



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Babbo Natale (per pochi) alla Popolare di Sondrio

Fringe benefit: figli ... e figliastri

Alla Popolare di Sondrio sta per arrivare Babbo Natale, ma il regalo non è per tutti: a ricevere "il dono" della banca non saranno tutte le lavoratrici e lavoratori, ma solo pochi, pochissimi, "fortunati". Tutto questo lo abbiamo appreso assieme a Voi con la mail che la banca ha inviato stamattina ad alcuni dipendenti. E non è affatto la risposta che ci attendevamo dopo le nostre richieste del bonus fringe benefit **per tutti**.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo ben sottolineato, sia in fase di incontro con la Banca sia nel corso di contatti informali, che l'erogazione di qualche forma di fringe benefit, come avvenuto in tutti i casi di altri istituti di cui siamo a conoscenza, avrebbe dovuto essere generale e indistinta. **A favore di tutti i Colleghi!**

E invece qualcuno, con lo stile usuale, ha voluto introdurre, anche per questo argomento, una discriminazione

INACCETTABILE E VERGONOSA!

Alla faccia dei millantati buoni rapporti con le Organizzazioni Sindacali, l'Azienda ha voluto fare tutto da sola, come peraltro in suo diritto, introducendo, unilateralmente, un criterio "di merito" non condiviso, semplicemente perché non divisibile.

Ecco più nel dettaglio cosa è stato deciso: dopo diverse richieste di una risposta l'Azienda ha inviato una comunicazione di erogazione del bonus **SOLO** ai dipendenti con figli!!! **Come se per tutti gli altri dipendenti il carovita non esistesse.**

Di fatto, una decisione che scontenta molti e discrimina tanti.

Siamo certi che questa era l'occasione, per l'Azienda, di dimostrare, nei confronti di tutti, delle buone intenzioni, ma quando la trasmissione e la ricezione avvengono su frequenze diverse il risultato è quello immaginabile.

Probabilmente i (molti) "figliastri" pagano solo la decisione (di pochi) di "risparmiare", per mantenere (un po' più) alto l'utile di bilancio 2022. Così. Tanto per essere diversi dagli altri.

Forse è una occasione persa.

Gli ottimisti potrebbero dire "una occasione colta a metà".

Sia comunque chiara una cosa, come Organizzazioni Sindacali abbiamo sempre avuto di mira, in ogni circostanza, un obiettivo preciso: **quello di non sommare, senza motivo, differenza a differenza.**

Almeno per quanto riguarda la novità del fringe benefit, come fatto da tutte le altre aziende, ci saremmo aspettati che tutti i Colleghi in Banca Popolare di Sondrio venissero trattati allo stesso modo.

Ma qualcuno ha voluto cogliere anche un'altra occasione che però, purtroppo, va nella direzione opposta a quella che avremmo voluto.

Sondrio, 23 dicembre 2022

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA – UNISIN