

Verbale di riunione

In data 5 maggio 2023, in Sondrio

tra

- la **Banca Popolare di Sondrio** rappresentata dal signor Luigino Negri, Responsabile Servizio Personale;
e
- la **Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi)** rappresentata dai signori, Carlo Bartesaghi e Andrea Faldarini;
- la **Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac - Cgil)** rappresentata dalla signora Veneranda Foschi;
- la **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (First - Cisl)** rappresentata dalla signora Valeria Siniscalchi e dal signor Luca Salvoni;
- la **UIL Credito, Esattorie e Assicurazioni (Uilca)** rappresentata dal signor Michele Schiavone;
- l'**Unità Sindacale Falcri - Silcea - Sinfub (Unisin)** rappresentata dal signor Ezio Sala Tenna;

si procede alla verifica dell'incremento di produttività relativo all'esercizio 2022, come previsto dal vigente accordo del 30 giugno 2022.

Verifica raggiungimento di almeno uno degli obiettivi di redditività/produttività aggiuntiva indicati all'art. 2 dell'accordo sopra richiamato:

	2021	2022	INCREMENTO
Margine interesse	446.842.923 €	582.208.728 €	30,29%
Commissioni nette	309.827.649 €	331.190.580 €	6,90%

entrambi gli obiettivi indicati risultano in incremento rispetto al precedente esercizio.

Si procede quindi, in base all'art. 3 del citato accordo, a determinare:

- la percentuale di scostamento tra Rorac effettivo 2022 e Rorac definito in coerenza con quanto previsto nel Piano Strategico e di Capitale 2021-2025;
- la percentuale di scostamento Margine interesse 2022 (A) su Margine interesse 2021 (B): $A/B\% - 100$;

- la percentuale di scostamento Commissioni nette 2022 (A) su Commissioni nette 2021 (B): $A/B\% - 100$.

A tale riguardo vengono verificati i dati di bilancio utilizzati per il calcolo indicato (allegato). Si perviene ai seguenti risultati:

% raggiungimento Rorac piano	fascia % raggiungimento Rorac piano	importo base
109%	105% - 115%	1.500,00 €
% scostamento Margine Interesse 2022 (A) su Margine Interesse 2021 (B): $A/B\% - 100$	fascia incremento margine Interesse 2022 su 2021	importo base
30,29%	>20%	500,00 €
% scostamento Commissioni nette 2022 (A) su Commissioni nette 2021 (B): $A/B\% - 100$	fascia incremento commissioni nette 2022 su 2021	importo base
6,90%	>6%	400,00 €

In base a quanto precede, sempre ai sensi dell'art. 3 del più volte citato accordo, l'importo del premio di produttività da erogare per l'anno 2022 al personale inquadrato nella 3^a area professionale, 3° livello retributivo, risulta pari a 2.400 euro.

Si allega al presente Verbale la scheda indicante gli importi che verranno erogati in base alla scala parametrica pattuita.

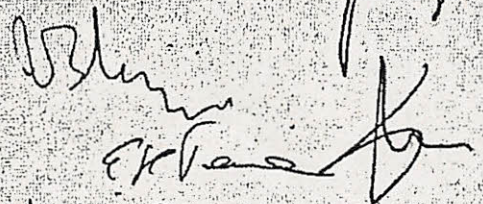
Letto, approvato e sottoscritto.

allegato

BANCA POPOLARE DI SONDRIO

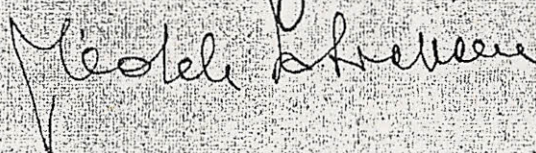


LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE AZIENDALE



Ulderico Smalò

Venustofali



	CODIFICA	DESCRIZIONE CODIFICA	SCALA PARAMETRALE	Importo
apprendista <18 mesi	22	2A AREA (APPRENDISTI)	70	1.249,00 €
apprendista >18 mesi	25	2A AREA (APPRENDISTI >18 MESI)	90	1.605,00 €
ex Ins. Prof	42	3A AREA 1 LIV. (EX INSERIMENTO PROF. APPR.)	92,50	1.650,00 €
2 Area	8 - 31	2A AREA e 2A AREA (EX.....)	105	1.873,00 €
3A 1L	40	3A AREA 1 LIV. (EX IMPIEGATO 1A)	120	2.140,00 €
3A 1L + ass automatismo	41	3A AREA 1 LIV. (ASSEGNO C.R.)	125	2.230,00 €
3A 2L	50 e 55	3A AREA 2 LIV. (EX CAPO REPARTO) e 3A AREA 2 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	130	2.319,00 €
3A 2L + ass automatismo	51 - 52	3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U.) e 3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U. PIU' ASS. ANZ.)	132	2.355,00 €
3A 3L	60 e 65	3A AREA 3 LIV. (EX VICE CAPO UFF.) e 3A AREA 3 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	134,55	2.400,00 €
3A 4L	70	3A AREA 4 LIV. (EX CAPO UFFICIO)	148,00	2.640,00 €
QD 1	90	QUADRO DIR. 1 LIVELLO	165,20	2.947,00 €
QD 2	95	QUADRO DIR. 2 LIVELLO	175,70	3.134,00 €
QD 3	98	QUADRO DIR. 3 LIVELLO	240	4.281,00 €
QD 4	100-280	QUADRO DIR. 4 LIV. (EX FUN.....) e FUNZ.PROC.FACOLTA' SPECIALI e DIRETTORE ADDETTO DIR. CENTRALE (.....)	280	4.994,00 €