

In Sintesi

SECONDO TRIMESTRE 2023

È doveroso esordire in questa seconda pubblicazione annuale con un pensiero rivolto al nostro amico e sindacalista **Egidio Dario**, recentemente mancato; era una persona attenta e premurosa, energicamente vicina in particolare ad ogni collega vittima di quei comportamenti prepotenti e ingiusti che purtroppo talvolta si verificano sul luogo di lavoro.

<https://www.firstcisl.it/popsondrio/2023/06/28/ciao-egidio/>

ATTIVITA' SINDACALI AZIENDALI



Già abbiamo intrattenuto con volantino unitario in merito a diversi temi più o meno noti che spaziano dalle condizioni dei conti correnti dipendenti, riviste poco prima della fine del trimestre, ad altre poste interessanti, tra cui **mutui in convenzione dipendenti** e condizioni di affidamento; è paradossale che altre banche (e con risultati di bilancio meno brillanti) offrano ai dipendenti della Banca Popolare di Sondrio condizioni migliori di quanto faccia il

loro stesso datore di lavoro! Signori che decidete le condizioni: almeno un po' di sano orgoglio aziendale, suvvia!

Per quanto invece attiene alle **pari opportunità di genere**, stante l'attenzione aziendale sul tema (testimoniato anche dalle recenti adesioni ad iniziative istituzionali in materia), **confidiamo di concludere positivamente l'accordo.**

NUOVO DIRIGENTE SINDACALE

Oltre a mantenere un costante *trend* in crescita di rappresentatività – cosa che ci gratifica e sprona a continuare nella nostra modalità di fare sindacato – la nostra delegazione sindacale aziendale si è arricchita con la presenza di un **nuovo dirigente sindacale nell'area di Varese: Matteo Corbetta.**

VAP 2022 E NUOVI PREMI ALLE FILIALI

Per il secondo anno consecutivo i dipendenti hanno beneficiato di un importo agevolato dall'applicazione, per una larga platea di colleghi, della tassazione al 5%.

È di tutta evidenza come si sia potuto ottenere un risultato superiore alle previsioni aziendali e che esso sia una *leva motivazionale collettiva*. Il merito è dell'impegno corale di tutto il personale indistinto, e questo rafforza la *centralità e l'importanza dell'accordo sindacale*.

Con riferimento alle cosiddette "*marzoline*" ovvero quelle periodiche erogazioni discrezionali aziendali, che sfuggono alle logiche sindacali della contrattazione collettiva, abbiamo ricevuto opposti riscontri dai colleghi: alcuni importi erogati sono in aumento alcuni in diminuzione rispetto al quanto solitamente riconosciuto. Rispondendo ad alcune domande sul tema, vi informiamo che l'utilizzo di una busta paga separata rispetto all'inserimento nella busta paga ordinaria non comporta alcun tipo di cambiamento (es. fiscale, contributivo, previdenziale).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Come riportato nel volantino sindacale unitario relativo all'incontro semestrale di maggio, la situazione sulla previdenza complementare appare la seguente:

Previdenza complementare: come da nostra richiesta sono stati forniti i dati dell'adesione alla previdenza complementare:

- Iscritti: 2325 (oltre il 92%)
- Silenti 71
- TFR in azienda 50
- In fase di definizione 67

Giova ricordare ai cento e più colleghi "silenti" e "in fase di definizione" che la mancata scelta di destinazione del TFR ne comporta, decorsi i termini, l'automatica ("tacita") destinazione al fondo pensione Arca Previdenza. In aggiunta, in mancanza di una contribuzione volontaria individuale oltre al trattamento di fine rapporto, non si accede al significativo contributo aziendale, specialmente per i neoassunti.

ACCORDO PERMESSO AGGIUNTIVO – 150mo ANNIVERSARIO NASCITA BPS

	M	F
monte ore stanziato dipendenti in forza 31/12/2022	47.115	11.430
monte ore fruito dipendenti in forza 31/12/2022	21.012	5.832
n dip che hanno fruito 22,5 ore	577	142
n dip che hanno fruito parzialmente ore	521	161
n dip che non hanno fruito alcuna ora	996	205

A distanza di due anni, la tabella non lascia particolare margine di interpretazione, ipotizziamo che **la banca abbia risparmiato una significativa parte dell'importo preventivato**. La gestione del tempo appare un tema non trascurabile, da ponderare con la particolare situazione aziendale.

DATI DI VISUALIZZAZIONE SITO WEB

A distanza di qualche tempo dall'attivazione, abbiamo chiesto ai nostri informatici i dati relativi alla visualizzazione del nostro sito internet www.firstcisl.it/popsondrio :

10.000 visualizzazioni di pagine del sito in tutto il 2022 e **4.400** visualizzazioni nei primi 5 mesi del 2023.

I numeri del sito testimoniano il vostro apprezzamento dei contenuti e la bontà della nostra scelta editoriale di puntare su concretezza, qualità e fruibilità.

Nel prossimo futuro, rimanere *correttamente e velocemente* informati sarà sempre più opportuno.

Rammentiamo di consultare periodicamente il nostro **sito web** e soprattutto di unirsi al nostro **canale telegram**, che è lo strumento più rapido per veicolare contenuti in modo non invasivo; abbiamo anche adottato la possibilità per Voi di **reagire ai post tramite emoticon** cliccando a destra dello stesso, cosa che vi invitiamo a fare poiché evidentemente ci fornisce anche un immediato riscontro del gradimento della notizia.



Inoltre, è ulteriormente sempre consigliabile l'iscrizione alla **bacheca sindacale First Cisl** direttamente da Cristallo nella intranet aziendale: si riceve sulla casella di posta aziendale un *alert* ad ogni nuova pubblicazione. È sufficiente cliccare in altro a destra sul pulsante **mailing list** per inserire la cartella corrente nella mailing list.



REPERIBILITA' NORMATIVA INTERNA E MEZZI DI TRASPORTO "GREEN"

Durante l'**incontro semestrale** abbiamo affrontato anche questi argomenti. Riteniamo importante sottolineare nuovamente la difficoltà nel reperire e ricercare in modo semplice ed esaustivo la manualistica, ordini di servizio e normativa interna. Ogni datore di lavoro ha il dovere di rendere facilmente accessibile la documentazione che consente un corretto svolgimento dei processi aziendali. Ormai è difficile districarsi e stare al passo con la *molteplicità dei canali di comunicazione*: circolari, wiki, InfoDoc, messaggistica Cristallo, gestione documentale, specifici messaggi nelle procedure, e-mail.

Per quanto riguarda l'uso di mezzi di trasporto *green*, in particolare monopattino e biciclette, ribadiamo l'auspicio che la materia sia disciplinata internamente e siano individuati doveri e responsabilità per la tutela di ogni collega coinvolto, oltre agli obblighi assicurativi connessi; oltretutto appare all'orizzonte un intervento legislativo in materia.

ASSEMBLEE DEI LAVORATORI, SCARSA PARTECIPAZIONE

Hanno avuto luogo le assemblee di presentazione della piattaforma del contratto nazionale, organizzate dai vari sindacati territoriali. Abbiamo notato una scarsa partecipazione dei dipendenti BPS nonostante l'argomento sia evidentemente importante per tutti.

Ci permettiamo di rammentare che la forza con la quale possiamo portare avanti determinate questioni anche aziendali è certamente legata alle capacità dei sindacalisti ma anche a quanto i colleghi partecipino alle scelte: "*I care*" avrebbe detto don Lorenzo Milani, "mi interessa, mi sta a cuore".

Oggi purtroppo combattiamo un diffuso atteggiamento incurante che talvolta sconfinava addirittura in rassegnazione: noi continuiamo a credere che un miglioramento sia possibile e continueremo a lavorare perché diventi realtà.

Un caro saluto.

First Cisl Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it

<https://www.partecipazione.cisl.it/>

 **CISL**
CONFEDERAZIONE ITALIANA
SINDACATI LAVORATORI

**Proposta di legge
di iniziativa popolare**

La **Partecipazione** al **Lavoro**
Per una governance d'impresa partecipata dai lavoratori

**Partecipazione
FINANZIARIA**

La proposta di legge prevede numerose novità in materia di **distribuzione degli utili** ai lavoratori.



 #unpostoaltavolo

**Partecipazione
GESTIONALE**

La proposta di legge definisce forme di **cogestione** nei consigli di amministrazione e di sorveglianza.



 #unpostoaltavolo

**Partecipazione
CONSULTIVA**

La proposta di legge disciplina la **consultazione** delle rappresentanze sindacali in via preventiva e obbligatoria.



 #unpostoaltavolo

**Partecipazione
ORGANIZZATIVA**

La proposta di legge premia le imprese e i lavoratori che si impegnano nell'**innovazione dei processi produttivi**.



 #unpostoaltavolo