



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

PREMIO AZIENDALE 2021

Nella giornata odierna le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno definitivamente formalizzato con l'Azienda l'accordo riguardante il premio di produttività relativo all'esercizio 2021, come previsto dal vigente accordo del 23 giugno 2021.

In base ai criteri di calcolo utilizzati si è giunti a definire gli importi di cui alla tabella sotto riportata, che verranno liquidati nel corrente mese di maggio con specifico cedolino:

	CODIFICA	DESCRIZIONE CODIFICA	SCALA PARAMETRALE	importo
apprendista <18 mesi	22	2A AREA (APPRENDISTI)	70	1.249,00 €
apprendista >18 mesi	25	2A AREA (APPRENDISTI >18 MESI)	90	1.605,00 €
ex ins. Prof	42	3A AREA 1 LIV. (EX INSERIMENTO PROF. APPR.)	92,50	1.650,00 €
2 Area	8 - 31	2A AREA e 2A AREA (EX.....)	105	1.873,00 €
3A 1L	40	3A AREA 1 LIV. (EX IMPIEGATO 1A)	120	2.140,00 €
3A 1L + ass automatismo	41	3A AREA 1 LIV. (ASSEGNO C.R.)	125	2.230,00 €
3A 2L	50 e 55	3A AREA 2 LIV. (EX CAPO REPARTO) e 3A AREA 2 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	130	2.319,00 €
3A 2L + ass automatismo	51 - 52	3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U.) e 3A AREA 2 LIV. (ASSEGNO V.C.U. PIU' ASS. ANZ.)	132	2.355,00 €
3A 3L	60 e 65	3A AREA 3 LIV. (EX VICE CAPO UFF.) e 3A AREA 3 LIV. (PIU' ASS. ANZ.)	134,55	2.400,00 €
3A 4L	70	3A AREA 4 LIV. (EX CAPO UFFICIO)	148,00	2.640,00 €
QD 1	90	QUADRO DIR. 1 LIVELLO	165,20	2.947,00 €
QD 2	95	QUADRO DIR. 2 LIVELLO	175,70	3.134,00 €
QD 3	98	QUADRO DIR. 3 LIVELLO	240	4.281,00 €
QD 4	100-280	QUADRO DIR. 4 LIV. (EX FUN.....) e FUNZ.PROC.FACOLTA' SPECIALI e DIRETTORE ADDETTO DIR. CENTRALE (.....)	280	4.994,00 €



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Il premio sarà riconosciuto al Personale in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno cui il premio si riferisce e verrà erogato, proporzionalmente ai mesi di lavoro prestati, con decorrenza di maturazione dal mese successivo al termine del periodo di prova.

Aspetto importante, per quanto riguarda il premio che verrà corrisposto, è che questo potrà scontare la tassazione agevolata e, pertanto, per i lavoratori che, nel corso dell'anno 2021 non abbiano percepito un reddito da lavoro dipendente superiore a euro 80.000 (al netto delle ritenute previdenziali obbligatorie), gli importi del premio, sino all'importo massimo di 3 mila euro annui, saranno assoggettati al prelievo fiscale fisso del 10 %, con notevole beneficio rispetto alla tassazione ordinaria.

Riteniamo che il risultato conseguito, grazie all'impegno di tutti i Colleghi, possa essere considerato soddisfacente, in linea con i risultati di bilancio e degno di considerazione se rapportato alla situazione nazionale del settore.

Nel corso dell'incontro sono state chieste informazioni anche sulla possibilità di introdurre il "bonus benzina".

L'Azienda, nel fare presente che questo benefit governativo, di 200 euro annui, è erogabile solo per decisione del datore di lavoro, ha confermato di avere in esame l'iniziativa, che comunque, rientrando tra i benefit aziendali attribuibili discrezionalmente al singolo lavoratore, non avrebbe necessità di essere contrattata a livello sindacale.

Restiamo a disposizione di tutti i Colleghi per eventuali ulteriori chiarimenti e porgiamo cordiali saluti.

Sondrio, 10 maggio 2022

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL – UILCA - UNISIN