

InSintesi

Primo Trimestre 2021



Carissime/i,

archiviato il 2020, l'anno in corso non è iniziato in discesa come si auspicava. Ci troviamo nuovamente in una situazione analoga al precedente anno. In questo clima ancora sconfortante, non dobbiamo perderci d'animo ma guardare con fiducia al futuro. Abbiamo accolto gennaio con l'implementazione del nuovo [sito internet](#) con lo scopo di rendere le informazioni facilmente accessibili.

I tempi attuali sono interessati da problematiche generali molto sentite quali la tutela della salute, la conciliazione vita-lavoro e la salvaguardia del reddito e occupazione: tre aspetti ampiamente oggetto della nostra attenzione nei primi mesi dell'anno.

Nonostante il contesto aziendale di scarsa fiducia nei confronti dell'attività sindacale, siamo convinti che il coinvolgimento dei colleghi sia il modo migliore per renderli consapevoli dei loro diritti e quindi sostenerci nel farli valere.

[L'elezione degli RLS](#) ha portato ad esiti incoraggianti anche se abbiamo mancato (di poco) l'elezione di un RLS della nostra Sigla: registriamo un'importante crescita di voti dal 5% al 25% del totale, segno che dobbiamo perseverare nella nostra azione sindacale.

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

In tema di conciliazione vita-lavoro, abbiamo rinnovato la nostra rappresentanza all'interno della Commissione Pari Opportunità aziendale. Dato che in tale ambito si discute e si propongono soluzioni volte a garantire uguali *chance* di espressione e realizzazione di ogni persona in ambito lavorativo, ci è sembrato opportuno affidare il delicato ruolo di interlocutore nella commissione ad una collega, simbolicamente rappresentativa di una questione aziendale di parità professionale tutt'altro che risolta. La sua attività consentirà di mantenere e se possibile aumentare la nostra attenzione alle problematiche legate ai permessi per i genitori e a tutte le situazioni dove risulti difficile conciliare la vita familiare con quella lavorativa.

Buona parte delle nostre energie si è concentrata sulla trattativa per il VAP 2020, di cui abbiamo sottoscritto l'accordo, pur non soddisfacente nell'importo, anche in virtù dei risultati della consultazione dei colleghi, che ha visto prevalere il voto favorevole. L'ordine di grandezza del premio aziendale è in linea coi competitor, ad esempio con quello erogato da un Istituto spesso indicato dalla stampa come "interessato" alla BpS.

Per il 150° anniversario della nascita della BpS, l'azienda si è accordata con i sindacati per garantire tre giorni di ex festività aggiuntive in caso di fruizione totale delle proprie spettanze. Questo accordo è importante perché è la prima timida apertura aziendale in tema di conciliazione vita-lavoro. Auspichiamo che questa ulteriore dotazione di tempo possa essere ben accolta in particolare dai colleghi genitori, alle prese con le difficoltà di chiusure forzate e didattica a distanza.

Questa esigenza di permessi aggiuntivi sembra tuttavia non essere così diffusa. Anzi, dalle statistiche risulta che:

- le richieste di smart working da parte di colleghi aventi diritto per legge sono poche;
- la maggioranza del personale opta per la monetizzazione delle ex festività, malgrado la tassazione decisamente svantaggiosa;
- una buona parte del personale ha ferie arretrate.

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Evidentemente l'attaccamento al lavoro dei dipendenti Bps supera le considerazioni sull'operato aziendale, che nega la detassazione del premio aziendale e in più ne taglia nettamente l'importo.

Nel secondo trimestre è in programma un incontro per discutere il premio di produzione 2021 e sarà per noi occasione di intavolare un confronto che tenga conto delle critiche costruttive e di tutti i pareri raccolti tra i colleghi.

Poiché riteniamo necessari costanti stimoli alle relazioni sindacali, al momento opportuno vi illustreremo ulteriori iniziative all'insegna di un Sindacato che prende decisioni nel presente ma guardando anche al futuro.

Vi ringraziamo per il Vostro continuo sostegno alla nostra attività sindacale e rimaniamo a disposizione per qualsiasi confronto e/o suggerimento.

3

Un caro saluto.

First Cisl
Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO



FIRST
 BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES

TELEGRAM

ISCRIVITI AL CANALE TELEGRAM FIRST CISL

SEMPRE AGGIORNATO

SOLO RICEZIONE
 Il canale funziona come una chat a senso unico: utile per gestire le comunicazioni senza essere bombardati da messaggi superflui.

ALLEGATI NEL CLOUD
 E' possibile recuperare i file condivisi nel canale anche dopo averli cancellati dal proprio dispositivo.

RISERVATO AGLI ISCRITTI
 Il canale è privato e gli iscritti potranno entrare a farne parte tramite un link di invito.

PRIVACY GARANTITA
 Telegram rispetta la privacy: non è possibile visualizzare le informazioni degli altri iscritti al canale.

www.firstcisl.it/popsondrio



CHI SIAMO MONDO FIRST AREE TEMATICHE AREE CONTRATTUALI SERVIZI ISCRIVITI AdessoBanca!



NEWS NAZIONALI

Bcc, Colombani, il sistema resti nel solco della mutualità prevalente, il video
 "Credito cooperativo, tra Europa e coesione territoriale" è il titolo... >

Colombani, "Bcc, partecipazione, risparmio, la bussola è la Costituzione"
 Credito cooperativo, partecipazione, risparmio. C'è un filo conduttore che... >

News

News

Accordi sindacali aziendali, online il testo integrale
 Online gli ultimi accordi sindacali aziendali e una riassuntiva infografica tra le nostre guide e approfondimenti. Intese aziendali e accordi... >

Flematti, servono RLS competenti
 "Ci auguriamo che i neo eletti RLS siano propositivi e, nell'interesse collettivo, tengano in considerazione i suggerimenti formulati da tempo da... >

News

VERBALE DI
 In data 02 marzo 2017
 In Banca Popolare di Sondrio s.r.l.
 Responsabile Gestione Personale:
 La **Federazione Italiana "Bcc"**
 rappresentata da
 CCNL per i quadri
 di un video

Popolare di Sondrio, First Cisl, opportuno un confronto con la base associativa
 "Temiamo che la tensione che ha accompagnato la trattativa sia solo l'inizio di una difficile stagione sindacale dove la divisione dei tavoli... >

Rossi, incoraggiante partecipazione collettiva
 "Molti dipendenti hanno apprezzato la possibilità di esprimere direttamente la propria opinione - sottolinea il referente della comunicazione di... >

In primo piano

8 Marzo, CPO aziendale, rinnovo della rappresentanza First Cisl
 "Credo che l'illustrazione di Alessandro Casarella ben rappresenti quello che per molte colleghe mamme e per molte giovani famiglie sia la realtà... >

Flematti, ascoltiamo la voce dei dipendenti
 "Abbiamo condiviso l'opportunità di introdurre uno strumento innovativo nella storia delle relazioni sindacali aziendali" - rimane cauto il... >

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO



Pensa alla salute! Accedi alle migliori strutture ospedaliere, avrai il miglior servizio di assistenza per qualsiasi emergenza e supporto medico.

I Piani Sanitari, **studiati per integrare i livelli di assistenza del Sistema Sanitario Nazionale**, sono dedicati agli **iscritti CISL** a primo o a secondo rischio a seconda del settore di appartenenza e/o ai loro **Nuclei Familiari** compresi i parenti anche non conviventi.

Tali Piani Sanitari infatti non limitano la propria copertura a patologie rare ed infrequenti, ma puntano a garantire un **sostegno effettivo alla spesa sanitaria individuale per la cura e la prevenzione**.

Integrando la rete di strutture del Servizio Sanitario Nazionale, RBM Assicurazione Salute mette a disposizione dell'iscritto un **network qualificato di operatori pubblici e privati presenti capillarmente in tutte le Province del territorio Nazionale**.

Il progetto salute viene attuato mediante piani sanitari collettivi ad adesione individuale.

I piani, inoltre, sono stati estesi a tutti gli iscritti e ai relativi parenti anche non conviventi che hanno un'età **superiore ai 65 anni**.

I Piani Sanitari sono rivolti agli iscritti e/o ai loro Nuclei Familiari.

L'adesione ai Piani Sanitari è in forma individuale e volontaria.

È data possibilità all'iscritto di far aderire al piano sanitario anche solo i propri **familiari** come identificati nella definizione di "nucleo familiare" nonché ai figli fiscalmente a carico, purché risultanti nello stato di famiglia. L'adesione da parte del Nucleo Familiare non comporta necessariamente l'adesione da parte dell'iscritto.

Il progetto salute viene attuato mediante piani sanitari collettivi ad adesione individuale stipulati con PREVISALUTE.

L'adesione a PreviSalute consente al Titolare del Piano Sanitario la detraibilità del 19% del contributo versato al Fondo fino a 1.300,00 euro (ex-art 83, com. 5, del Codice del terzo Settore - D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117).

Cosa copre il Piano Sanitario:

Sono previsti due piani sanitari: uno per l'iscritto e l'altro per il Suo Nucleo Familiare (compresi figli fiscalmente a carico). Se aderisce l'iscritto o parente anche non convivente, la copertura prevede massimali autonomi per persona; se aderisce il Nucleo Familiare i massimali sono per il nucleo.

Saranno disponibili tutte o parte le seguenti garanzie:

- **Ospedaliere**
 - Grandi interventi chirurgici: **Massimale 150.000 euro** senza scoperti o franchigia e copertura spese 120 giorni pre/post intervento
 - Garanzia neonati: correzione malformazioni congenite
- **Extraospedaliere**
 - Visite specialistiche senza scoperto o franchigia
 - Accertamenti diagnostici, pronto soccorso, alta specializzazione e terapie
- **Fisioterapia**
- **Protesi**
- **Pacchetto maternità**
- **Odontoiatria**
- **Prevenzione: visite specialistiche di controllo gratuite**
- **Invalità permanente**
- **LTC (non autosufficienza)**

Nuovo Assegno Familiare Unico servirà l'ISEE. Gioca d'anticipo!



Partirà a luglio l'assegno familiare unico, un nuovo strumento che semplifica le misure a sostegno delle famiglie con figli a carico.

Siamo in attesa dei decreti attuativi che definiranno le modalità per la domanda, ma sappiamo già che l'ammontare dell'assegno varierà in base all'[ISEE 2021](#).

Questa novità interesserà milioni di famiglie, non solo i lavoratori dipendenti, ma anche liberi professionisti e lavoratori autonomi.

Per questo ti consigliamo di giocare d'anticipo e prenotare subito [il tuo appuntamento](#) per l'Isce.

Contattaci!

popsondrio@firstcisl.it