

In Sintesi

Quarto Trimestre 2021

Carissime/i,

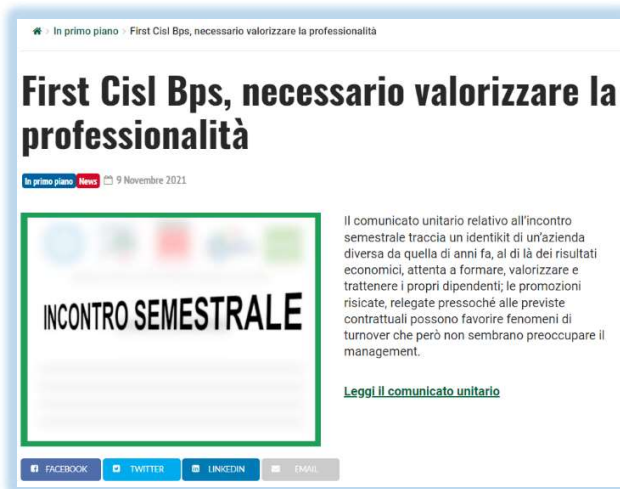
in un tempo ormai lontano gli 883 cantavano *“il grande incubo”* e pure la canzone a un certo punto recita “prendo le mie cose e scappo via devo raggiungere la portineria ad ogni costo devo uscire di qui”. Citiamo questo passaggio perché potrebbe essere il *leitmotiv* di quei dipendenti delusi perché hanno confidato in un percorso professionale che non è sfociato nell’inquadramento sperato o in un significativo riconoscimento economico.

Un’attenta valutazione di nuove opportunità professionali non può tuttavia prescindere dalla considerazione globale di altri fattori, oltre la remunerazione (prospettive di crescita, qualità di vita nel lavoro, clima aziendale, welfare ecc.).

1

Chi vive quotidianamente il nostro clima aziendale respira da tempo un’aria stagnante; appare ormai al capolinea la struttura cooperativa attenta ai territori e ai clienti ed ai dipendenti; guardiamo al passato provando un triste senso di nostalgia, con la consapevolezza di essere in una azienda che cambierà e con un management che sta terminando il suo percorso.

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO



Come ribadito più volte la politica retributiva rientra nelle libertà imprenditoriali; è formalizzata in un documento pubblico dell'informativa societaria, che può essere utile sfogliare.

"POLITICHE RETRIBUTIVE DEL GRUPPO BANCARIO BANCA POPOLARE DI SONDRIO"
<https://www.popso.it/assemblea-2021>

Ciononostante, le politiche di mantenimento e valorizzazione delle persone che lavorano in azienda ci stanno a cuore, lo ribadiamo da sempre.

Con riferimento alla necessità di liberare risorse e favorire opportunità di crescita interna, già ricordammo un articolo del 2017 sull'intervento del Santo Padre al convegno della CISL: *"E' una società stolta e miope quella che costringe gli anziani a lavorare troppo a lungo e obbliga una intera generazione di giovani a non lavorare quando dovrebbero farlo per loro e per tutti"*.

Ricorderete quando abbiamo coinvolto l'**Ufficio studi di First Cisl** per una *analisi sui dati trimestrali svolta nel 2020* che rimarcava l'eccezionale produttività del dipendente del Gruppo BpS e il contestuale nostro reclamo di un *giusto riconoscimento economico per il lavoratore, da opporre ai ripetuti richiami dell'azienda ad una "abnegazione" e ad un "surplus di impegno"*.

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Abbiamo nuovamente alimentato il dibattito in argomento.

L'azienda continua a ribadire, come avete letto nel volantino unitario, che



“Le promozioni ci sono ancora, per quelli che le meritano...” ma è proprio la misura del merito il grande tema di discussione. In effetti, pur apprezzata, non ha esaltato né saziato l'isolata e ormai dimenticata iniziativa relativa ai premi aziendali.

Specialista di prodotto, consulente finanziario e gestore sono solo alcune figure professionali attualmente non contemplate dal contratto integrativo ma che meritano un riconoscimento economico concorrenziale; medesima attenzione va riposta anche verso le sempre crescenti responsabilità dei preposti. Riteniamo che oggi un direttore debba maturare, in un congruo lasso di tempo, il grado minimo di quadro direttivo di primo livello; analoga sorte anche per il tesoriere, almeno quando il volume di conti correnti gestiti diventa tale da configurare la tesoreria come una filiale.



REFERENTE ALTE PROFESSIONALITA'

Considerate le crescenti responsabilità attribuite a diversi ruoli bancari, annunciamo con piacere di aver indicato **Luca Salvoni** come referente della nostra delegazione per le Alte Professionalità. (<https://www.firstcisl.it/dirigenti-e-alte-professionalita/>). Luca avrà il compito di collaborare con **DirFirst** ovvero con il settore di First Cisl che valorizza le competenze dei quadri direttivi e dei dirigenti. Il responsabile del settore DirFirst è **Mauro Fanan**, delegato nazionale che già da tempo segue la nostra attività sindacale.

NON SOLO I GRADI

Nell'incontro semestrale sono stati anche toccati importanti temi quali la sicurezza e la formazione. Abbiamo notato la recente ulteriore e-mail aziendale che invita a monitorare le disposizioni impartite dalla clientela al fine di individuare potenziali comportamenti anomali. Auspicheremmo un atteggiamento così zelante anche quando la sicurezza riguarda non i clienti, bensì i dipendenti; ci riferiamo alle variegate questioni segnalate dai sindacati tuttora irrisolte.

In tema di formazione, rammentiamo di verificare l'esatta congruenza tra i giustificativi inseriti in procedura presenze e l'effettivo orario del corso, specialmente in caso di sessioni pomeridiane e/o fuori dall'orario di lavoro; ciò anche per evitare possibili problemi connessi alla gestione di infortuni sul lavoro e in itinere. Ricordiamo inoltre che *la formazione obbligatoria è in orario di lavoro*: quella richiesta dal datore di lavoro, lo è sempre, per definizione: attiene agli obblighi di prestazione, cioè all'adempimento dei doveri contrattuali. Alla fine di novembre il Servizio Personale ha inviato ad alcuni dipendenti una lettera di "esortazione" a concludere tempestivamente alcuni corsi multimediali. Occorre allinearsi tempestivamente alle disposizioni oppure, contrariamente, rispondere prontamente anche tramite l'ausilio del sindacato. Va da sé che le comunicazioni, specie del tenore menzionato, non possono essere tralasciate o trascurate. In generale, segnaliamo alla parte datoriale quanto la disorganizzazione aziendale e la carenza di organico in diverse unità produttive abbiano forti ripercussioni sulla fruizione dei corsi multimediali e su altre attività correnti.

DELEGATO SOCIALE

Con l'idea in particolare di aumentare la nostra conoscenza della rete dei Servizi - sociali, sanitari e del sindacato - che possono essere di supporto in relazione a problematiche di vulnerabilità economica e sociale e dipendenze, **Gabriele Rossi** sta seguendo un percorso formativo che intende accompagnare la costruzione di una nuova leva di delegati sociali sindacali, incline a cogliere le manifestazioni di disagio sociale e in grado di indirizzare chi si trovasse in difficoltà verso quegli attori sociali (servizi sanitari, terzo settore, sindacato) in grado di offrire risposte competenti (<https://www.monza-lecco.lombardia.cisl.it/?p=6096>).

CONGRESSO

Ogni quattro anni si rinnovano le cariche statutarie della Confederazione e delle



federazioni di categoria ai vari livelli secondo i principi democratici sanciti nella Costituzione. Si è svolto in data 13 dicembre a Milano il primo congresso di First Cisl Gruppo Banca Popolare di Sondrio. I componenti eletti nel Direttivo hanno riconfermato la fiducia al segretario uscente **Stefano Flematti**, coadiuvato nella segreteria da **Valeria Siniscalchi** e **Gabriele Rossi**. Riteniamo importante in questa fase storica mantenere continuità operativa per progredire anche unitariamente alle altre organizzazioni sindacali con alcune iniziative già avviate. Il Direttivo ha inoltre votato **Luca Salvoni** come referente per le alte professionalità e **Paola Bottazzi** come referente donne e politiche di parità e di genere. Chi volesse ulteriormente approfondire può visionare *la mozione finale* del congresso e il *comunicato stampa* presenti nell'articolo sul nostro sito web www.firstcisl.it/popsondrio.

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Auspichiamo che nel 2022 ci possa essere una svolta per il ritorno ad un'autentica normalità quotidiana e in tale direzione accogliamo positivamente l'integrazione al Protocollo condiviso del 28 aprile 2020, e successive integrazioni, recante "Misure di prevenzione, contrasto e contenimento della diffusione del virus Covid-19 per garantire l'erogazione dei servizi del settore bancario", ovvero la previsione e calendarizzazione di attività formative ed eventi interni in presenza.

Vi ringraziamo per il Vostro continuo sostegno alla nostra attività sindacale e rimaniamo a disposizione per qualsiasi confronto.

Buone Feste!

Un caro saluto.

6

First Cisl
Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO



ISCRIVITI AL CANALE TELEGRAM FIRST CISL

SEMPRE AGGIORNATO



SOLO RICEZIONE
 Il canale funziona come una chat a senso unico: utile per gestire le comunicazioni senza essere bombardati da messaggi superflui.



ALLEGATI NEL CLOUD
 E' possibile recuperare i file condivisi nel canale anche dopo averli cancellati dal proprio dispositivo.



RISERVATO AGLI ISCRITTI
 Il canale è privato e gli iscritti potranno entrare a farne parte tramite un link di invito.



PRIVACY GARANTITA
 Telegram rispetta la privacy: non è possibile visualizzare le informazioni degli altri iscritti al canale.

7

www.firstcisl.it/popsondrio

Clicca sul link e scopri importanti opportunità



<http://rbsistemawelfare.it/benvivere/index.html>



Soluzioni Welfare Integrato

Che cos'è?

E' una piattaforma personalizzabile per soluzioni di welfare integrato realizzata da **RB SISTEMA WELFARE**, un percorso finalizzato a migliorare il tuo standard di salute e benessere attraverso servizi digitali interattivi, che consente l'acquisto di prestazioni sanitarie, prodotti e servizi.