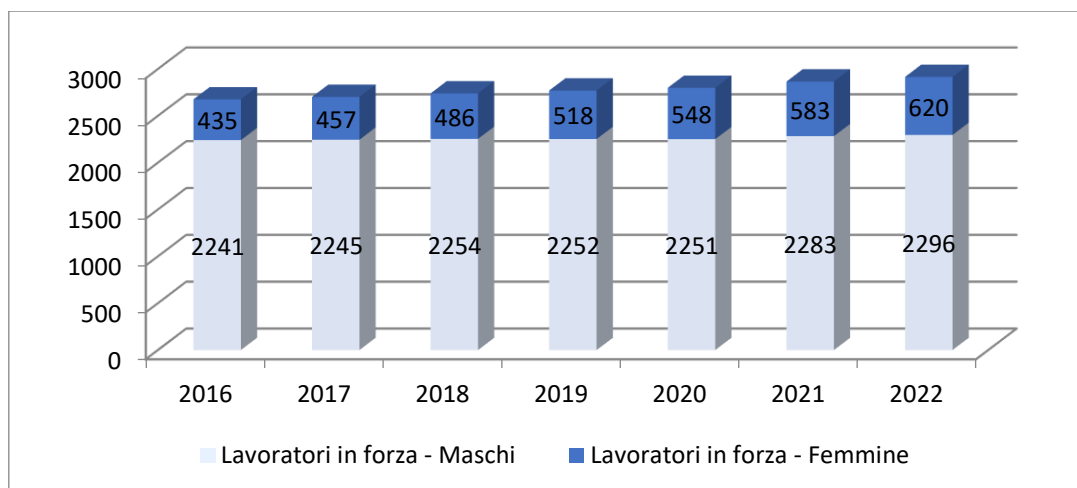
Nei grafici seguenti si vedono la distribuzione delle tipologie contrattuali





Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

e lo spaccato maschi/femmine negli ultimi anni



Abbiamo sottolineato all'azienda come la percentuale di quadri sia ancora troppo bassa rispetto al sistema (20% circa contro il 40% del sistema) e come anche per le promozioni le donne siano più svantaggiate.

Su nostra sollecitazione l'azienda ci ha informato che le promozioni vengono fatte anche all'occorrenza ma che l'appuntamento cardine è quello di fine anno.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Sondrio, 11 ottobre 2023

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN