

## VERBALE D'INTESA

In data 24 luglio 2023, in Sondrio

tra

- la Banca Popolare di Sondrio s.p.a. rappresentata dal sig. Luigino Negri, Responsabile Servizio Personale e modelli organizzativi;
- la Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi) rappresentata dal signor Carlo Baresaghi e dal signor Andrea Faldarini;
- la Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac - Cgil) rappresentata ~~dalla signora Paola Bottazzi~~ MASSIMO MARIOTTI;
- la Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (First Cisl) rappresentata dalla signora Paola Bottazzi;
- la UIL Credito, Esattorie e Assicurazioni (Ullica) rappresentata dal signor Michele Schiavone;
- l'Unità Sindacale Falcri - Silcea - Sinfub (Unisin) rappresentata dal signor Ezio Sala Tenna ~~dalla signora Paola Bottazzi~~;

premesso che:

- l'art. 14 delle Convenzioni aziendali, sottoscritte in data 21 marzo 2013, prevede l'erogazione a favore dei dipendenti di mutui per costruzione, acquisto e sistemazione di prima casa;
- l'art. 14 delle Convenzioni aziendali, sottoscritte in data 21 marzo 2013, prevede altresì che nell'attesa del perfezionamento del mutuo la Banca mette a disposizione del richiedenti un prefinanziamento per l'importo del mutuo;
- le parti hanno convenuto che nel caso di rilevanti variazioni del valore del tasso di Interesse indicato, si impegnano a rivedere quanto stabilito;
- la situazione generale del mercato e gli interventi di politica monetaria della BCE hanno determinato un aumento dei tassi e una maggior criticità nella gestione e pagamento delle rate dei mutui in essere;

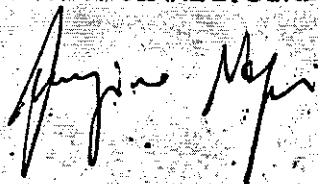
tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- le parti convengono di modificare, a decorrere dal 1° agosto 2023, l'art. 14 delle convenzioni aziendali, adottando l'allegata regolamentazione che costituisce parte integrante del presente accordo. La regolamentazione allegata sostituisce integralmente l'art. 14 delle vigenti convenzioni aziendali.
- le parti convengono che per i "mutui dipendenti" di cui all'articolo 14 delle convenzioni aziendali, già in essere, previa richiesta effettuata entro il 31/12/2023, possa essere concessa la rinegoziazione della durata originale, alle seguenti condizioni:

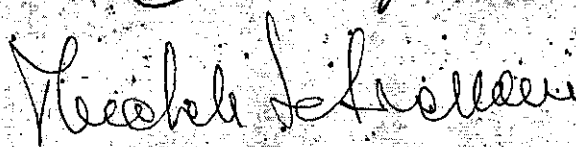
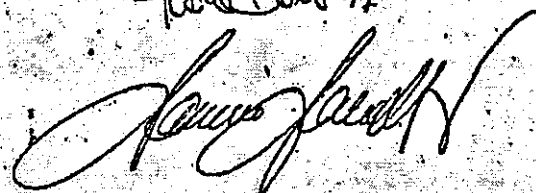

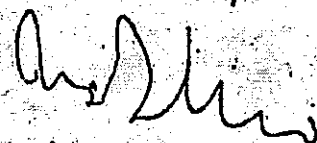
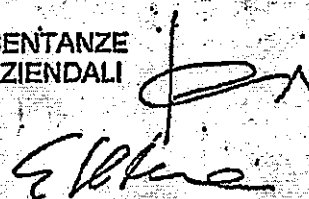
- erogazione antecedente al 30/06/2023;
  - posizione regolare negli ultimi 12 mesi, con particolare riferimento al puntuale pagamento delle rate relative al finanziamento oggetto di allungamento;
  - durata dell'allungamento non superiore alla durata residua del finanziamento e comunque entro il limite di 5 anni, valutando nel contempo anche l'opportunità di evitare che la nuova rata risulti inferiore a quella originaria;
  - la durata massima complessiva non potrà mai superare i 25 anni.
- le parti convengono altresì che in caso di richiesta di rinegoziazione della durata originale del mutuo già in essere, il dipendente possa richiedere anche il pagamento di rate mensili in luogo di quelle semestrali precedentemente definite.

Letto, approvato e sottoscritto.

BANCA POPOLARE DI SONDRIO



LE RAPPRESENTANZE  
SINDACALI AZIENDALI



MUTUI FONDIARI ED EDILIZI A FAVORE DEI DIPENDENTI DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO, PER LA COSTRUZIONE, L'ACQUISTO E LA SISTEMAZIONE DELLA PRIMA CASA

IMPORTI E CONDIZIONI

I mutui vengono concessi al dipendente che abbia raggiunto almeno cinque anni di anzianità, secondo i seguenti scaglioni:

- da 5 a 10 anni di servizio                    100.000 euro;
- oltre i 10 anni e fino a 15 anni            150.000 euro;
- oltre i 15 anni                                    200.000 euro.

A determinare, a tale fine, l'anzianità di servizio concorre anche quella eventualmente maturata presso altre aziende.

Il diritto d'accesso al mutuo non potrà comunque maturare prima che siano trascorsi tre anni di effettivo servizio presso la Banca Popolare di Sondrio.

L'importo del mutuo, fermi restando gli scaglioni massimi indicati, verrà determinato con riferimento al valore dell'immobile offerto in garanzia secondo i criteri di valutazione adottati normalmente dalla Banca Popolare di Sondrio e tenendo presente che la rata annua a carico del dipendente non potrà superare 1/3 del reddito familiare.

I mutui sono garantiti da ipoteca di 1° grado sull'immobile interessato. L'immobile dovrà essere intestato al dipendente o co-intestato con il coniuge/unione civile e/o i figli.

L'immobile oggetto di finanziamento dovrà avere uso abitativo e dovrà essere abitato dal richiedente il mutuo.

Il dipendente potrà usufruire del mutuo e del relativo prefinanziamento una sola volta nella vita lavorativa presso l'Istituto (non sono quindi previsti adeguamenti di importo in seguito a maggiore anzianità di servizio).

ESCLUSIONI

Non potranno beneficiare del finanziamento i dipendenti che abitino in

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature: Ettore ...]*

*[Handwritten signature: ...]*

*[Handwritten signature: ...]*

*[Handwritten signature: ...]*

appartamenti di proprietà della Banca, salvo che ciò sia dovuto a trasferimenti chiesti dalla Banca per motivi di servizio, oppure salvo che il dipendente si impegni formalmente a trasferire la propria abitazione, entro il termine massimo di 2 anni dalla data di concessione del mutuo, nell'immobile oggetto dell'operazione.

#### DURATA

La durata dei mutui può essere fissata a scelta del dipendente e nel limite massimo di 25 anni, compatibilmente con quanto sopra indicato, e il rimborso avverrà mediante rate posticipate mensili comprensive di capitale e interessi.

#### TASSO APPLICATO

La misura del tasso di interesse sarà, a scelta del dipendente, a tasso fisso o variabile.

In caso di applicazione di un tasso di interesse variabile sarà pari al 75% della quotazione dell'Euribor -- "Euro Interbank Offered Rate" a 1 mese (360), rilevato a cura del Comitato di Gestione istituito presso la Federazione Bancaria Europea e pubblicato sul quotidiano "Il Sole 24 Ore" (o, in mancanza, da altra stampa specializzata o dal circuito Refinitiv (ex Reuters)) il penultimo giorno lavorativo del mese antecedente quello di decorrenza di ogni rata.

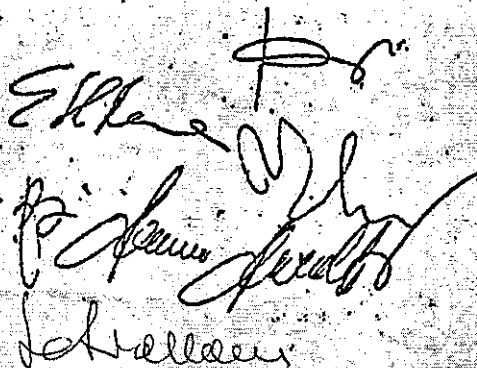
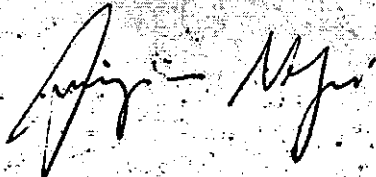
In caso di applicazione di un tasso di interesse fisso sarà pari al 75% dell'I.R.S. Lettera - Interest Rate Swap di periodo corrispondente alla durata del mutuo.

Nel caso di rilevanti variazioni del valore del tasso di interesse risultante dalla formula di cui al presente alinea, le parti si impegnano a rivedere quanto indicato.

#### PREFINANZIAMENTO

Nell'attesa del perfezionamento del mutuo, la Banca mette a disposizione dei richiedenti un prefinanziamento per l'importo del mutuo approvato dagli organi deliberanti competenti, a un tasso pari all'Euribor 1 mese, divisore 365, rilevato a fine mese e applicato nel mese successivo alla condizione che il dipendente sia intestato o si intesti, ovvero sia cointestato o si cointesti con il coniuge e/o i figli dell'immobile sul quale verrà iscritta l'ipoteca di 1° grado a favore della Banca.

#### ESTINZIONE ANTICIPATA



Qualora l'immobile finanziato venga alienato prima del termine di scadenza del mutuo, quest'ultimo dovrà essere estinto anticipatamente.

Nel caso di morte del dipendente, il mutuo agevolato continuerà a favore degli eredi.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro si risolva per dimissioni o licenziamento il dipendente avrà la facoltà di:

- estinguere anticipatamente il mutuo agevolato;
- richiedere la conversione del finanziamento in un mutuo ordinario (scelto tra quelli comunemente offerti alla clientela retail) con applicazione di uno spread di 2 punti in aggiunta al parametro in uso.

Il mutuo agevolato continuerà a favore dei dipendenti che risolvono il rapporto di lavoro con l'Istituto per pensionamento.

Nel caso in cui il dipendente intendesse alienare l'immobile oggetto del mutuo per acquistare altro immobile, il mutuo agevolato, previa valutazione del merito creditizio, dovrà essere estinto e potrà essere richiesto un nuovo mutuo, alle stesse condizioni e per la durata e importi residui, a spese del richiedente.

Le spese di cancellazione di ipoteca e quelle connesse all'accensione del nuovo finanziamento saranno a totale carico del dipendente.

*Angelo Noguera*

P. FAB  
*[Signature]*

P. UNISIN  
*[Signature]*

P. FIRST CSL  
*[Signature]*

P. FISAC COL

*[Signature]*

P. UNIDEX - CIL  
*[Signature]*