

Proroga dello smart working semplificato fino al 31 dicembre 2022

[Come si legge anche nella comunicazione di First Cisl](#), è ufficiale la proroga sino al **31 dicembre 2022 del lavoro agile semplificato** che prevede la possibilità di effettuare lo smart working anche senza accordo ed è ulteriormente ufficiale la proroga **del diritto a prestare l'attività in modalità agile per fragili e genitori con figli fino a 14 anni** con le medesime condizioni già previste fino al 30 giugno 2022.

Invitiamo per semplicità a fare riferimento al seguente schema riassuntivo:

	È stato sottoscritto accordo individuale	Non è stato sottoscritto accordo individuale	
		Mansione Ritenuta idonea (si è già fatto sw in precedenza)	Mansione Ritenuta non Idonea (non si è fatto sw in precedenza)
lavoratori fragili	Può rimanere in SW tutto il mese - L'azienda non si può opporre		Può rimanere in SW tutto il mese - L'azienda deve valutare cambio mansione
lavoratori con figli minori di 14 anni	Può rimanere in SW tutto il mese - L'azienda per motivi organizzativi lo può concedere solo parzialmente, anche in base a come era strutturato nel periodo Covid		Non cambia nulla
altri lavoratori	È possibile fare richiesta all'azienda L'azienda, per motivi organizzativi, valuta se concederlo		Non cambia nulla

La gestione del buono pasto rimane come quella attualmente in vigore per gli accordi individuali firmati: se si lavora da casa non viene riconosciuto, se si lavora presso una dipendenza si.

Un caro saluto.

First Cisl Banca Popolare di Sondrio

popsondrio@firstcisl.it