



## Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

### VAP 2022

Dopo un'altalenante trattativa, le OO.SS. unitariamente riunite hanno raggiunto con l'Azienda un'intesa per il premio di produzione 2022, registrato solo in questi giorni.

L'impianto dell'accordo non è difforme da quello degli anni precedenti e l'aspetto più importante da sottolineare è che qualora le commissioni nette o il margine di interesse al 31 dicembre 2022 risultino in incremento rispetto alla stessa data dell'anno scorso, si dovrebbe beneficiare della tassazione agevolata, aspetto non da trascurare e da non considerare sempre scontato, visto il passato.

L'importo variabile pattuito oscilla in base a 3 fattori:

- scostamento del RORAC,
- incremento del margine di interesse
- incremento delle commissioni.

Lo scostamento rispetto al RORAC atteso (indice di riferimento del piano industriale presentato il 29 giugno scorso dalla Banca) contribuisce all'ammontare del VAP secondo gli importi della seguente tabella:

Percentuale Scostamento RORAC atteso		Importo base
Min	Max	
0%	30%	0 €
30%	50%	500 €
50%	75%	900 €
75%	81%	1.000 €
81%	86%	1.100 €
86%	91,50%	1.150 €
91,50%	96,50%	1.250 €
96,50%	100%	1.300 €
100%	105%	1.400 €



## Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

105%	115%	1.500 €
115%	125%	1.700 €
125%		1.900 €

Gli altri fattori che contribuiscono a definire l'ammontare del VAP sono l'incremento del margine di interesse e delle commissioni secondo le seguenti tabelle.

Margine interesse: incremento margine interesse 2022 su 2021

min	max	importo
	2,00%	0 €
2%	4%	100 €
4%	7,50%	200 €
7,50%	12,50%	300 €
12,50%	20%	400 €
20%		500 €

Commissioni nette: incremento commissioni nette 2022 su 2021

min	max	importo
	1%	0 €
1%	2%	200 €
2%	6%	300 €
6%		400 €

Prima di arrivare alla definizione sopra indicata si è dibattuto intensamente e con più sessioni di incontri, soprattutto sulle percentuali di scostamento Rorac rispetto a quello atteso, fattore che ha il peso maggiore nella determinazione dell'importo del VAP erogato.



## **Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio**

Riteniamo che il compromesso ottenuto, possa essere soddisfacente sperando di raggiungere gli obiettivi che la Banca si è prefissata durante la presentazione del piano industriale.

Oltre alle considerazioni di carattere economico, riteniamo utili anche altre considerazioni sul mutato atteggiamento aziendale.

Durante gli incontri l'azienda ha più volte manifestato la difficoltà ad aprire una trattativa in virtù del nuovo assetto societario, delle pressioni degli azionisti e delle nuove politiche di remunerazione che vorrebbe adottare in questo nuovo contesto.

Per fortuna questo non ha impedito di ottenere delle condizioni migliorative rispetto alla proposta iniziale dell'azienda, ma è la dimostrazione evidente di un cambiamento in atto a cui porre attenzione. La ritrovata unità sindacale è stata sicuramente un elemento di forza nella trattativa, ma in questo nuovo scenario è più che mai importante la partecipazione ed il coinvolgimento da parte di tutti i colleghi e l'allargamento della base sindacale.

L'azienda ha proposto un piano industriale molto ambizioso, e chiede alla rete e a tutti gli uffici interni uno sforzo sempre maggiore, aumentando considerevolmente i budget alle filiali con organici ovunque ridotti

Abbiamo rimarcato che il fattore che potrà permettere di raggiungere gli obiettivi del piano industriale è il Personale, che va motivato e supportato e se l'erogazione di un VAP è un segnale importante, non deve comunque essere l'unico.

Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento.

Sondrio, 2 agosto 2021

### **Le rappresentanze sindacali BPS**

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN