



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

## Accordo VAP 2020

Care/i Colleghe/i,

siamo lieti che il torneo di ping pong sia terminato e che i giocatori abbiano accolto il nostro appello a riprendere il confronto in sede negoziale. Le intese raggiunte rappresentano l'importanza delle relazioni sindacali a fronte dell'*impasse* in cui loro erano finiti a colpi di lettere aperte. Comunque sia, tali accordi erano molto migliorabili.

In questa difficile fase abbiamo dato la possibilità ai dipendenti di esprimere le loro opinioni mediante un sondaggio. Il risultato è stato eccellente con 1246 votanti in meno di una giornata, quindi riproporremo questa forma di partecipazione democratica e sindacale ogni volta che sarà necessario.

### **VAP 2020: tassazione ordinaria – 1.800,00 euro lordi per il grado 3 area 3 livello**

L'importo del premio di produzione, com'era prevedibile data l'approvazione dei dati di bilancio, non si è discostato dal valore iniziale ipotizzato dall'azienda: un epilogo triste, considerato come si era avviata la trattativa già nell'incontro di gennaio. Oltre a contrattare l'importo del premio si ipotizzava con la parte datoriale anche di sottoscrivere a favore del personale *una polizza sanitaria "grandi interventi"*, strutturale e di valore non trascurabile; si sarebbe trattato di una copertura complementare alle prestazioni della Cassa Assistenza, e che sarebbe entrata stabilmente nel nostro patrimonio contrattuale. Purtroppo, l'interruzione del confronto per la vicenda a voi nota ha fatto saltare questa opportunità, che riproveremo a negoziare in futuro.

L'accordo siglato evita la temuta discrezionalità aziendale, anche se, a nostro avviso, quanto pattuito, non è "premiante" degli sforzi profusi, pur rilevando che è un importo ben superiore a quanto erogato in altre realtà.



**Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio**

**VAP 2021: impegno congiunto a una trattativa da subito**

Abbiamo ribadito la necessità di un confronto frequente, non solo per la difficoltà a fare previsioni economiche attendibili ma anche per cercare di tenere conto della meritocrazia, volontà manifestataci dai dipendenti durante le nostre visite sui luoghi di lavoro. L'incontro iniziale sul VAP 2021 avrà luogo in aprile, in modo da scongiurare la perdita di vantaggi fiscali causata dal mancato rispetto delle tempistiche normative che si è verificata quest'anno per cause imputabili all'Azienda.

**Accordo per il 150° della banca: 3 giornate di ex festività fruibili a ore**

L'intesa raggiunta con l'azienda prevede che a certe condizioni, dal 1° maggio 2021 sia accordato ai dipendenti un "permesso aggiuntivo" di **22,5 ore** quale supplemento delle "ex festività" spettanti (5 giorni nel 2021). Tale dotazione extra sarà accessibile solo previa fruizione dell'intera dotazione di ex festività spettanti e comunque scadrà nel 2022, senza possibilità di monetizzazione.

Ben venga ogni sforzo profuso allo scopo di agevolare l'equilibrio tra le esigenze organizzative aziendali e i tempi di vita dei dipendenti, anche se tre soli giorni di permesso vincolato non mitigheranno il malcontento generale.

Nonostante sia applicata una tassazione elevata e non favorevole, le ex festività non godute sono state monetizzate a dicembre 2020 a una percentuale elevatissima dei dipendenti, quindi la potenziale platea di beneficiari potrebbe essere irrisoria.

Sebbene non sia stato formalizzato alcun impegno nell'intesa, abbiamo sensibilizzato la controparte a non cancellare eventuali permessi aggiuntivi non fruiti, destinandoli ad esempio nella *banca del tempo* che da mesi chiediamo sia istituita (come prevede il CCNL), quindi a favore di dipendenti in marcate difficoltà.

Sondrio, 12 marzo 2021

**Le rappresentanze sindacali BPS**

**UNISIN**

**FIRST CISL**